

从经济数据看建筑业发展态势

今年上半年,我国国内生产总值532167.5亿元,同比增长12.7%。其中,建筑业实现增加值33335.2亿元,同比增长8.6%,增速低于国内生产总值增速4.1个百分点。建筑业增加值占国内生产总值的比重为6.26%,低于2020年7.2%的历史高值。

从数据对比中,可以窥见建筑业发展变化端倪。而对比2021年和2018年上半年建筑业数据时,这种变化可以看得更为清晰。

2021年上半年,全国固定资产投资(不含农户)255900亿元。其中,建筑安装工程投资同比增长17.6%。2018年上半年,全国固定资产投资(不含农户)297316亿元。其中,建筑安装工程投资同比增长3.0%。

2021年上半年,全国建筑业企业完成建筑业总产值119843.55亿元,同比增长18.85%。2018年上半年,建筑业企业完成建筑业总产值94790.39亿元,同比增长10.39%。

2021年上半年,全国建筑业企业房屋建筑施工面积119.31亿平方米,同比增长6.47%;其中,新开工面积22.53亿平方米,同比增长1.21%。2018年上半年,全国建筑业企业房屋建筑施工面积104.66亿平方米,同比增长7.93%;其中,新开工面积25.19亿平方米,同比增长9.61%。

截至2018年6月,建筑业企业数量为85993个,其中国有及国有控股建筑业企业6502个;而到2021年6月,全国有施工活动的建筑业企业115066个,其中国有及国有控股建筑业企业6926个。现在,建筑业企业较2018年增加了近3万家,大部分是总承包建筑业企业。

2021年上半年,按建筑业总产值计算的劳动生

产率为262199元/人;2018年上半年,按建筑业总产值计算的劳动生产率为203868元/人。

由于新冠肺炎疫情和国内外复杂经济形势等因素影响,固定资产投资增速下滑,以往靠投资拉动的建筑业业务增长放缓,加之企业数量急剧增加,“僧多粥少”局面下发展形势越发严峻。在劳动生产率没有出现“质”的飞跃之前,单纯依靠压缩劳动力成本、压缩管理成本的粗放型模式显然难以持久。在这种形势下,建筑业对质量变革、动力变革、效率变革的呼唤会越来越强烈。

国家统计局相关负责人表示,2021年上半年,经济运行持续稳定恢复,稳中加固,稳中向好。做好下半年经济工作,要坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,深化供给侧结构性改革,加快构建新发展格局,推动高质量发展。

建筑业企业应当看到经济持续稳定恢复的大好形势,更应该明白:准确把握新发展阶段,深入贯彻新发展理念,加快构建新发展格局,推动高质量发展,是国家对建筑业发展的要求,也是建筑业实现可持续发展的内在要求。一要围绕“双碳”目标路径,做好绿色化、工业化转型;二要以新技术为引领,推动信息化、数字化、智能化升级,摆脱路径依赖,向创新要动力,摒弃传统模式,向高质量发展要效益。

近期,央行、银保监会等金融监管部门密集发声,谋划新一轮举措,进一步加大中小企业支持力度。借助政策扶持,向“专精特新”发展,尤其是与新技术融合,拓展新发展空间,将是建筑业中小企业发展机遇,也是未来转型重要方向。

(据中国建设新闻网)



《江苏建筑业》

2021年第8期
(期/月 总第304期)

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠 原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2021)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2021年8月25日

印 数:6000册

地 址:南京市云龙山路99号
省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电 话:025-83300879(传真)

网 址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1 从经济数据看建筑业发展态势

行业前瞻

4 2021年上半年建筑业发展统计分析 中国建筑业协会

7 “双碳”目标下的中国建造 毛志兵

抗击疫情

10 奋战“疫”线的“安装速度”
助力南京5所救护车洗消中心建成投用

中建安装南京公司

12 在防疫攻坚战中践行央企担当
——中铁四局二公司南京红山路项目部与病毒赛跑

万三宝 李 鹏

14 逆行而上迎战疫情 争分夺秒再立新功
——扬建集团华发公司48小时完成市区多个隔离场所改造

孙佳佳 吴 旭

16 战“疫”情 守护“宁”
——江宁区建筑业协会组织志愿者突击队支援禄口一线防疫

18 战“疫”勇向前 卡口你我他
——溧水区建筑业协会志愿者在行动

党建交流

20 责任党建铸引擎 释放红色生产力
金龙建设集团党委

24 苏之有初心 华美立建设
苏华建设集团党委

创新发展

28 不辱使命 做勇担社会责任的中国民营企业
——记中国建筑行业标杆企业南通三建集团

30 续写四部曲 再攀新高峰
——江苏润扬建设工程集团有限公司高质量发展纪实

曹国顺

目 录 CONTENTS

▶▶▶ 安 全 生 产

33 强化企业安全治理体系 安全生产入心化行

——中亿丰集团2021年安全生产月工作稳步推进

中亿丰建设集团股份有限公司

▶▶▶ 技 术 交 流

35 浅谈当前江苏省建筑工程BIM技术推广应用的问题

和困难

蒋 谦

▶▶▶ 法 务 视 角

40 聚焦《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》

对总包单位的影响

李淑君

▶▶▶ 一 线 风 采

44 以初心和匠心致敬党的百年华诞

——金螳螂公司承建中国共产党历史展览馆施工纪实

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

46 奏创新主旋律 书发展新篇章

——记江苏省国资系统先进个人陈家宏

刘春华

▶▶▶ 祝 您 健 康

48 立秋养生保健常识

▶▶▶ 资 讯 荟 萃

19 省住建厅召开江苏进疆建筑业企业工作会议

27 302533亿元 国家统计局:1-7月

全国固定资产投资同比增长10.3%

32 住房和城乡建设部发布

行业标准《装配式内装修技术标准》

39 “十四五”江苏新开工装配式建筑占比50%

43 下半年开局稳健 全年经济稳定增长潜力足



JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY



微信搜一搜

江苏省建筑行业协会

编委会主任

张宁宁

编委会副主任

纪 迅 于国家 成际贵 任 仲

编 委

(按姓氏笔画为序)

王 宏 王晓波 朱本根 朱兴良

朱承胜 伍贻安 任寿松 刘永刚

杨晓东 沈良兵 褚 勤 张向阳

张全男 张晓华 陈正华 陈迪安

陈宝国 陈宝智 陈祖新 陈锦石

武全勇 范广峰 范宏甫 宫长义

耿裕华 倪道仁 陶昌银 黄裕辉

曹德荣 笪鸿鹄 董 非 蔡永进

薛乐群

主 编: 蔡 杰

副主编: 王静平 陈海昌 时建民

赵铁松 伏祥乾 孙振意

李若澜 徐宏均 杨国忠

张俊春

编 辑: 谢 伟 蔡玉梅 于 贤

发 行: 龚海华 夏 萍 蒋万圣

钱 亮 胡 宇 郭 菲

赵娟萍 周 阳 陈有威

田 浩 马 俊

2021年上半年建筑业发展统计分析

中国建筑业协会

一、2021年上半年全国建筑业基本情况

(一) 建筑业增加值情况

经初步核算，2021年上半年我国国内生产总值532167.5亿元，按可比价格计算，同比增长12.7%。上半年建筑业实现增加值33335.2亿元，同比增长8.6%，增速低于国内生产总值增速4.1个百分点。建筑业增加值占国内生产总值的比重为6.26%。

(二) 建筑安装工程投资、建筑业总产值情况

2021年上半年，全国固定资产投资（不含农户）255900亿元，同比增长12.6%。其中，建筑安装工程投资同比增长17.6%，比全国固定资产投资（不含农户）增幅高出5个百分点。

2021年上半年，全国建筑业企业（指具有资质等级的总承包和专业承包建筑业企业，不含劳务分包建筑业企业，下同）完成建筑业总产值119843.55亿元，同比增长18.85%；建筑业企业完成竣工产值44334.74亿元，同比增长16.59%；在外省完成产值41441.00亿元，同比增长18.70%，在外省完成产值占建筑业总产值的34.58%。

(三) 建筑业从业人数、企业数量和劳动生产率情况

截至2021年6月底，全国有施工活动的建筑业企业115066个，同比增长12.03%；从业人数4172.34万人，同比增长1.25%。其中，国有及国有控股建筑业企业6926个，比上年同期增加284个，占建筑业企业总数的6.02%。

2021年上半年，按建筑业总产值计算的劳动生

产率为262199元/人，同比增长13.01%。

(四) 建筑业企业签订合同总额、新签合同额情况

2021年上半年，全国建筑业企业签订合同总额443614.48亿元，同比增长13.49%，其中新签合同额144134.03亿元，同比增长14.40%。

(五) 房屋建筑施工面积、竣工面积情况

2021年上半年，房屋建筑施工面积119.31亿平方米，同比增长6.47%。其中，新开工面积22.53亿平方米，比上年同期增长1.21%。房屋建筑竣工面积14.10亿平方米，同比增长13.23%。

从房屋建筑竣工面积构成情况看，住宅房屋竣工面积占最大比重，为65.50%；厂房及建筑物竣工面积占14.62%；商业及服务用房屋竣工面积占6.65%；其他种类房屋竣工面积占比均在5%以下。

(六) 对外承包工程情况

2021年上半年，我国对外承包工程业务完成营业额4397.6亿元人民币，同比增长3.2%（折合679.5亿美元，同比增长12.2%），新签合同额7149.4亿元人民币，同比下降5.2%（折合1104.7亿美元，同比增长3.1%）。我国企业在“一带一路”沿线的60个国家新签对外承包工程项目合同2508份，新签合同额592.9亿美元，同比下降1.7%，占同期我国对外承包工程新签合同额的53.7%；完成营业额393.5亿美元，同比增长10.6%，占同期总额的57.9%。

2021年上半年，我国对外劳务合作派出各类劳务人员15.9万人，较上年同期增加2.6万人；其中承

包工程项下派出7.1万人，劳务合作项下派出8.8万人。

二、2021年上半年各地区建筑业基本情况

(一) 建筑业总产值完成情况

2021年上半年，江苏、浙江继续领跑全国各地建筑业，建筑业总产值双双超过1万亿元，分别达到13925.18亿元和10342.69亿元，分别占全国建筑业总产值的11.62%和8.63%。

除江苏、浙江外，总产值超过5000亿元的还有广东、四川、湖北、福建、山东、北京、河南、湖南8个地区，上述10省市完成的建筑业总产值占全国建筑业总产值的65.94%（图1）。

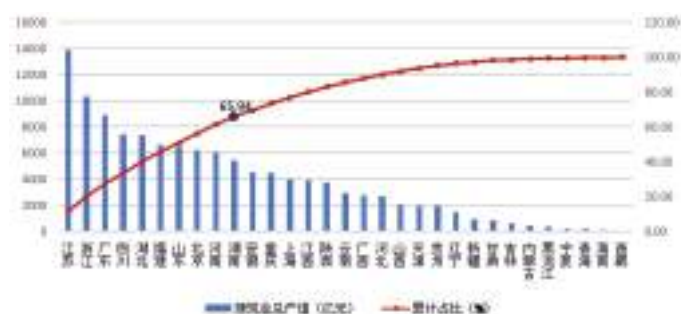


图1 2021年上半年各地区建筑业总产值排序

从各地区建筑业总产值增长情况看，所有地区的建筑业总产值较上年同期都有不同幅度的增长。其中，内蒙古的增幅最大，达到了37.93%。此外，湖北、广东、广西、青海、宁夏、上海、天津、甘肃、浙江、新疆、安徽等11个地区的增幅均超过20%（图2）。

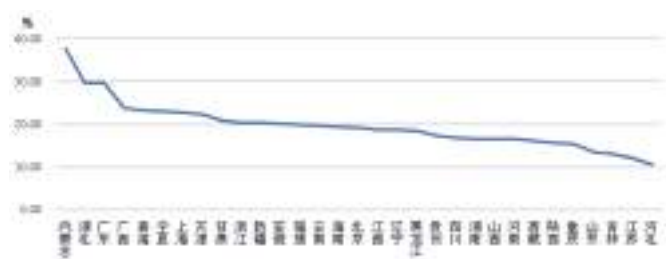


图2 2021年上半年各地区建筑业总产值增速

(二) 新签合同额情况

2021年上半年，江苏、广东、浙江三地区建筑业企业新签合同额均超过10000亿元，分别为12763.52亿元、11925.7亿元、10702.53亿元。此外，新签合同额超过6000亿元的还有湖北、四川、山东、北京、河南、福建、上海、湖南等8个地区（图3）。新签合同额同比增长最快的是青海，达到77.15%。此外，河北、湖北、安徽、云南、江西、四川、贵州、广东、河南等9个地区的增幅均超过20%。西藏、江苏、黑龙江3个地区新签合同额出现负增长，其中西藏的负增长超过了10%。

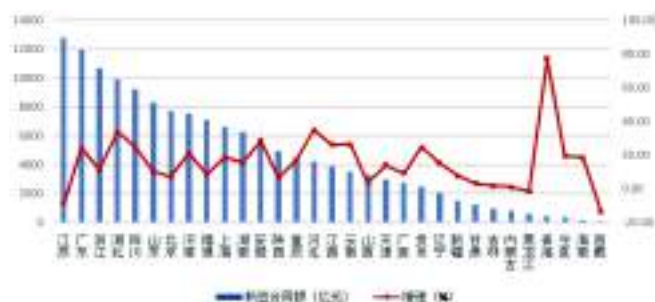


图3 2021年上半年各地区建筑业企业新签合同额及增速

(三) 各地区跨省完成建筑业总产值情况

2021年上半年，各地区跨省完成的建筑业总产值41440.98亿元，比上年同期增长18.70%。跨省完成建筑业总产值占全国建筑业总产值的34.58%。跨省完成的建筑业总产值排名前两位的是江苏和北京，分别为5994.13亿元、4677.57亿元。两省跨省产值之和占全部跨省产值的比重为25.75%。此外，湖北、浙江、福建、上海、广东、湖南、河南、山东、四川、陕西、天津、江西和安徽等13个地区，跨省完成的建筑业总产值均超过1000亿元。

从外向度（即本地区在外省完成的产值占本地区建筑业总产值的比例）来看，排在前三位的地区是北京、天津和上海，分别为74.76%、62.56%、

行业前瞻

60.44%。此外，外向度超过30%的还有青海、福建、湖北、江苏、内蒙古、陕西、河北、山西、湖南、辽宁、江西、福建、广东等13个地区（图4）。

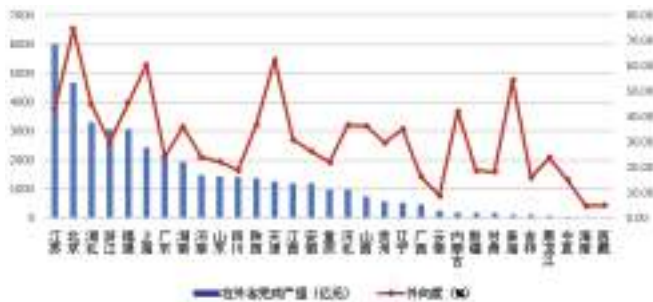


图4 2021年上半年各地区跨省完成的建筑业总产值及外向度

（四）从业人员与劳动生产率情况

2021年上半年，全国建筑业从业人数超过百万的地区共13个。江苏、浙江依然是从业人数大省，人数分别为608.55万人和464.95万人。此外，福建、四川、广东、河南、山东、湖南等6地区从业人数均超过200万人。从业人数增幅最大的是广东，增加12.01%；降幅最大的是吉林，下降15.93%。与上年同期相比，15个地区的从业人数增加，增加人数最多的是福建，增加30.34万人；16个地区的从业人数减少，减少最多的是山东，减少19.88万人（图5）。

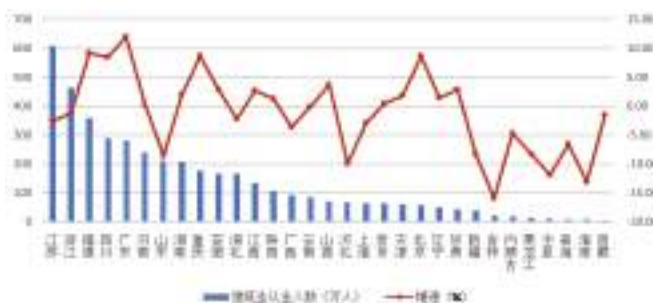


图5 2021年上半年各地区建筑业从业人数及其增长情况

2021年上半年，各地区按建筑业总产值计算的劳动生产率均保持增长。劳动生产率排序前三位的地区是湖北、上海、河北，分别为432475元/人、416370元/人、371176元/人。劳动生产率增幅超过15%的是内蒙古、湖北、上海、黑龙江、青海、海南、吉林、广西、西藏、宁夏、山东、新疆、云南、浙江等14个地区（图6）。

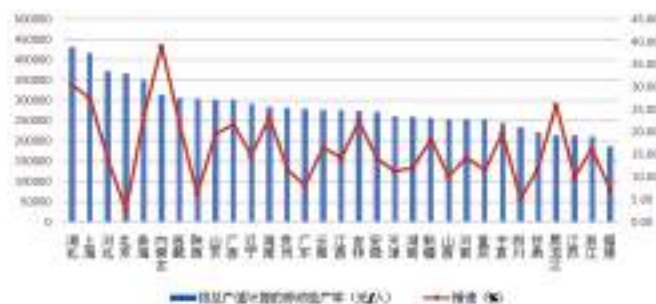


图6 2021年上半年各地区建筑业劳动生产率及其增长情况

说明：

各项统计数据均不包括香港、澳门特别行政区和台湾省。

数据来源：

1 国家统计局.国家数据

2 商务部.2021年1-6月我国对外承包工程业务简明统计

3 商务部.2021年1-6月我对“一带一路”沿线国家投资合作情况

4 商务部.2021年1-6月我国对外劳务合作业务简明统计

（执笔：赵峰 王要武 金玲 李晓东）

“双碳”目标下的中国建造

毛志兵



东吴文化中心总包工程(鲁班奖)

“双碳”目标与中国建造整体水平紧密相关，中国建造的优化升级决定着建筑业实现“双碳”目标的进程。因此，必须大力发展以绿色化、智慧化、工业化为代表的新型建造方式，推动中国建造优化升级，推动建筑业高质量发展，为实现“双碳”目标助力。

全生命周期视角认识“双碳”目标

建筑全生命周期碳排放的主要来源。一般而言，建筑碳排放可以按建材生产、建材运输、建筑施工、建筑运营、建筑维修、建筑拆解、废弃物处理7个环节构成全生命周期排放。建筑全生命期碳排放中，运行阶段占最大比例，约为60%~80%；其次是建材生产的碳排放，约占20%~40%；施工过程仅占5%~

10%左右。

各阶段“双碳”目标潜力简析。

基于行业特性看建材端“双碳”目标。建材工业是典型的高能耗重工业，需要持续改进工艺，推进生产过程低碳化，才能实现碳达峰。此外，建材工业的特性决定着碳减排存在天花板，难以靠自身实现碳中和，因此对建材工业在碳中和目标中需要承担怎样的责任还需要更系统深入地研究。

基于转型升级看建造过程低碳化。

与一些先进制造业相比，工程建造过程劳动密集特征明显，生产工艺过程标准化程度低、机械化程度低、信息化程度低，建造过程的组织管理还不够集约和精益。建筑业一是要“补旧课”——提高工业化水平，二是要“学新课”——探索智慧建造，三是要“降影响”——推动绿色建造，才能促进生产方式全面转型升级。

基于占比与潜力看运行阶段“双碳”目标。建筑运行碳达峰时间在很大程度上取决于电力系统碳达峰时间，并且建筑运行碳排放将更早达峰。随着未来电力系统零碳化，间接排放将趋于零，建筑碳中和的目标将取决于直接碳排放。

“双碳”目标对我国建筑业的影响

“双碳”目标直接关系着建筑业未来的可持续发

行业前瞻

展,将对建筑业产生巨大冲击和影响,同时也蕴藏着广阔的市场机遇。

挑战前所未有,实现碳中和,建筑业节能减碳面临重大挑战。建筑业管理链条长、涉及环节多、精准管理难。此外,建筑存量较大,运营过程碳排放占比高,既有建筑存在高耗能、高排放的情况。

全产业链颠覆。在“双碳”目标下,涉及建筑设计、施工及运营全过程的产业链将被颠覆。

机遇空间广阔,碳达峰与碳中和发展目标将强化建筑绿色化、工业化趋势,未来可通过采用先进技术和新型装备,实现建筑垃圾资源化利用。

“双碳”目标促进新型建造方式升级

新型建造方式以“绿色化”为目标,以“智慧化”为技术手段,以“工业化”为生产方式,以工程总承包为实施载体,以绿色建材为物质基础,实现建造过程“节能环保、提高效率、提升品质、保障安全”。新型建造方式(Q-SEE)是在建造过程中,以“绿色化、智慧化、工业化”为特征,更好地实现建筑生命周期“品质提升(Q),安全保障(S),节能环保(E),效率提升(E)”的新型工程建造方式,其落脚点体现在绿色建造、智慧建造和建筑工业化。

科学把握生产方式向

新型建造发展是必然趋势。

我们需要以历史观、未来观和全局观的视角,紧紧抓住实现“双碳”目标的关键领域和短板,通过改革和创新来推动行业转型升级、提质增效。新型建造方式落脚点体现在绿色建造、智慧建造和建筑工业化,将推动全过程、全要素、全参与方的“三全升级”,促进新设计、新建造、新运维的“三新驱动”。

以历史观视角,深刻

理解新型建筑工业化,是实现“双碳”目标的基础;以未来观视角,准确把握智慧建造,是实现“双碳”目标的关键;以全局观视角,紧紧抓住绿色建造,是实现“双碳”目标的核心。

准确把握“三化”协同是实现“双碳”目标的必然要求。绿色建造、智慧建造、建筑工业化是相互关联的3个方面,绿色建造是工程建设的发展目标,建筑工业化是实现绿色建造的有效生产方式,智慧建造是实现绿色建造的技术支撑手段。实现“双碳”目标,于建筑业企业而言,必须大力推行绿色建造,以“三化”协同完成绿色发展目标。

绿色建造是工程建造的终极要求,绿色建造的目标是实现建造过程的绿色化和建筑最终产品的绿色化,根本目的是推进建筑业的持续健康发展。

智慧建造是实现绿色建造的支撑手段,智慧建造主要体现在3个方面:一是“感知”,二是“替代”,三是“智慧决策”。智慧建造的主要目标是实现绿色建造,保证工程质量和安全。

建筑工业化是实现绿色建造的有效方式,建筑工业化是建筑业生产方式的变革,是建筑业发展的必然趋势,有助于进一步提高工程的品质和建造效率,推动生产方式转型升级。



马儿岛艺术文化主题度假酒店(国优)

实现“双碳”目标的路径规划

紧紧抓住“三造”融合，推动建筑业实现“双碳”目标。对中国建筑业而言，借助中国制造、中国创造、中国建造这“三造”融合来推动技术创新与行业变革，将是实现“双碳”目标的重要途径。“三造”融合不但可以改变中国，还将影响世界。

牢牢把握“三全”特征，依托“三体”落实“双碳”责任。目标需要行动来落实，建筑业的“双碳目标”要牢牢把握全生命期、全过程、全参与方的特征。

“全生命期”即建筑业碳排放贯穿于规划设计、施工建造、运营全过程，和建筑全产业链紧密相关。“全过程”即碳减排要全过程参与，要充分了解建筑业的特点和属性，制定有针对性的措施。“全参与方”即参与方众多，建筑业碳减排涉及政府、企业、居民等多方利益主体。

同时抓住“三体”即城市、社区、项目三大载体，通过大力推进绿色建造来“做优存量、做精增量”，履行好“双碳目标”责任。

大力发展新型建造方式，规划“双碳”目标落地路径。大力推广绿色低碳生产方式。实施“双碳”目标是一项长期、复杂而艰巨的任务，需坚持系统观念、加强顶层设计、多方参与、多措并举，才能确保战略目标如期实现。

于建筑业而言，首先要开展碳排放量化研究，确定碳排放总量及强度约束，制定投资、设计、生产、施工、建材和部品、运营等碳排放总量控制指标，建立量化实施机制，推广减量化措施，分阶段制定减量化目标和能效提升目标。其次要加强减碳技术的应用与研发，建立绿色低碳建造技术体系。聚焦“双碳”战略目标，发挥科技创新的战略支撑作用，瞄准国际前沿，抓紧部署低碳、零碳、负碳关键核心技术研究，围绕新型建造方式、清洁能源、节能环保、碳捕集与封存利用、绿色施工等领域，着力突破一批前瞻性、战略性和应用性技术。

营造新型建造应用环境。建立新型建造方式体制机制，建立健全科学、实用、前瞻性强的新型建造方式标准和应用实施体系，完善绿色建造、智慧建造、

工业化建造技术体系和建筑产品，强化新型建造方式下建筑产品理念。保障新型建造方式资源投入，加快在数字科技、智能装备、建筑垃圾、低碳建材、绿色建筑等重点领域的技术、产品、装备和产业战略布局。建立新型建造方式平台体系，打造创新研究平台、产业集成平台、成果应用推广平台。

推进全产业链协同发展。形成涵盖科研、设计、加工、施工、运营等全产业链融合的“新型建造服务平台”。加快发展现代产业体系，发展先进适用技术，打造新型产业链，优化产业链供应链发展环境，加强国际产业合作，形成全产业链体系。做强“平台+服务”模式，通过投资平台、产业平台、技术平台，把绿色低碳等统筹起来，作为城市整体绿色低碳服务商，推进产业链现代化。关注超低能耗建筑和近零能耗建筑、新型建材等新兴产业。

推动数字化转型。大力发展数字化产业，开拓智慧建造新产业，实现智慧建筑、智慧园区和智慧城市等业态设计、施工、运营、维护等全生命期数字化、智慧化管理和持续迭代升级。探索研究BIM（建筑信息模型）与CIM（城市信息模型）技术融合及数字孪生技术，加强数据资产的建设与管理，建立可存、可取、可用的工程项目大数据系统，实现数据的互联互通。依托项目探索研究“互联网+”环境下建筑师负责制、全过程咨询和工程总承包协同工作机制，建立相应的组织方式、工作流程和管理模式，加快数字化新技术与主营业务深度融合。

推动工业化发展。加大投入，形成差异化竞争优势，实现由“服务商”到“产品+服务”的升级。创新“伙伴产业链模式”，建立相关评价指标，形成长期稳定的企业协同创新链条。在装配式建筑的基础上，基于标准化技术平台将设计、生产、施工、采购、物流等全部环节整合，形成多个项目间可资源协同的经营模式，实现规模化效益。加快产业工人培育，重点培育掌握信息系统、数字化和智能化设备及专业技术的产业技术工人和基层技术人员。

（据中国建设新闻网）

奋战“疫”线的“安装速度” 助力南京5所救护车洗消中心建成投用

中建安装南京公司

8月1日，伴随着第一辆救护车缓缓驶进，江宁医院救护车洗消中心正式投入使用。这是自7月28日晚接到南京市公共卫生医疗中心紧急安排的洗消中心参建任务后，中建安装南京公司参建完成的第5个消杀中心。至此，南京市急救中心分中心、高淳区人民医院、江苏省人民医院浦口分院、溧水区人民医院、江宁区江宁医院等5所医院配套救护车洗消中心建设任务全部完成，并顺利投入使用。

有召必战 集结专业力量

7月28日晚19点，中建安装接到南京市急救中心关于建设救护车洗消中心的指令，南京公司闻令而动，5分钟响应，应急指挥小组火速成立，30分钟后，15名骨干管理人员和30余人组成的专业施工队伍火速集合，奔赴第一个“作战现场”——南京市急救中心分中心。

在施工现场，党员干部靠前指挥，全程坚守现场，情况就地了解、设备就地协调、问题就地解决、技术现场交底，作战图精确到小时，计划分解到钢结构安装、管道预制、设备吊装就位、电缆铺设、现场调试各环节。从晚上8点进场，到完成全部安装调试工作，首轮“战役”中建安装仅用了9个小时。

“安装速度”背后是强大的专业力量支撑。“党员先上，经验充足的施工人员全部待命，随时做好冲上去的准备！”作为本次5座洗消中心建设应急指挥小组组长，南京公司总工程师夏凡对全体人员提出“硬要求”。在这支抗疫突击队中，有工龄20余年，上百



根电路接驳无误差的资深电工，有参与国家重大工程等急难险重建设任务的技术骨干，有深耕水务环保领域建设，对给排水管线铺设了如指掌的设备工程师，还有从现场勘测、图纸设计、资源调度到专业施工，各擅所长、覆盖全业务链的30多名“种子选手”。

专业铸就效率，实干彰显担当。在南京市急救中心分中心，建设地点与新冠肺炎确诊病例集中救治点相邻，“征集令”发出后，大家依然毫不犹豫，主动请缨。其中，拥有20多年经验的电工段有全给项目经理打了数个电话请求“上战场”，“从来没有害怕过，尽快建好才是我们的责任！”段有全说。就这样，他带着徒弟从南京急救中心分中心赶到了高淳区人民医院，20多个小时连轴转。

昼夜奋战 铸就“安装速度”

作为洗消中心建设的“最后一环”，留给中建安装的施工时间总是在深夜。“烟花”来袭、疫情影响、连续作战，对项目团队的综合调度、专业能力和身体素质都是不小的考验。

“和时间赛跑，快一点，再快一点！”为了确保如期交付，每个人心里都挂上了“倒计时牌”。在江宁医院救护车洗消中心，项目团队结合以往施工经验，组织20余人同步进场，将原本先搭建控制室，再布设配套管线，最后再安装洗消设备的施工流程，升级为多工序、多作业面同步推进的交叉施工流程。控制室设备安装完成通电后，外部配套线路就已敷设完成，洗消设备支架也同步组装就位，作业流程无缝衔接，施工进度高效推进，最终，将设备安装任务提前3小时完成。

物资调度、人员安排、工期管理……现场协调千头万绪，项目经理王正起的手机“挂”在了耳边。7月31日晚，王正起接到江宁医院洗消中心建设指令，前一晚刚完成溧水区人民医院洗消中心建设任务的他，顾不得休息，立刻赶到工人宿舍，挨个叫醒大家，半个小时组织了20余名工人，赶往江宁医院施工现场。

在溧水人民医院，受疫情影响，除了登高车、脚手架等大型机械外，电焊机、临电电缆、照明灯具、管配件等施工用具的调度也成了重点难题。项目团队紧急成立物资调度小分队，现场技术员潘鑫主动请缨，梳理施工辅助工具及洗消设备安装所需的紧缺物资清单，并对溧水区非风险区域的所有五金店逐一摸排，驱车数十公里，一家家进行采购，仅用3小时，施工物资就全部准备就位，为项目建设全面提速提供物资保障。

品质坚守 “建”证高效运转

“洗消中心投用后，救护车从进场到完成消杀，全程仅需6分钟。”项目技术负责人王震东说。外部车辆在进入洗消中心后，冲洗设备将自动对车表、车内进行全方位、无死角的消杀，冲洗的覆盖面直接决

定了消杀是否彻底。因此，项目团队需要对水泵消毒机、水箱、药液配比机、洗消管道等机电设备进行精准定位，并以最精细化的安装、调试作业，保证这些“神经元”高效运转。

现场勘测、拆解设计图、确认安装点位、做好施工交底，王震东带领12名技术人员，联动厂家和院方，提前做好各项前期准备工作，并输出简易操作手册，全流程标准化作业筑牢了建设品质保障。连续86小时的昼夜奋战，大家的眼里都布满了血丝，嗓子也因频繁沟通变得沙哑，但“决不让任何一丝危险渗漏出去”的信念支撑着他们，接连圆满完成三家医院洗消中心的建设任务。

江宁、浦口、溧水、高淳，跨越南京四个区，工期高度重叠，中建安装团队兵分两路、车轮作战，很多建设者唯一的休息时间，就是从一个建设点转到下一个建设点路途中短暂的一个小时。从7月28日进场的那一刻起，梁为超带领焊工连续作战20多个小时，手套里的汗水把手指泡出了褶皱；人手不足，每一个管理人员都撸起袖子，加入施工行列，顶风冒雨，身上的衣服从未干过；饿了就蹲在工地上扒两口饭，困了就靠在设备堆上打个盹，材料一运到，马上又站起来投入战斗……匠心坚守、全力以赴，他们成就了每一个洗消中心建设不超过10个小时的“安装速度”。

从清晨到深夜，回首建设历程，中建安装项目团队总是坚守到最后。在前期土建人手紧缺时，他们主动请战，配合抢工，与各施工方共克时艰；在设备厂家接手后，他们依然驻守现场，与厂家携手推进，测量控制线路长度和路线走向，精准完成给药、给水、回水和控制电路的铺设接驳，以投用效果检验建设质量。“困难关头，与项目相关的每一件事都是自己的事。”夏凡说，平淡质朴的语言却彰显着央企人的担当。

140人，72小时，横跨4个区，参与5个洗消中心建设……同心抗疫的中建安装人，从“火雷医院”的无畏逆行中走来，向“守护‘宁’安”的抗疫集结中走去，以责任担当和专业品质参与守护这座城。

在防疫攻坚战中践行央企担当

——中铁四局二公司南京红山路项目部与病毒赛跑

万三宝 李鹏

新冠肺炎疫情来势凶猛、防控形势严峻，坚决有力快速扑灭疫情是一场必须打赢的硬仗。疫情就是命令，中铁四局二公司南京红山路项目部“闻疫而动，以疫为令”，为南京迈皋桥社区市民提供核酸检测站、驰援南京奥体中心方舱实验室建设、助力江苏省中西医结合医院和南京医科大学附属医院交通秩序等工作，主动担当融入，与病毒赛跑，切实扛起企业责任，彰显了中国中铁的社会责任担当。

助力医院快通道

7月20日晚，南京市发布关于禄口国际机场发生新冠病毒检出阳性情况的紧急通报，要求机场旅行史人员立即开展核酸检测。当日晚10点，位于中铁四局二公司南京红山路-和燕路快速化改造工程SG2标项目部工地范围内的江苏省中西医结合医院和南京医科大学第二附属医院迎来大批量核酸检测市民，造成了医院外围的严重拥堵。

7月20日晚11点，现场值班员张科在工作群内发布拥堵讯息。项目部闻疫而动，立即派出2家文明施工班组40人佩戴好口罩和反光马甲赶赴一、四工区对工地围挡进行最大限度调整，助力医院核酸检测工作有序开展。在红山路段，项目部利用30分钟时间把一工区靠近中西医结合医院侧的水马向内极限调整5米，提供给核酸检测市民停放车辆，共计停车位约60余个，同时派人协助医院保安进行车辆停放秩序维护，有效解决了医院外围交通拥堵问题；在和燕路段，项目部通知钻孔桩施工班组立即撤离四工区和燕路匝道敞开段内打桩机、铲车、挖掘机等5台设

备，同时拆除靠近南京医科大学第二附属医院侧的固定围挡并向内安装3米，洒水车、扫地车及时跟进，在一个半小时内将一片整洁的场地提供给等待核酸检测的市民，汽车、电动车、自行车等有序行驶停放，有效避免了医院外的排队拥挤。

便民核酸检测站

7月21日，南京市疫情防控指挥部发布第2号通告，要求开展全员核酸检测。面对迈皋桥街道12个社区居委会共计20万余人的核酸检测工作，给社区带来前所未有的考验。

7月22日，项目部接到迈皋桥社区电话，因辖区内场地受限，社区想利用中铁四局项目部驻地作为市民核酸检测站，便利十字街社区、东井村社区居民核酸检测。随即，项目部紧急召开领导班子会议，会上部分同志不赞成在项目驻地开展核酸，认为会对项目防疫工作带来风险。当大家对核酸检测站一事意见不一时，项目部党支部书记刘统一的一段话坚定了大家的思想信念：“我们是共产党员，我们又是中央企业，我们的宗旨为人民服务，我们的企业使命是奉献精品，改善民生，请问你们做到了吗？在这个疫情的关键时刻，我们只顾守土有责，不顾人民至上，怎么体现我们中央企业的责任担当？别人又怎么看待我们中铁四局，说我们没担当，说我们只顾自身。现在全国上下都在驰援河南，我们在疫情面前也不能退缩。我们更应该身先士卒，主动作为，在困难面前体现‘中铁四局人’关键时刻舍小家、顾大家的高尚品德。”

坚定了信念方向，项目部立即与社区对接，先是

临时党支部成立在暴雨中

7月25日中午12点，暴雨中一面鲜红的旗帜格外鲜艳。前来第二轮核酸检测的市民面容轻松，即使下着暴雨，也没有了第一次的紧张和焦躁，因为这一次核酸检测工作的登记、摸排、引导工作井然有序。一名70岁的残疾市民在家人的陪伴下来到项目部进行第二轮核酸检测。对中铁四局项目部称赞道，“我这么大的年纪啊，上一次在医院做核酸检测，整整排了5个小时的队哦！感谢你们为社区做的服务，为南京建设的诸多工程，你们辛苦了！”

7月25日早上，南京市发布《关于开展第二轮全市全员核酸检测的通告（第5号）》，中铁四局项目部临时党支部随即挂旗成立。迈皋桥街道联合项目部迅速部署相关工作，由于有了第一轮核酸检测经验，各项准备工作在2个小时内全部完毕，6名医生、8名警察、20名志愿者到岗履职，11点钟准时开始了第二轮核酸检测工作。项目部还专门安排了一间休息室供工作人员茶歇。“我为群众办实事”，是中国中铁作为央企的脊梁本色和责任担当。

此外，由于项目位于南京市地铁1号线终起点迈皋桥站和栖霞区公交总站位置，人流量、车流量极大。项目部在洒水车中按照1:100的比例将84消毒液与水进行配比，进行喷洒。

习近平总书记强调，只有积极履行社会责任的企业才是最有竞争力和生命力的企业。中铁四局二公司南京红山路经理部负责人表示：我们要积极响应国务院号召，落实联防联控机制工作要求，挺身而出、担当作为，因为我们是中铁！

（据《建筑时报》）



配合做好核酸检测物资配送、帐篷搭设、通道设置、会议室布置等工作。开始核酸检测后，项目安排10名志愿者做好门卫测温、苏康码查验，配合检测队伍秩序维护，协助填写采样码等一系列工作。7月22日晚7点至7月23日凌晨3点，共计核酸检测2万余人。

驰援方舱实验室

“一二三，走！”整齐的号声响彻南京奥体中心第11号馆。馆内人头攒动，重达一吨的核酸检测设备被缓缓挪动，整齐有序。来自中铁四局二公司南京红山路经理部和南京南部新城经理部的50名员工，正在加紧建设方舱实验室。

7月25日早晨6点10分，中铁四局二公司南京红山路经理部兼南京南部新城经理部项目经理梁桥接到南京市建委电话，要求立即组织40名工人赶赴南京奥体中心博览馆承担核酸检测设备拆装及通电任务。梁桥立即从2项目中抽调45名工人和5名电工，发动10辆项目部的私家车接送工人赶赴场馆，7点钟准时到达了实验室开始工作。50名工人被分成5组，由一名管理人员指挥，分别负责检测仪器操作台安装、全自动分杯处理器拆箱安装、高通量自动化核酸提取仪拆箱安装、病毒检测一次性试管搬运和设备通电工作，配合现场技术人员对30个方舱实验室进行内部设施建设。

“召必来，来必战，战必胜”。除早饭、午饭休息半小时之外，通过连续工作11个小时，项目部50名工人顺利完成了120台设备的拆装和通电工作。南京市委书记韩立明现场察看了方舱实验室的建设情况，并感谢了驻宁企业对核酸检测工作的大力支持。



逆行而上迎战疫情 争分夺秒再立新功

——扬建集团华发公司48小时完成市区多个隔离场所改造

孙佳佳 吴旭



7月底至8月初，扬州新冠肺炎疫情突然告急。作为一直践行使命担当的建设铁军，华发公司迅速响应政府号召，共组织约150名施工和管理人员二次出征抗疫战场，与时间赛跑，短短48小时内完成了8处隔离场所的改造，谱写了一线战疫的“扬州速度”新篇章。

扬州市第三人民医院项目

疫情就是命令，防控就是责任。8月3日上午10点15分，华发公司党总支副书记、总经理陈明接到了市政府关于市三院6号病房楼隔断改造工程的指令，立即领命出征，带领蒋昭、王学金、刘德会及其他项目管理人员计40余人火速奔赴施工现场，投入到紧张的施工任务中去。

本次的施工任务主要是对6号楼6层的清洁区和隔离区进行分隔及封闭。由于本次新冠病毒为德尔塔病毒，传染性非常强，施工人员必须严格按照隔离病房要求进行封堵施工，避免医护人员和病人交叉感染。除了隔断和门窗封堵，还要对管井洞口和吸顶灯

等多个区域进行打胶封闭。

相较于去年疫情防控期间4号楼的改造任务，本次的6号楼改造任务更为艰巨，工期只有短短的三天，材料和人员组织更为困难。由于本次扬州市疫情防控等级最高，整个扬州市封城，型材、门、玻璃等材料根本进不了扬州，所有人员又被封各自小区内不得外出。面对前所未有的困难，公司党总支书记、董事长耿杰亲自在公司工作群中布置材料、人员等落实情况，合理调配各项目管理中心资源。

在得知技师学院项目有工人的情况下，项目经理刘德会主动去做工人思想工作，确保三院现场工人充足。项目部积极联系市疫情防控指挥部办理通行证为材料运输放行，与院方协调为所有施工人员开具出门证。面对施工过程中隔断安装所需的型材缺货，华发基地主任王学金设法多方联系材料，根据现场量好的尺寸连夜生产好隔断运至施工现场。

3日下午，材料和人员均已到位，项目部终于可以全面开展施工作业。这时，又突然接到了工期缩短的通知，由于目前扬州正处于疫情防控的关键时刻，项目工期直接影响全市的疫情防控工作。原本三天的工期压缩再压缩，最后缩短至1天半的时间。面对一改再改的工期约束，现场所有施工人员采取“白加黑”工作模式，与疫魔竞速。耿杰同志和陈明同志亲自坐镇，指导现场施工，施工队组合理安排工序，分工协作、平行作业、争分夺秒。

就在4日晚8点即将完工时，这时院方又临时下达了新的工作任务——再加两个隔断和几十米的护栏安装，天亮前必须完成。王学金同志随即通知华发基

苏中智慧城C1号楼项目



地连夜加急赶工生产，凌晨12点制作完成后立即拖回材料现场安装。经过42个小时的通宵奋战，终于在5日早晨完成了全部任务。完成交付任务时，驻扎在市三院的国家卫健委专家组对施工质量给予了肯定。任务完成后，施工人员们并没有立即回家休息，而是原地待命，防止还有其他突发应急任务。

广陵新城6处隔离场所项目

在疫情开始时，公司领导层就下达了做好工地留守人员的管理以应对政府突击工程的要求。因此，在8月2日接到广陵区疫情防控指挥部的通知后，第一项目管理中心唐亚军迅速组织动员图书馆项目中的留扬人员到位，集结十几名工人第一时间到达施工现场，按照上级防疫指示要求，对政府征用为定点隔离场所的华师大初中、锦江之星、桔子酒店、汉庭、和颐酒店、皇冠假日酒店进行隔断封闭门窗施工，主要针对相关通道、门窗进行封堵，确保工作人员和隔离人员区域之间留有消毒区（缓冲区），避免发生医护感染。经过48小时的连夜奋战，施工人员圆满完成交付任务。

任务结束，疲惫的施工工人们本可以回家休息，但由于疫情防控期间一直奋战在施工一线，所在地区存在被病毒传染的潜在风险，根据广陵区防疫指挥部要求，对唐亚军项目这十多名人员实施隔离措施。大家被隔离在广陵区图书馆项目工地上，由于疫情封锁，他们的一日三餐没有着落，公司积极为他们解决生活困难，及时送去了食物。谈起被隔离，这些质朴的建设者们没有一丝怨言，都表示能参加本次任务是件很光荣的事，为了家人和其他市民的生命健康，被隔离也是心甘情愿的。

8月3日晚上6点半，第一项目管理中心姜小强接到了苏中智慧城建设单位改造隔离场所的任务，立即到现场梳理工作量，并与建设方连夜开碰头会，次日凌晨3点半办好了40多名施工人员的通行证，开始了苏中智慧城C1号楼2-5层合计84间公寓的改造任务。公寓面积小，交叉作业多，工期又只有短短的48小时，但疫情就是命令，没有丝毫退缩的余地，毫无疑问又是一场与时间抢跑的硬仗。

除了第一项目管理中心的小伙子们积极应战，第三项目管理中心朱峥光主动请缨加入战斗，现场施工人员增至110余人。高温天气下大家戴着闷热的口罩挥汗如雨，身上的衣服湿了又干，干了又湿，留下一道道白色印记。由于疫情防控期间物资缺乏，该项目又在偏远的沙头镇，公司寻求多方渠道找到市区专供防疫人员的快餐店，竭力说服商家答应供餐，两天来数次往返将每一顿饭菜、饮料、防暑药品运送到现场，为施工人员提供坚实的后勤保障。经过现场施工人员两天两夜通宵达旦的努力，终于及时完成了交付任务。

安装项目部邹宇等员工此次主要负责84间公寓的水电施工，包含灯具、洁具、开关插座及消防系统的安装。因疫情封锁，现场所缺的开关插座无法送到现场，项目部张鑫带着通行证开车去接材料商，及时将材料取回现场。而此时张鑫一岁多的孩子还在生病住院，但他仍坚持到岗，并住在施工现场与大家一起日夜奋战。

时间就是生命，我们分秒必争。在这场疫情阻击战中，华发公司的建设者们再次挺身而出，为扬州市筑起了一座座抗击病魔的堡垒。完成上述任务后，大家继续保持24小时待命状态，随时响应政府的号召，践行企业的社会责任和担当，为扬州打赢新冠病毒防疫战贡献一份力量！

8月5日晚11点，公司又接到了市三院对其5号楼1-2层防护用品脱戴缓冲间和部分区域封堵维修任务，华发人再次投入到紧张的施工中。

（作者单位：扬建集团华发公司）

战“疫”情 守护“宁”

——江宁区建筑业协会组织志愿者突击队支援禄口一线防疫



自7月20日以来，受南京禄口国际机场突发疫情影响，江宁区疫情防控形势日趋严峻，已到了最关键的时刻。“疫情就是命令，防控就是责任”。7月27日15:00，区城建局接到区委组织部的通知，号召我们城建系统组织力量支援禄口一线防疫工作，区建筑业协会闻声而动，立即通知宏亚集团、华致、弘正、海晟、金九、大才、润华、久大、润盛和永腾等区十强企业负责人召开紧急会议，接到通知后，16:30十家企业负责人准时到会，城建局副局长曹扬在会上下达了任务，各单位立即抽调200人（符合5个条件）组成志愿者突击队支援禄口一线防疫，当晚完成人员抽调，28日按时出征。协会宋守君提出了要求，10家企业负责人纷纷表态，坚决无条件完成任务。会后，各单位立即发出倡议，志愿者踊跃报名，

各单位通过精心挑选，当晚23:50第一批10家企业200人全部落实上报。

28日上午9:30，区城建局召开动员大会，副局长曹扬同志布置了工作，党委副书记、副局长徐静同志传达了区委组织部通知精神，企业负责人代表——宏亚集团荆松同志表示了决心，会上成立了志愿者突击队临时党支部和工作组，最后局党委书记、局长易强同志进行了动员讲话，一要充分认清形势，明确工作任务；二要严明工作纪律，加强统筹协调；三要切实做好物资保障，加强个人防护。各单位要从讲政治、讲大局、讲奉献出发，勇挑重担，主动作为，积极为一线防疫工作献爱心、做贡献，以严明的纪律和优良的作风圆满完成区委区政府交给我们的抗疫工作任务。会后，局领导向出征人员赠送了200份睡袋和日





用品。

动员大会结束，各单位立即组织人员奔赴禄口一线，13:30同志们来不及放下行囊，立即投入到防疫后勤物资卸载和转运的战斗中。

当天大家一直忙碌到22:30，回到临时住宿点已到凌晨，他们克服了种种困难，在临时住宿点稍作休息后，第二天早上7:30又投入到了紧张的搬运工作。志愿者突击队员们视抗疫为己任，没有一人叫苦叫累叫困难，始终保持着高昂的精神状态，工作中你追我赶，重活累活抢着干，很多同志手磨出了血泡，汗水湿透了全身……

连日来，志愿者突击队员们冒着酷暑，每天要从集装箱卸载几百吨防疫物资和生活保障物资，然后再分装到各种运输车上送到每家每户，从早到晚一直紧张地忙碌着，经常加班加点到深夜，再苦再累从没有一个人抱怨。弘正公司突击队员张余粮的父亲突发意外被送到医院重症监护室，公司准备替换回张余粮，但张余粮坚持不下火线。在这些志愿者突击队员中，很多同志家庭遇到了这样那样的困难，但没有一个同志要求撤离。

在一线，志愿者队伍成立了临时党支部并发挥了重要作用，支部每天召开碰头会，布置和总结工作，查找当天工作的不足，不断号召党员发挥先锋模范作用，一个党员就是一面旗帜，志愿者突击队员中党员始终冲锋在前，吃

苦在先，为全体志愿者突击队员们树立了榜样。

为了加强一线力量，城建局和协会再次组织发动，7月29日上午召开了第二批建筑企业动员部署会，江苏天茂、江宇、桥新、绿野、锦禾、大陶、七建、博学、中胜华宸、华宇和富达等11家企业单位负责人参加了会议，接受任务后，各单位当天便集结210人整装待发。

根据防疫形势需要，江宁区协会于7月29日再度向全体会员单位发出了倡议，倡议各单位迅速招募志愿者，建立志愿者储备库，随时听从号令应征出发，江宁建筑业一支浩大的志愿者队伍已集结完毕，随时待命。

据不完全统计，江宁区建筑企业自发组织的志愿者和区、街道、园区等安排的志愿者共计3000多人，他们有的在改装隔离场所，有的在建救护车洗消中心，有的在搭建临时防疫工作站，有的在一线搬运物资，有的在物流中心分装物资，有的在帮助核酸检测，有的在小区隔离点服务……防疫战场处处有我们建筑战线志愿者们的身影，成为了全区抗疫志愿者一支重要的力量，他们的无私奉献，为我们城建人赢得了荣誉，增添了光彩。

心手相牵，没有翻不过的山；万众一心，没有迈不过的坎，江宁城建人使命在肩，勇往直前，让我们齐心协力，众志成城，坚决打赢这场防疫阻击战！

（南京市江宁区建筑业协会宋守君供稿）



战“疫”勇向前 卡口你我他

——溧水区建筑业协会志愿者在行动

疫情就是命令，防控就是责任。为积极支援区城建局艰巨的防疫任务，溧水区建筑业协会闻令则动，于7月29日中午，向会员企业及时发出倡议和紧急招募令。南京八建13名，南京福瑞宁12名，万国消防10名，南京苏舜9名……短短几个小时百名志愿者就集结待命。随即，由小组长排班分点火速派往区城建局所辖11个防疫卡点。穿上红马甲，拿起体温枪，他们就是与病毒直面战斗的勇士。

他们中，有多位建筑企业的董事长、总经理，果断放下公司诸多事务，主动报名参与卡口执勤中，身先士卒给员工们做榜样。江苏云鹤建设总经理梅其国的抗疫热情比起卡口小年轻们一点也不逊色。他认为，当前没有什么事比防疫抗疫更重要！自己是一名老党员，更应该走在抗疫的前沿。

南京福瑞宁公司副总徐莹毅然决然地领着12名战将冲上卡口一线，她说：“抗疫，怎么能没有我们福瑞宁？”南京海恒建设总经理李白生也亲自带着他们企业的志愿者战疫。溧水顺天六十多岁的杨秀明总经理，在他们公司志愿者到岗的第一天清晨六点就赶赴至卡口，给志愿者们以关心和鼓励，并对带班小组长说：“可以多排些班给我们顺天！”正因为他们是“匹夫有责”果敢担当的领头人，他们的兵肯定不会差！

志愿者中，不但有公司负责人亲临现场的，



还有上阵“母子兵”、“母女兵”组合的两对志愿者。南京佳友公司的李家岚带着放假的女儿在8号卡口轮班，小姑娘说：“与其假期在家吃吃睡睡，不如投身志愿者抗击疫情，更有意义。大学生也应该学着报效祖国。”南京百花建设的赵兰花和儿子也同时报名参加志愿者，她说：“这次让儿子参加抗疫，就希望能锻炼他做一个有社会责任感的人，懂得男儿更要有能力争当国家的栋梁，哪里需要哪里去。”她自己也是这么做的。她所在的2号卡口女同志较多，小组长考虑到大夜班女同志不安全，不方便，想尽量让女同志上白班。谁知，赵兰花豪爽地说：“抗疫情，不分性别！不要把我当女的，什么班都可以上！”都说父母是儿女人生的一面镜子，有她们这样的母亲，镜子里的风景还会差吗？

他们中，还有这样一些人，溧兴建设的志愿者吴玉平，是2号卡口的小组长。他是区建协发起招募报名的第一个志愿者。他说，2020年的春节，他被滞

留在疫情包围的武汉，是武汉的红马甲给了他温暖，为他撑过伞。今天，他也想尽自己的力为别人撑伞。为了抗击疫情，他在区建协招募之前就参加了其他社区卡口，专门值夜班，白班赶到现在的卡口执勤。他自参加志愿者就没回过家，一心扑在疫情防控上。他认为，为了早日战胜新冠，一切付出都是值得！

黄少甜，是3号卡口福瑞宁志愿者中的一名年轻小姑娘，在排班缺人的情况下，她首先在群里发声：“我来上”。福瑞宁公司和凤项目部志愿者华英奎，家住和凤镇，不嫌远，不嫌累，每天往返一个多小时从和凤赶来城区执勤。不管白班还是大夜班，他都能及时上岗。

就是他们——平凡的溧水建筑人，无需什么豪言壮语，只顾埋头苦干。他们和所有“逆行者”一样，不惧病毒，不畏酷暑，日夜在卡口值守，测体温，查验健康码，提醒戴口罩，不放走一个随意进出的人或车。以热诚之心，以微薄之力，与战斗在抗疫一线的仁人志士们一起，齐心协力当好城市的守护人，执着坚守好防疫的安全门。卡口你、我、他——溧水建筑人当得起最美“溧水人”，他们正用



行动诠释着溧水建筑人铁肩担使命，战“疫”守初心信念与责任！

(溧水区建筑业协会尹兆梅供稿)

■ 资讯荟萃

省住建厅召开 江苏进疆建筑业企业工作会议

不久前，省住房城乡建设厅召开江苏进疆建筑业企业工作会议，厅总工程师施嘉泓出席会议并讲话。为严格遵守新冠肺炎疫情防控措施，此次会议采用视频方式进行，省住房城乡建设厅相关处室和单位负责同志在南京会场参加会议，新疆维吾尔自治区住房城乡建设厅相关处室负责人、厅驻新疆办事处及江苏进疆建筑业企业负责同志在乌鲁木齐会场参加会议。

会上，施嘉泓充分肯定了江苏进疆建筑业企业取得的成绩，详细介绍了“十三五”以来江苏建筑业改革发展情况，深入分析了当前经济形势及建筑业发展趋势和机遇，明确了“十四五”时期建筑业发展方向，并在巩固和拓展市场份额、

树立良好企业形象、加强基层党组织建设等方面对我省进疆建筑业企业提出新的要求。新疆维吾尔自治区住房城乡建设厅对两省区就进一步完善沟通机制，强化工程建设项目审批制度改革、招投标制度改革、装配式建筑发展、资质资格互认等方面的交流合作提出了建议。

会议还总结回顾了2020年及2021年上半年新疆建筑市场发展状况、我省进疆施工情况及办事处工作，布置了下一阶段主要任务，并表扬了一批江苏进疆建筑业施工企业先进集体、先进个人和先进党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者等。

(来源：江苏省住建厅网站)

责任党建铸引擎 释放红色生产力

金龙建设集团党委



党委班子与公司董事会共同商定发展目标

金龙建设集团有限公司改制于1999年，拥有施工总承包、建筑装饰装修专业承包以及机电设备安装等专业资质，市场遍布京津冀、长三角、珠三角、西部大开发战略圈等地区，连续八年荣获“江苏省建筑业最具成长性百强企业”称号。二十多年来，金龙集团能从一家固定资产不足百万元的乡镇企业，发展成以建筑为核心，多元投资，全面发展的集团公司，依赖于党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。近年来，金龙集团党委积极打造“责任党建”品牌，将党建工作和生产经营相融合，探索出一条具有自身特色的党建工作新模式，实现了党建与发展双赢格局和良性循环，获得经济效益和社会效益的双丰收，为企业的现代化高质量发展提供了坚强的政治和组织保障。我们具体有以下做法：

党建工作。

一是规范管理，显组织优势。金龙集团党委始终把党的组织建设摆在党建工作的首要位置，按照“便于党员参加活动、党支部发挥作用”的要求，科学设置党组织。集团于1999年成立党支部，2002年成立党总支，2012年成立党委。同时，注重基层党组织应建尽建，把握建筑施工企业外向型发展的特色，将党组织延伸到项目部，让党旗飘在一线，实现项目干到哪儿，党的领导就覆盖到哪儿，确保党员流动不流失，离乡不离党。金龙集团现有党员101名，下设五个党支部和11个党小组，开展流动党员亮身份、亮承诺、亮作为活动，充分彰显党组织的政治优势。有效落实经费保障，明确支部党建经费60%用于支部党建工作的正常开展、40%上交集团党

一、注重思想政治工作与生产经营发展相结合，提高竞争力，实现政治引领，确保企业正确的发展方向

做好民营企业党建，不仅有利于巩固党执政的阶级基础、扩大党执政的群众基础，且对于实现民营企业健康发展、民营企业健康成长意义重大。所以，集团自1999年乡镇企业改制以来，高度重视

委，用于激励优秀党员，确保党支部顺利开展工作。

二是政治引领，保发展方向。集团党委注重把加强党的全面领导贯穿企业治理的全过程，在思想上和行动上做到党建工作重心和企业发展重心有机结合，发挥党建为企业发展“把方向、保大局”的重要作用。强化学习型党组织建设，以学为先，注重深学，通过“三会一课”“固定主题党日”日常学习制度和“两学一做”“不忘初心，牢记使命”主题教育等，聚焦习近平总书记系列讲话精神和重大会议精神，聘请专家讲党课，提高党员的政治理论水平，筑牢思想根基。开展“集团和个人谁重要”“以企业利益为重”等党员大讨论活动，使每一名党员都厘清“我是谁、为了谁、依靠谁”的内涵关系，充分认识金龙人“团队、共事、奉献、忠诚、斗争、担当”六种精神对企业发展的重要性。注重领学，推动党委书记专题讲、其他班子成员巡回讲、各支部书记赴一线精准讲“三级联讲”落实落地，由内而外激发党建内生动力，推动党建与经营同频共振、互促互进，把党建工作优势转化为企业的发展优势，实现党建强、发展强。

三是强筋健骨，聚制度之力。以制度护航，推动党组织架构和组织制度与集团治理结构、党组织班子成员与集团管理层的深度融合。集团“一把手”担起领导、示范、监管之责，其他班子成员履行“一岗双责”建立交叉任职制度。党委成员和董事会成员交叉任职，每位党委委员都兼任支部职务，必须深入施工一线，定时组织分片巡查，了解党员近况，检查党员学习及工作表现情况。严格落实“三重一大”决策、党员年初承诺、年终评议制度，坚持定期召开党委会、董事会、总经理办公会、党建例会。全面落实“两个责任”，坚持年初与

各基层单位、各党支部签订《行政目标责任书》《党建目标责任书》，实现党建工作与行政工作同向发力。

二、注重先锋模范与人才培养相结合，提高战斗力，加强作风建设，筑牢企业发展长远根基

一个榜样就是一面旗帜，一个典型就是一种力量。金龙集团党委注重树典型、立标杆，通过积极选树优秀党员、岗位标兵等先进典型，让广大职工在党员模范精神的引领下见贤思齐、汲取力量，增强使命感和责任感，为企业的发展不断凝心聚力。

一是对标调焦，提升队伍建设精度。坚持把锻造一支党员先锋队伍摆在重要位置，把企业党员建设成为敢闯敢干勇于创新的先锋队，为企业发展攻坚克难。开展以“创学习型党支部，在党性修养上争先进；创服务型党支部，在服务群众上争模范；创敬业型党员队伍，在亮牌示范上争先锋；创奉献型党员队伍，在急难险重一线争标兵”为主要内容的“四创四争”活动，为党员发挥先锋模范作用搭建平台。以设立“党员先锋岗”“党员安全岗”组建“青年突击队”“志愿服务者”队伍，完善“党员责任区”为载体，使党员的先锋模范作用得以充分体现。抗击新冠肺炎疫情期间，集团党员充分发挥先锋岗作用，各支部竞相组织



助聚人心，企业为员工举办退休欢送会

党建交流

开展党旗飘在一线、堡垒筑在一线、党员冲在一线“三个一线”活动，与集团共迎风险、共渡难关、共谋发展，齐心协力抗疫情、保稳定、促发展。马金华同志荣获“泰州市优秀中国特色社会主义事业建设者”“江苏省第二届创业之星”“中国优秀民营企业家”、“江苏省青春创业风云人物”“泰州市我最喜爱的共产党员（奉献社会先锋）”，夏文龙同志荣获“泰州市建筑业优秀企业家”、“江苏省建筑业优秀企业家”，王新建同志和王彪同志分别荣获“泰州市建筑业埠外市场开拓标兵”，陈丽斌同志荣获“泰州市五一劳动奖章”。

二是亮剑纠偏，淬炼初心使命纯度。党员干部的作风具有极强的示范辐射和带动效应。集团党委领导下的纪监委以“亮剑行动”为抓手，始终把纪律挺在前面，要求党员签订廉洁自律承诺书，大力营造正风肃纪的新气象。坚持党员管理者年度述廉、评廉、考廉，每半年进行一次项目监督检查，对发现的问题督导整改并严格考核。坚持把党章、党规、党纪教育融入日常，组织中层以上管理人员集中收看警示专题片等，定期组织党员观看典型案例教育片，通过举办金龙职工廉洁漫画展或公益广告、微视频等廉洁作品征集活动，强化“正气清风润金龙”廉洁文化园地建设。严格监督、执纪、问责，开展“八小时以外”明察暗访，对违规、违纪案件点名道姓通报曝光、及时“亮剑”、严肃处理，释放正风肃纪的强烈信号。党委成员列席支部组织生活会，帮助支部党员检视问题，查摆不足，支部成员及时指出并纠正董事会工作中的不足之处，促进党委与董事会在思想上和行动上的相互协同，达到一声号令喊到底、执行过程不打折，向心力和凝聚力高度统一。重视抓好党风廉政建设责任制落实，制定考核标准和措施，使党风廉政建设有责任分工、有考核标准、有奖惩措施，形成横向到边、纵向到底、上下联动的责任机制，为促进企业健康协调发展，奠定良好的环境和坚实的基础。

三是多措并举，加大人才培养力度。国以才立，企以才兴。金龙集团党委坚持党建工作和人才强企业统抓，通过党员干部队伍的培养，积极推进干部人才梯队建设，坚持党建带工建、党建带团建。针对



董事长马金华为清华园学子颁发“金龙奖学金”

集团项目部点多、面广、党员流动性大的特点，我们采取了培训学、在线学、交流学、激励学“四学模式”，实现了人才培养全覆盖。大力实施“英才兴司”工程，人力资源部结合项目支部党建工作实际，招聘各类人才，注重吸收能够将党建工作与项目施工管理高度融合的复合型人才，每年对新纳人才进行集中培训，累计招聘此类人才32人。全力推进“互联网+”与党建工作的融合，利用“学习强国”“先锋泰兴”等平台、建立微信学习交流群等互联网学习工具在线学。以青年关键人才为重点，搭建人才交流平台，实行“一对一”“老带新”人才帮扶机制交流学。建立激励政策，对考上高级职称及一级建造师的员工分别奖励10万元、取得中级职称的员工奖励2万元；对进入集团高层的管理人员、任职两年以上的中层管理人员、连续供职5年以上并对集团有突出贡献的高科技人才或连续工作15年以上的职工给予购车、建（购）房补贴，营造“尊重人、理解人、关心人、培育人”的良好氛围，提升职工的归属感及幸福指数。近年来，培养一级建造师26人、二级建造师87人，1人荣获泰州市“五一劳动奖章”，1人被评为“泰州市我最喜爱的共产党员”，1人获得泰州市“优秀中国特色社会主义事业建设者”称号。

三、注重企业发展与贡献社会相结合，提高影响力，实现贴心服务，营造企业发展和谐氛围

树高千尺有根，水流万里有源。我们深知金龙集团的荣誉、地位，来源于社会和群众，得益于政府的扶持和社会各界的支持。集团党委坚持把优化服务、关心群众、服务社会作为党建工作的切入点和突破点，积极为职工解难事、办实事，提高党组织和集团的影响力。

一是红色领航，走共同幸福之路。集团党委一直致力于将企业发展成果惠及每一位员工，提升党建工作温度，激发干事创业激情。支部设立了书记工作室，做到“三清、三访、三谈”，即思想动态、工作特点、生活状况清；婚丧嫁娶、家庭困难、生病住院访；思想波动、工作变动、工作失误谈，擦亮党建工作“高清探头”。建立“父母养老金”制度，既让职工懂得孝道，又让职工家人共享企业发展成果。定期走访慰问已退休党员，排查梳理生活困难党员，贴心解决他们的实际困难。

二是深耕细作，走乡村振兴之路。集团党委要求全体党员，尤其是承建千万元以上项目的党员负责人主动对接所在村（居）党组织，摸排帮扶对象，由集团与党员个人实行3:1帮扶；设立“爱心基金”，为结对帮扶对象解决生活及经济困难，对家庭发生变故的党员给予救助，累计帮扶上千人，捐助1418万元。集团党委每名党员管理者积极投身乡村建设大潮中，为所在村绿化亮化、通组道路、桥梁

修建等基础设施建设尽一份党员的责任和义务，累计修建道路6000米，桥梁5座。

三是服务大局，走反哺社会之路。坚持绿色施工促环保，积极响应习近平总书记“绿水青山就是金山银山”的号召，倡导绿色环保，建设生态小区，坚持施工不扰民；各施工项目部严格落实扬尘抑尘措施，承担社会责任，为加快项目施工进度提供外部环境保障。为教育事业添砖加瓦，2001年起，公司负责人捐款100万元，专门设立了“金龙教学奖励基金和慈善基金”，奖励当地乡村初中和小学学业成绩突出的教师和品学兼优的学生。开展集团负责人、党员认领帮扶指标，员工自发捐款等活动募集资金，积极参加黄桥镇组织的“及时雨”等活动，先后资助28名大专以上贫困学生完成学业。危难时刻显担当，在抗震救灾和防疫的危难时刻，集团党员都挺身而出，慷慨解囊，用实际行动诠释共产党员的奉献意识和责任担当，成为服务社会的有生力量，集团被中共泰兴市委、泰兴市人民政府授予“慈善捐赠先进单位”荣誉称号。

一直以来，金龙集团在“责任党建”的指引下，践行“致富思源、富而思进”的企业发展理念，用实际行动谱写了一曲强党建、促发展、筑和谐的奋进之歌。站在新的历史起点上，金龙集团将高举鲜艳党旗，认真回顾“来时的路”、总结“走过的路”、谋划“前行的路”，不断丰富延伸“责任党建”内涵，深入开展企业党建与企业发展、社会和谐互促并进的有益探索，以新的胆识、气魄和担当，开创新的伟业，为党的100周年献礼！



爱国主义实践教育，淬炼初心使命纯度

苏之有初心 华美立建设

苏华建设集团有限公司党委

苏华集团作为常州民营建安企业，始终秉持抓好党建是最大的实绩、为民谋利是最大的党建的理念，深度融合党建工作与业务工作，恒立初心，恒求华美，在非公企业党建中，成为积极的实践者、探索者、示范者、引领者。到“十三五”末，集团下属项目部已经超过一百个，本地员工超过一万人，在全国范围内提供了近十万个工作岗位。2020年，完成施工产值140.8亿元，上缴国家税费近7亿元，其中，在本市纳税突破了3.68亿元，为建筑业贡献地方经济、勇担责任回报社会添上了浓墨重彩的一笔，成为名副其实的“龙头贡献企业”，描绘着新时代红色文化引领助推高质量发展的崭新篇章。



一、以新思想催生新理念，永葆奋斗初心

推动企业党员干部将政治信仰融入情感之中、内心深处，形成个体自觉、集体记忆。在实现高质量发展上下功夫，着力增强党建与业务经营的融合度；在激发支部活力上下功夫，着力增强党支部的组织力和凝聚力。

一是坚持“四套班子”制度，总揽全局凝聚人心。苏华集团党委由1976年成立的溧阳县泓口乡起重队党支部发展壮大而来。集团管理层由党委、行政、纪委、工会“四套班子”组成，党委书记兼任董事长和法人代表，集团公司总经理兼任党委副书记，常务副总经理兼任工会主席，公司副总经理、总工程师兼任纪委书记。目前，集团党委共有10个党支部，98名党员；2个临时党支部，20名党员。多年来，集团公司坚持党委统一领导，实行“党政一肩挑”的领导机制，各套班子目标一致，齐抓共管，充分发挥全体党员的先锋模范带头作用，大力开展企业创新，打响苏华品牌，增强了公司的凝聚力、向心力、战斗力，为公司的健康快速发展起到了坚强的堡垒作用。

二是强化组织体系建设，打好基础形成规范。公司党委始终注重从生产一线、项目经理和青年骨干中培养、发展党员，党员队伍不断壮大，党员素质加快提高，从当初几个人的党支部发展成为今天超百人的党委。大力弘扬“把支部建在连上”的党建工作理念，在施工周期较长的河北衡水生物质发电项目等项目现场，成立了临时党支部，充分发挥



苏华党委组织支部书记赴韶山接受革命传统教育

基层党支部的战斗堡垒作用，更加高效地处理各种复杂问题和突发事件，顺利完成了各项应急任务。近五年来，发展了年轻骨干党员13名，每次发展的新党员都要在党建承诺墙上签名，以牢记宗旨，不忘使命。公司还专门拿出800多平方米的办公用房，作为党建活动场所，设置了党员活动室、党委会议室、党代表工作室等，并且投资数十万元，建设了党建展示厅、党建长廊，使党员教育活动更加形象、直观。

三是创新党建工作方法，激发基层党员干劲。党委通过创建苏华“三能”党建品牌，讲奉献，能担当，发挥组织的方向性；敢创新，能领先，展现党员先进性；强服务，能拼搏，调动员工积极性，共强班子、共建制度、共听党课、共解难题、共搞活动、共同进步，把每个党员作为一面旗帜，插在每个重要岗位，从公司行政部门到技术研发中心，从项目部到施工现场，都有党员战斗的身影。党委还联合溧阳市退役军人事务局对退役士兵持续开展焊工、电工培训等活动，主动投身社会公益事业，为退役军人退役转岗贡献苏华力量。通过创新党建活动形式，带动了公司关工委、妇女、退役军人之家等工作。公司成立了妇女联合会，被评为“常州市巾帼文明岗”；党委书记被评为“江苏省关心下一

代工作先进个人”。

二、以新理念激发新担当，时刻牢记使命

习近平总书记强调，发展是我们党执政兴国的第一要务。苏华的发展历史，是一部熟谙时代大势而奋起直追的奋斗史，更是一部凝聚了苏华人忠于党、服务国家的发展史。

一是勇于担当社会责任。苏华集团始终怀有一颗感恩的心，发展不忘回馈社会。党委强调，每个党员，不能忘本，要懂得感恩，牢记为人民服务的宗旨；公司发展了，要奉献回馈社会，勇担社会责任。苏华有个退休职工被确诊

为恶性疾病，得知这一情况后，党委书记带头捐款，并委托公司领导赴常州医院探望；同时，发动大家积极捐款，最终公司把10万元爱心款送到了家属手中。公司成立苏华爱心基金会，围绕救病、助学、帮困、扶残等为企业员工提供更多的爱心。目前，苏华爱心基金已经筹款近百万元，并成立基金管理委员会，专款专用、精准关爱。溧阳市吴潭渡村是苏华集团结对扶贫对象，十多年来，从这个村里走出了二十多个建安行业项目经理，实现劳务收入超亿元。公司还与溧阳市黄金山村签订了帮扶协议，在投资53万元建设苏华优质稻米基地的基础上，又捐赠10万元，定向用于别桥镇黄金山村，助力乡村振兴。公司党委不忘关爱农民工兄弟，定期组织专项督查，多年来苏华集团从未拖欠过农民工工资。公司被溧阳市委、市政府评为“企业联村先进单位”。在去年武汉暴发新冠疫情时期，苏华集团积极参加武汉雷神山医院建设会战，出色地完成了任务，收到雷神山医院建设项目指挥部发来的感谢信。公司全体员工同心协力，慷慨解囊，近400人积极参与，共募得善款50余万元。公司向溧阳市红十字会捐赠100万元，用于购置2辆救护车。公司的善举受到社会各界的高度评价和认可，被江苏省红十字会授予“博爱奖”。



总经理宋健向溧阳市政府捐献防疫车辆

二是倾心民生实项目。陕西省汉阴、白河两县原来是国家级深度贫困县。苏华集团党委深入汉阴、白河两地开展智力帮扶，联合两县人社、教育部门开展电工、管工等专业技术等级培训，帮助学员解决就业，助力当地农民脱贫；教育大计苏华参与，用匠心打造老一辈无产阶级革命家陈毅题名的光华中学、南航等学府建设；住房问题苏华解决，常州邹区花园安置工程凝聚心血；每一回致富的感动、每一张学子的笑脸、每一个搬家的喜悦、每一次灾难面前的奉献——苏华用实际行动证明了将民生放在首位，将人民放在心间的企业执念。

三是参建国家重点工程。大国工匠，勇于担当。河南平煤公司年产40万吨聚碳酸酯项目（以下称PC项目），作为河南省重点建设工程，建成后将填补河南省高端PC材料空白，担负起替代进口、满足高端制造业材料需求的重大使命。平煤集团党委提出建设施工要对标苏华集团，开展“大干一百天，奋战在一线”活动。苏华集团是PC项目的施工单位，坚决响应河南平煤公司党委要求，成立临时党支部，吹响“冲锋号”，号召全体干部职工增强责任感和紧迫感，并派出经验丰富、业务能力强的15个班组近800人，破“难点”、通“堵点”，调动一切优势资源，合力解决遇到的难题，做到“召之即来、来之

能战、战之必胜”，全面投入到土建施工、安装施工等工作，全力推进项目建设。苏华还先后在河北衡水“中节能”项目、河南“心连心”项目、海安环保发电项目、河南平煤项目中获得多项荣誉奖项，打响了苏华名号，打出了国家精品。集团秉承精益求精的工匠精神，始终与国家发展同频共振，为国家重点项目、重点工程建设贡献苏华智慧，共赴美好未来。

三、以新文化培育新动能，催生丰硕成果

集团党委通过讲好发展故事，展示发展成就，凝聚党员人心，弘扬发展正气。

一是荟聚各界英才。

公司党委始终坚持以人为本的理念，通过引进和培养，双管齐下，技术人才队伍越来越壮大，技术力量越来越雄厚。集团公司副总经理、总工程师、高级工程师黄柏枝服务企业20多年，在国内焊接工艺设备领域，他因多年专注焊接技术被中国安装协会列入专家库成员；苏华下属检测公司副总宋火平，有着包括金属检验施工在内5个领域的高级职称。除了集团自己培养，全国行业内的一流人才也被苏华招募到麾下。在苏华，有着一支压力容器安装和大型设备吊装领域国内一流、国际领先的人才梯队。通过建立统一的人才规划、培训体系、工资管理体系、职位体系以及任职资格体系，着力建设一个能让各类型人才充分体现价值、发挥价值的公正平台。

二是诚信走遍天下。“人无信不立，业无信不兴”。在党员干部的带领下，公司上下形成了良好的工作氛围，树立正气，勇于担当，一言一行想公司所想，急公司所急。2006年10月，苏华集团中标投资额为2亿元的安徽丰原集团火力发电项目，施工质量得到了建设方的高度评价。随后，“保姆式”的服务更让业主印象深刻。2017年，当丰原集团启动投资3亿元的二期项目时，主动找到了苏华集团，抛出了合作的橄榄枝；现在，丰原集团又启动了三期项目，施工方依旧是苏华集团。这只是苏华百余个项



苏华捐款革命老区黄金山村

目部成功赢得市场的一个普通案例。集团始终把诚信当成企业的“名片”和企业市场中的“通行证”，坚持诚信守法，遵守市场规律，打造核心竞争力。持续开展“争先创优”工作，并加大奖励扶持力度，努力打响“苏华”品牌，让全国乃至全世界认识“苏华”、了解“苏华”、信任“苏华”。

三是文化凝聚力量。今年3月，由新华日报、交汇点新闻客户端承办的“建党百年·传承红色文化，推进高质量发展”活动摄制组专程来到溧阳，拍摄苏华集团党建宣传片。党委坚持把建设企业文化作为党建的重要内容，通过《苏华报》、“苏华建设”

公众号和苏华网站，为企业职工开展丰富多彩的企业文化活动搭建一座桥梁，提供一个平台。通过看报和浏览公众号，增长知识，熟悉党和国家重大方针、政策，使企业成为名副其实的学习型企业、文化型企业；通过对在建项目、科技创新、施工技术和管理经验的报道，让企业早日从劳动密集型企业转型升级为科技创新型、品牌效应型企业；通过报道好人好事，讲好苏华故事，鼓励先进，鞭策后进，弘扬正能量。《苏华报》曾获全国工程建设行业“银页”奖报刊。

近年来，苏华入选江苏民营企业200强、打造中国驰名商标，先后被评为全国用户满意安装企业、全国优秀建筑企业、全国重合同守信用企业、中国建筑业成长性百强企业、全国优秀施工企业；公司共获得各类国家和地方级优质工程奖数十项……苏华集团放飞理想，圆了梦想，走出了一条坚实精彩的奋进之路。

“伟大梦想不是等得来、喊得来的，而是拼出来、干出来的。”苏之有初心，华美立建设。40余年乘风破浪、不畏艰辛，苏华集团以中国梦激励苏华梦，不忘初心立潮头，牢记使命勇担当，向着美好的未来，砥砺前行。

■ 资讯荟萃

302533亿元 国家统计局:1-7月 全国固定资产投资同比增长10.3%

日前，国家统计局公布7月份经济运行数据，数据显示，1-7月份，全国固定资产投资(不含农户)302533亿元，同比增长10.3%；基础设施投资同比增长4.6%，两年平均增长0.9%，比1-6月份回落1.5个百分点。

1-7月份，全国固定资产投资(不含农户)302533亿元，同比增长10.3%；比2019年1-7月份增长8.7%，两年平均增长4.3%。其中，民间固定资产投资173473亿元，同比增长13.4%。从环比看，7月份固定资产投资(不含农户)增长0.18%。

分产业看，基础设施投资(不含电力、热力、燃气及水生

产和供应业)同比增长4.6%。其中，水利管理业投资增长6.9%；公共设施管理业投资增长2.8%；道路运输业投资增长4.4%；铁路运输业投资下降4.4%。

分地区看，东部地区投资同比增长9.4%；中部地区投资增长18.9%；西部地区投资增长8.7%；东北地区投资增长9.6%。

分登记注册类型看，内资企业投资同比增长10.2%；港澳台商企业投资增长17.2%；外商企业投资增长8.4%。

(来源：建筑时报微信公众号)

不辱使命 做勇担社会责任的中国民营企业

——记中国建筑行业标杆企业南通三建集团

南通三建创建60多年来，在党的旗帜引领下，跟着党的脚步走，始终牢记“服务地方经济发展、助推中国建筑产业”初心使命，以勇于担当的精神、善于担当的智慧、敢于担当的勇气、乐于担当的自觉，艰苦创业，奋力拼搏，成为以建筑施工为基础，集建设、房地产开发、海外经营、投资运营、综合金贸、科技孵化六大产业于一体的大型综合性现代建筑产业集团，为地方经济发展、助推中国建筑产业进步做出了卓越贡献。同时，企业地位不断提升，2020年，位居中国企业500强140位、中国民营企业500强31位、ENR国际承包商250强122位、ENR全球承包商250强22位、中国承包商80强6位。被评为“新中国成立70周年工程建设行业功勋企业”。近日，南通三建借高质量的发展成果和卓有成效的业绩入选由江苏省住房和城乡建设厅、省统计局、省商务厅联合发布2020年度全省建筑业“百强企业”名单，并在建筑业综合实力类、建筑外经类榜单中均名列前茅。

服务地方经济发展，助推中国建筑产业进步 —— 一个具有高度使命的企业

积极推动地方经济发展，成为江苏省建筑行业龙头企业、南通市经济支柱企业，为带动农民就业、家庭脱贫，过上富裕生活，走上小康之路，做出巨大贡献。积极践行国家“五大”发展理念，大力推进建筑产业创新升级。以集团被动式装配式产业园为依托，积极推进新技术产学研合作模式，以建筑工业化、信息化、数字化为核心，打造高新技术产业链，成为国家装配式建筑产业基地、江苏省建筑产业现代化示范基地，江苏省企业技术中心、江苏省工程技术研究中心、江苏省工程研究中心，发挥了产业科技创新的示范引领作用。积极推进与相关研究机构和专家合作，参与住建部重大课题研究，特别是超低能耗建筑技术研究，开展高端弓式建筑项目研究应用，完善联合国、住建部验收的海门图书馆项目“中国公共建筑能效提升示范工程”。围绕建筑产业大力推进相关领域

科技创新，形成拥有南通三建特色的大数据系统生态圈，加快实现从传统建筑产业集团向世界级综合智能建造科技产业集团转型升级，到2025年，南通三建将成为以智慧建造产业



中国援埃塞俄比亚塞梅莱斯领导力学院项目



为核心，集产业互联网、房产基建、金融投资、先进制造、建筑全产业链、全生命周期、建造产业全过程运营服务为一体的特大型综合建筑科技集团。南通三建积极参加社会公益事业和扶贫攻坚战役，充分体现了企业的高度社会责任感，先后获得“中国企业慈善公益500强”“中国企业扶贫100强”等荣誉。

在变革中不断突破，在探索中开拓未来 —— 一个具有开拓创新的企业

南通三建在发展进程中，坚持以变革为杠杆、以创新为动力，不断推进企业战略、治理模式、经营管理、产业优化、市场布局、生态平台等变革创新，取得明显成效。目前，南通三建新的产业布局已基本到位，拥有境内境外两个上市主体平台，构建了全球化经营版图，全力打造大三建平台生态系统建设，自身经营规模和综合竞争力显著提升。充分利用大基建的历史性机遇，积极向市场多样化和业务多元化发展，取得一系列重大成果。如南通市海门区67.72亿元的北部新城PPP项目、昆明市西山区3.5亿元的EPC道路项目、北京市通州区14.13亿元的棚户区改造EPC项目、安徽桐城11亿元的棚户区改造EPC项目、常熟市2.95亿元的铎顺科技产业园EPC项目、海门13.2亿元的都市五星EPC项目、海门经济技术开发区3.15亿元的污水处理厂工程EPC项目、南通中天钢铁11.7亿元的EPC项目等。南通三建被《中国建设报》《建筑时报》《建筑》杂志等权威媒体誉为“最具活力的改革典范”“新常态下转型发展新标杆”“‘一带一路’建设先锋”，荣获“中国最具改革与发展代表性的10家建筑企业之一”。今年上半年，新签合同额呈稳中有增的良好态势，在多个国内外重大工程项目上取得新进展。今年，南通三建制定了“十四五战略规划”，立足于国内国外两个市场，构建了“一高六新”的战略发展布局，致力打造高质量发展新优势。在国内重点布局长三角城市群、环渤海城市群、珠三角城市群、成渝城市群、武汉长株潭城市“五大经济圈”，集中布局长三角，融入长江经济带发展规划。在国外紧随国家“一带一路”建设，布局沿线国家和地区大基建，全力拓展境外EPC项目，积极构建属地市场合作伙伴网，建立稳固的合作模式。在产业布局上，以

总承包公司为基础，协同发展市政、钢构、园林、装饰、EPC等业务，完成同心多元化的产业布局，提升全产业链经营能力、盈利能力，将集团优势进一步扩大，到2025年集团经济总量力争超3000亿元，成为中国建筑业的核心企业。

实施跨境跨界发展，实现广泛合作共赢 —— 一个具有开放胸怀的企业

当今时代是开放经济时代、共享经济时代，合作共赢是当代经济的一大特征，也是企业构建新的产业模式、形成新的发展优势的重要途径。7年前，南通三建提出了“跨境跨界跨代跨越”发展战略，推进宽领域合作，打造大生态平台。到目前为止，南通三建在国内已有40余家战略合作伙伴，涉及建设、房产、金融、投资、科技、能源、教育、医疗、养老、农业等十几个领域，特别是与央企、国企展开全领域合作，如与中铁四局集团有限公司联合施工南通市城市轨道交通1号线一期工程机电安装项目、与中建三局二公司海外公司合作阿布扎比“创客街区”项目等。在国外，南通三建紧跟国家“一带一路”建设步伐，与30多个国家和机构建立业务合作关系，初步形成以东南亚、南非、中非、西非、东欧地区为重点的全球战略布局。“十四五”期间，南通三建把加强与央企、国企及海外合作作为重要战略，将以更加开放的胸怀，扩大战略合作领域，推进战略合作成果。积极与国外信誉好、实力强、水平高的企业及相关产业机构开展合作，不断扩大跨境跨界合作规模，不断集聚新资源，拓展新空间，提供新动力，实现更多的强强联合，达到资源共享、优势互补、彼此赋能、价值共增，努力打造“航母级”具有国际竞争力的行业巨头。

信仰之光照亮奋斗之路，担当之力开创美好未来。当今世界正经历百年未有之大变局，我国正处于实现中华民族伟大复兴的关键时期。南通三建也面临着前所未有的严峻考验，我们有决心有信心在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，从党的百年奋斗中吸取巨大力量，以初心如磐的使命担当，以信念如钢的奋斗精神，战胜前进路上的一切困难和挑战，创造无愧于时代、无愧于社会的辉煌业绩，努力当好中国民营建筑企业的领军者。

续写四部曲 再攀新高峰

——江苏润扬建设工程集团有限公司高质量发展纪实

曹国顺

江苏润扬建设工程集团有限公司前身为高邮市郭集镇建安公司，成立于上世纪七十年代。这支初创于1974年的乡镇建筑队伍，最初以在农村建民房为主，后来为了谋求发展，前往南京参加城市建设，承建一些小型工程，企业从无到有、从小到大，一步一个脚印发展起来。公司于1996年实行股份制改革，建立健全法人治理结构，于2005年改制转为民营企业，直至2020年12月换届，成立新一届领导班子，建立社会化、知识化的董事会制度，经过改制和四十多年的岁月洗礼，公司已发展成为国家房屋建筑施工总承包一级企业，并先后荣获“全国优秀施工企业”、“全

国重合同守信誉AAA企业”、“江苏省建筑业综合实力百强企业”、“扬州市建筑业先进企业”等，年年被高邮市委、市政府评为“高邮市建筑业先进企业”。近期，润扬集团又荣获由省住建厅、省商务厅、省统计局评定的2020年度江苏省建筑业综合实力百强企业，还获得由扬州市住建局评定的2020年度扬州市建筑业综合实力30强企业。

面临“十四五”，润扬人抚今追昔，展现了一幅团结拼搏、奋发进取、励精图治、改革创新的创业画卷。四十年的风雨、四十年的历程、四十年的发展，书写了一篇篇润扬人的建筑篇章，吟唱了一曲曲润扬人的建筑之歌，铺就了一条条润扬人的健康之路。该公司在企业发展的征程上，始终一步一个脚印，脚踏实地做好市场开拓、人才培养、资质升级以及企业党建“四部曲”，不断唱响美妙动听的“润扬之歌”，书写润扬高质量发展的华美篇章。

一、坚持市场开拓，努力巩固企业发展的“作战基地”

市场是建筑企业发展的“舞台”、“根据地”，没有市场，建筑企业就形同虚设。对此，近年来，润扬集团积极大力开拓市场，不断转战大江南北，创下了市场开拓的累累硕果，留下了一连串闪光的足迹。公司始终坚持内外并举的发展战略，以本省本地市场为立足点，着力辐射周边市场，积极拓展外埠基地，努力增加市场开拓的分布点，提高市场占有率。近两年里，公司新增到10个区域分公司，新拓展了省内连云港、省外广东、山东、云南、贵州等市场。在广





东市场，中标超5个亿的碧波花园，不仅是润扬集团的第一个装配式项目，也是第一个EPC项目，开辟了市内企业的先河；在山东市场，承建的威海观云山居一期工程造价1.8个亿，建筑面积13万平方米，观云山居二期工程造价2个亿，建筑面积14万平方米，济宁市任城区外国语学校造价3.8亿，建筑面积近12万平方米；在云南市场，中标了1.87亿的瑞丽市第二水厂及配套管网工程；在山西市场，承建了福路佳苑棚户改造工程，造价5个多亿，建筑面积34万多平方米；在省内市场，承建了连云港灌南书香世家一期、二期工程，造价近1.5个亿，建筑面积11万多平方米。外埠市场开拓促进了公司整体发展，随着市场开拓的不断推进，“品牌”效应也逐步彰显，相应地促进了公司在“老市场”的发展，中标了1.4个多亿的宿迁市沭阳天下三期工程，建筑面积16万平方米，还承建了南京丽源科技大厦，工程总造价1.08亿，建筑面积37000平方米。同时还不断巩固高邮本地市场，先后承接了造价8亿多元、32万平方米的高邮吾悦广场商业和住宅两个大项目，争得了近1亿的高邮五里坝国家粮食储备库迁建项目，中标近4亿的高邮高铁站综合客运枢纽项目。多头多路，多措并举，进一步扩大了市场规模，做大了润扬的施工版图。

二、加强人才培养，不断积蓄企业发展的潜在实力

人才是企业的第一资源要素，企业间的竞争归根结底是人才的竞争。基于这一认识，近年来，润扬集团始终秉承“以人为本”的思想，通过政策留人、事业留人、感情留人，不断搭建、夯实企业的人才高

地。一是重视培养人，不断提高员工的知识和技能素质，通过有针对性地培养和实践锻炼，形成由项目经理、技术骨干和工程师组成的专业人才梯队以及熟练工人组成的施工团队。二是重视激励人，运用物质手段和精神手段相结合的方式，激发人的积极性和创造性。三是重视使用人，给员工提供发展的机会和创新的舞台，使个人的才华能够得到充分的施展。该公司始终把培育人才和现代产业工人作为集团永续发展的动力，创新“引进人才、用好人才、激励人才”机制，定期开展培训，不断提高员工的综合素质与业务水平。同时与地方高校合作建立培养基地，丰富学生专业知识，学习BIM、AR、装配式建筑施工等新技术，加强培育学生的创新工匠精神，建立起多层次、多岗位需求、多专业技能的人才培养模式，为润扬集团的发展引培更多的高、精、尖、缺人才。

三、加快资质升级，着力拓展企业发展的崭新空间

施工资质是建筑企业进入市场的通行证、绿卡。因此，任何一家建筑施工企业都高度重视资质申报和资质升级工作，积极拓展经营领域，扩大发展空间。近年来，润扬集团以突出总承包资质为主干，以拓展专业资质为双翼，紧紧抓住国家西部大开发、一带一路、乡村振兴等发展战略，着力加快资质升级，努力将装饰装修、市政公用等资质升为一级资质，同时争取将水利水电、地基基础等资质升为二级资质。高等级的资质是企业实力、形象的象征，是企业竞争力的体现，特级资质是住建部核定的我国建筑施工企业最高资质，晋升为建筑工程施工总承包特级资质是每个

创新发展

润扬人孜孜以求的梦想。为此，润扬集团正认真对照国家特级资质申报标准，努力进取，攻坚克难，奋力拼搏，保持着“咬定青山不放松”的韧劲，力求尽快成功晋级，提升公司的综合竞争实力。

四、强化党建工作，积极筑牢企业发展的坚强壁垒

近年来，润扬集团一直高度重视党建工作，将党建工作视为企业发展的坚强壁垒、政治保障。该公司在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下，积极探索党建引领企业经济发展的创新思路，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，把党建优势转化为发展优势，把党建资源转化为发展资源，着力推动企业高质量发展。该公司始终坚持“围绕项目抓党建，抓好党建促发展”的方针，强化组织覆盖，发挥触角功能，切实做到项目建在哪里，党组织就设到哪里，党员先锋模范作用就发挥到哪里。以“工地党建”的组织模式，让党旗在工地上高高飘扬，扩大党组织的群众基础和影响力，让党建工作真正接地气、进项目、聚人心。同时坚持将党建工作和企业文化相融合，扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，严格落实“三会一课”，通过上党课、观看教育片、道德讲堂等党内活动，加强思想政治教育，不断增强全体党员的党性修养，提高各级管理者的综合素质、决策能力和管理水平。坚持党建带工建，做到



组建同步、活动同步，共同组织开展了丰富多彩的经典诵读、党史知识竞赛、传唱革命歌曲、红色教育、评比表彰、文化娱乐、体育健身等活动，通过党组织的力量，以员工为核心，丰富工作内容，激发工作热情，营造良好氛围，在全体员工中引起共鸣，达到党员欢迎、职工拥护、党工组织满意的目的，推动基层党建与企业文化和谐共进。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。面对新形势下的建筑业市场，润扬集团全体干部员工正积极调整心态，勇于面对挑战，主动把握机遇，继续谱好市场开拓、资质升级、党建工作、人才引进这“四部曲”，用他们勤劳的双手不断谱写更加优美动听的建筑乐章。

(作者单位：江苏润扬建设工程集团有限公司)

资讯荟萃

住房和城乡建设部发布 行业标准《装配式内装修技术标准》

为推动装配式建筑高质量发展，促进建筑产业转型升级，便于建筑的维护更新，按照适用、经济、绿色、美观的要求，引领装配式内装修技术进步，全面提升装配式内装修的性能品质和工程质量，住房和城乡建设部日前发布行业标准《装配式内装修技术标准》，标准自2021年10月1日起实施。

标准适用于新建建筑装配式内装修的设计、生产运输、施工安装、质量验收及使用维护，主要技术内容包括总则、术语、基本规定、设计、生产运输、施工安装、质量验收、使用维护。

标准明确，装配式内装修应以提高工程质量及安全水平、提升劳动生产效率、减少人工、节约资源能源、减少施工污染和建筑垃圾为根本理念，并应满足标准化设计、工厂化生产、装配化施工、信息化管理和智能化应用的要求。

装配式内装修的设计、生产运输、施工安装、质量验收及使用维护，除应符合本标准外，尚应符合国家现行有关标准规定。

(来源：中国建设新闻网)

强化企业安全治理体系 安全生产入心化行

——中亿丰集团2021年安全生产月工作稳步推进

中亿丰建设集团股份有限公司

今年六月是我国第二十个安全生产月，中亿丰建设集团根据国务院安委会办公室、应急管理部关于开展2021年全国“安全生产月”和“安全生产万里行”整体安排，结合公司安全生产工作意见，围绕“落实安全责任，推动安全发展”的活动主题，组织开展系列工作，切实提高员工安全意识、安全生产知识水平、安全生产事故应急处置能力，为安全生产管理工作提供了必要保障。

随着2021年中亿丰安全月启动仪式的举行，各基层单位紧扣集团安全月生产工作要求，因地制宜，全力推进，有效部署。一方面持续加强工地安全生产宣传力度，通过悬挂安全宣传横幅，开展大讲堂、大家谈、公开课、“微课堂”等多种形式，结合党史学习教育、班前活动、班后碰头会及安全培训教育交底等，宣贯安全生产知识；另一方面积极开展安全知识技能竞赛、安全论坛交流以及应急演练活动，进一步强化安全知识体系意识，进一步扎实安全生产应急管理措施。

健全企业安全治理体系，压实企业安全生产责任

安全生产无小事，安全生产是红线。中亿丰建设集团始终强调要坚决贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，层层压实责任，狠抓整改落实，强化风险防控，积极优化升级安全生产管理治理体系，从根本上消除事故隐患，确保安全有序的企业生产环境。中亿丰人安全生产宣誓是安全月的必备动作，更是企业复工，项目开工的标准动作。通过“安全宣誓”强化

责任意识，与此同时，安全宣誓成为安全教育的一部分，不仅让管理者守住安全生产的红线，更要让一线作业人员恪守安全的底线，从而维护企业安全生产的良好氛围，营造企业用工的健康环境。

提升企业安全学习氛围，落实安全生产入心化行

祸患常积于忽微。纵观安全生产相关案例，大都是安全意识缺失或者麻痹导致的疏漏，从而引发不安全因素。为此，中亿丰集团始终坚定加强源头管控，强化安全生产操作规范性，提升安全生产知识水平，以标准化管理和不定期宣传，双管齐下，共同推进。

安全知识普及和宣贯，光将冷冰冰的知识和案例通过课堂形式宣讲，有时候相对比较枯燥，参与培训的人员也会有所疲态，造成安全宣讲的效果大打折扣。为此，中亿丰集团自2014年起，就引入“影视化”安全宣讲实践体系，通过企业员工自编自导自演，将安全隐患植入其中，以生动、形象、易接受的视频方式呈现。今年，集团又进一步丰富“影视化”安全生产实践内容，打造《中亿丰说安全》微课，与苏州相城区住建局联合打造《相小安说安全》，让安全生产学习贯彻更加形象，更加丰富，更容易落地深入一线，通过微信公众号线上传播，创造了随时随地学习的安全氛围。

公司积极与属地政府、主管部门联合举办“安康杯”安全知识竞赛，与共建合作企业开展“工匠先锋”安全知识竞赛，进一步加大安全知识宣贯的辐射面，进一步提高安全生产落实的有效性。与此同时，

安全生产

除了日常安全生产的有序落实推进，进一步做好企业员工“大安全”意识的增强亦是企业义不容辞的责任，集团积极开展专项“防诈骗”主题安全培训，让员工时刻警惕，避免上当受骗，造成不必要的损失。

打造智慧化信息监管平台，筑牢安全生产防线堡垒

建筑施工企业作为高危行业其中之一，如何做好安全风险源头防范工作是重中之重，在当前信息化时代环境下，以科技监管替代传统人工管理的服务举措势在必行。公司打造智慧工地建设，建立信息化大数据收集管理平台，主要分为企业级大平台和项目级小前端，通过对现场施工的信息化建设，实现对深基坑、脚手架、模板支撑体系、机械设备、临边洞口、高处作业、文明施工等关键要素进行实时数据采集、分析和处理，为施工现场安全管理提供安全隐患的动态识别、智能分析、主动预警等信息化、自动化服务，有效促进安全管理效率提升，有力降低工程安全风险，助推企业安全管理水平整体提高。

多维开展专项应急演练，检验突发事件应急处置能力

回顾整个安全生产月活动，中亿丰集团积极开展专项应急演练，整体呈现参与单位多，覆盖范围广、演练内容全等特点。通过各类专项应急演练，进一步增强了企业在应急避险、应急救援的联动性和实战能力，为进一步落实企业安全生产工作要求提供了保障。

与此同时，中亿丰作为“应急先锋 苏安卫士”的一支应急救援党员突击队，将始终强化党建引领导向，始终围绕安全与发展这一主题，为苏州构建应急联动工作机制，实现党建和应急管理工作双促进、双提升全力以赴。整个安全生产月，集团还进一步启动安全生产综合检查工作，通过项目实地走访，发现问题，解决问题，全力做

好隐患自查整改，促进企业安全管理长效机制深入有效。

多年来，安全生产工作始终是集团慎始如终、一以贯之的重要工作。这项工作的开展是企业高质量发展的基石，也是企业发展的信誉保证和竞争力保证。今年，中亿丰安全培训体验区也在辖区政府的指导下，升级成为苏州相城区建筑安全警示教育基地，从服务企业自身安全生产辐射到企业的安全生产教育培训，这是责任，更是使命。该教育基地通过身临其境的感受，运用数字化手段，让安全教育更加有效，中亿丰也将持续改进，积极升级软硬件设施，尽可能地为安全生产培训创造良好的环境和服务。

盛夏伏天，员工安全的工作环境也是企业安全生产工作的重要一环，中亿丰集团一方面持续通过员工健康管理服务中心现场问诊，做好一线员工健康咨询保障；另一方面集团工会与项目管理中心陆续发放防暑降温用品，项目现场做好错峰施工，全力保障人员在高温天气安全生产、安全施工。

居安思危，筑牢底线。公司始终贯彻安全发展理念，将安全意识融入到各个工作岗位，各个工作领域中，时时牢记于心，层层压实责任，分级分口把守，坚决消除管理盲区，做好管理漏洞堵塞，全力以赴在落实、扎实、真实上下功夫，坚决贯彻安全管理不滑坡，坚守安全管理人员紧绷安全弦，以行动守护企业安全生产，以行动保障经济社会发展，以行动践行安居乐业好生活。



中亿丰罗普斯金进行有限空间应急联合演练

浅谈当前江苏省建筑工程BIM技术推广应用的问题和困难

蒋 谦

随着计算机技术软硬件的发展,建筑信息模型(以下简称“BIM”)技术逐步成形,以其“设计参数的可视化”“专业及工序间的协调性”“过程和运行的模拟性”“易实现的优化性”“二三维一致的可出图性”等优点,为以往建筑工程中容易出现的“错、漏、碰、缺”等问题提供了较好的解决手段,为建筑工程进一步提质增效奠定了基础,开启了建筑工程数字建造、精益建造、绿色建造、智能建造的新局面。

一、江苏省建筑工程BIM应用的现状

1. BIM技术在项目上的应用取得了一定的成效

从江苏省实际情况看,虽然BIM技术目前在项目上的具体应用呈碎片化、阶段性、伴随式的特点,但在方案优化、碰撞检查、造价控制等方面上还是取得了一定的成效。

江苏省妇幼保健院扩建工程(建筑面积12.55万平方米,投资7.55亿),采取第三方咨询的方式引入BIM技术应用,在桩基施工阶段解决多处桩位碰撞问题和准确判断入岩深度,提前工期30多天,节约投资340万元;在土建施工阶段发现图纸上的错漏碰缺1500余处并提前解决,实现了优化设计、减少变更、提高效益的目标;经图纸工程量、BIM工程量和实际工程量比对,为材料采购、工程付款等成本控制管理提供依据;通过BIM技术的综合应用,该工程共节约投资1500余万元,节约工期约150天。

徐州市第一中学新建工程(建筑面积13.44万平方米,投资7.34亿元)委托以造价咨询为主业的团队提供服务,通过BIM技术的应用不仅发现并处理了

1021处管线碰撞点,节约造价200余万元,还在工程量清单计算中发现招标控制价的诸多错漏项和计算错误,辅助在施工过程中的工程款审核,形成了与BIM模型相关联的数字化档案资料。

苏州市人民检察院业务技用房工程(总建筑面积5.2万平方米,工程造价2.24亿,总工期500天)BIM技术应用由项目总承包单位(以施工为主)负责,通过BIM的碰撞检查、深化设计、优化场地、快速精确的工程量计算、核查并优化进度计划的完整性和施工顺序的合理性,减少设计变更40%以上,节省项目工期7%,节约成本5%,将工程造价计算准确性的误差控制在 $\pm 3\%$ 以内。

2. 培养了一批BIM技术专业人才和专业服务团队

决定BIM技术应用水平的基础是软件、硬件是保障、关键是人才。从2012年开始,江苏省部分有条件的设计、施工、监理、造价咨询单位陆续添置软硬件设备、培训人员组建BIM中心,开始了设计和施工阶段的BIM应用探索和实践,不仅在工程建设中取得了明显的成效,还培养了一批既懂工程专业又懂BIM技术的复合型人才,一些设计单位的设计人员还自学计算机编程,有针对性地开发BIM应用软件或插件,有效提高BIM的应用水平和能力。由于BIM技术涉及专业多、难度大、门槛高,全员普及的困难也较大,根据社会化大生产分工原则,市场上出现了专业化的BIM服务企业,这不仅有效地解决BIM人才不足的问题,又可以降低BIM的使用成本。江苏省的相关院校不仅开设了BIM的有关课程,有的还和企业合作成立实验室,工程上需要什么样的BIM人才就在学校

技术交流

里培养。江苏省住房和城乡建设厅联合省人社厅、总工会、教育厅开展BIM职业技能竞赛，通过授予成绩优异者“江苏省五一劳动奖章”和“江苏省五一创新能手”并发放奖金的方式，对BIM方面的专业人才形成激励机制，吸引更多的人涉及到这个领域。

3. 形成了一批BIM技术应用的研究成果

江苏省采取多种方式组织企业和科研院所对BIM应用的痛点、堵点、难点问题进行研究，探索解决策略、路径、方法，推广复制成功的经验。如：为规范全省民用建筑信息模型设计及应用，促进行业信息化和产业现代化，提高民用建筑工程综合效益，研究编制了《江苏省民用建筑信息模型设计应用标准》；为构建工程勘察设计领域的数字化交互体系，落实国家数字化信息化发展战略，推动数字化交付在工程勘察设计领域的进程，研究编制了《江苏省工程勘察设计数字化交付标准》；由江苏省住房和城乡建设厅执业资格考试与注册中心牵头的“建设领域BIM人才培养体系研究”，采取问卷调查和走访座谈的形式，对在校学生和企业一线工作人员的BIM知识水平进行了深入地了解，针对江苏省建设领域对BIM人才的需求，提出了不同岗位BIM培训大纲和培训方式，并给出了政府部门、企业、培训机构的政策建议；由江苏省妇幼保健院牵头的“BIM技术在医院建设精细化管理中的应用研究”，从建设单位的角度探索如何更好地把BIM技术应用到工程建设中，从使用者的实际需要提出了BIM在设计、施工、运维阶段要达到的目标；由江苏省建筑设计研究院有限公司、启迪设计集团股份有限公司等单位牵头的“利用BIM技术进行正向设计的若干关键问题研究”，对江苏省建筑设计行业BIM正向设计全流程中存在的主要困难和问题进行了深入分析，从软件、平台、标准库、设计协同、设计效率、图纸导出等方面提出解决路径和方法。

4. 为装配式建筑发展提供了技术保证

相比传统建造方式，装配式建筑要求的精度要高很多，对于复杂的构件和节点不使用BIM技术几乎是不可能完成的任务。近年来，江苏省的装配式建筑项目基本上都使用了BIM技术。

德惠尚书府39号40号高层住宅，为全预制装配

式建筑，预制装配率达51.6%。采用Tekla软件设计结构钢筋并对复杂节点进行展示，协助设计和施工人员更好地理解图纸和发现问题，在施工前最大程度的优化施工方法。基于装配式建筑的特性，在三维模型上也可以直观地展现许多在施工图上无法解决和难以发现的装配问题，为后期的施工节约工期和成本。

盛江花苑八期（经济适用房）单体建筑预制率均大于30%，“三板”应用比例均大于60%。在装配式方案的设计阶段，基于参数化BIM模型快速统计本项目的预制装配率，对各种装配式方案进行比对，最终确定最优方案。在施工图设计阶段，建筑和结构设计师在三维可视化场景下对预制构件进行拆分设计，并利用BIM技术的二三维联动、自动出图等功能，自动化完成预制构件大样出图。在项目施工准备阶段，基于BIM技术提前建立施工场地模型，对施工场地的预制构件堆放和运输通道进行三维可视化模拟，提前模拟预演施工吊装方案，确定最佳运输、吊装路径，确保施工顺利进行。

南京市江北新区人才公寓总建筑面积为23.25万平方米，是江北新区第一个以设计为龙头的EPC管理项目，其中3号楼采用了装配式组合结构，是百年住宅的试点示范，12号楼社区服务中心采用装配式木结构体系，是江苏省首栋木结构零碳建筑。项目全过程依托BIM模型和BIM管理平台，并应用BIM对装配式构件设计、生产、加工过程进行优化和跟踪管理，有效提升项目设计和工程建造质量。

二、江苏省BIM推广应用面临的主要问题和困难

1. BIM在建筑工程项目上的应用比例不高

由于BIM技术在建筑工程上有着广阔的应用前景，因此各级政府和主管部门对此提出了较高的要求。2017年2月21日“国务院办公厅关于促进建筑业持续健康发展意见（国办发[2017]19号）”中明确提出：加快推进建筑信息模型（BIM）技术在规划、勘察、设计、施工和运维全过程的集成应用，实现工程建设项目全生命周期数据共享和信息化管理，为项目方案优化和科学决策提供依据，促进建筑业提质增

效。2017年11月24日“江苏省政府关于促进建筑业改革发展的意见（苏政发）[2017]151号”中明确提出：至2020年全省建筑、市政甲级设计单位以及一级施工企业掌握并实施BIM技术一体化集成应用，以国有资金投资为主的新立项公共建筑、市政工程集成应用BIM的比例达90%。

目前，江苏省主流建筑设计单位基本上都是采用BIM中心直接进行项目设计的方式，优点是单位在短时间内可以集中资源进行全专业的BIM设计，最大限度地保证图模一致性，提高设计质量，缺点是不能大规模铺开BIM设计工作，当然这个缺点也是由其他一些因素造成的。目前，江苏省也有少数BIM工作组织得比较好的设计单位，方案设计阶段项目BIM应用比例达到80%，施工图设计阶段有装配式的应用比例为50%，无装配式的应用比例为15%。总体来看，大多数好一点的设计单位项目BIM应用比例在10%左右。江苏省有条件的施工单位大多成立了BIM中心（或者子公司）参与项目组的BIM应用，弥补了项目上人员在BIM技术应用上能力不足，也减少了不必要的投资，但实际应用效果却与BIM和项目管理结合程度有很大的关系。经初步了解，江苏省的几个龙头企业BIM技术在项目应用的比例可以达到70%，一级以上施工企业BIM技术在项目应用的比例约为15%。关于江苏省BIM技术在运维阶段的应用，可以说是寥寥无几。而且三个阶段BIM应用基本上是割裂的，没有做到模模相通、一模到底，“设计模型”就是“竣工模型”这个要求还远远达不到。

2. 对BIM的认识和理解还不够深入

对于BIM是什么，不同单位和岗位的人会有不同的理解。有人认为BIM就是一种工具，利用它可以更好地做好工程建设的各项工作，反过来说没有BIM也可以、也能做好工程建设的各项工作。还有人认为BIM就是模型，可以直观地展示今后建成建筑的样子，供大家讨论，欣赏。还有人认为BIM就是三维碰撞检查，把构件之间和管线之间的碰撞问题在施工前提前发现，并提出解决方案，避免不必要的返工。客观上讲这些认识和理解并没有不对的地方，但都不全面。

我国《建筑信息模型统一应用标准》（GB/T51212-2016）对BIM作出如下定义：在建筑工程及设施全生命期内，对其物理及功能特性数字化表达，并依此设计、施工、运营的过程和结果的总称。它是对BIM的高度总结和概括，最后的落脚点是过程和结果，全文也没有提到“模型”二个字，不禁让人产生疑惑，这样的解释对吗？国际BIM联盟（Building SMART International）对BIM的定义有三层解释：一是“Building Information Model”，翻译成汉语是“建筑信息模型”，在计算机上反应就是文件，是一个物体，许多人对BIM的理解就是这一层含义。二是“Building Information Modeling”，翻译成汉语是“建筑信息模型化”，指生成建筑信息，并将其应用于设计、施工及运营等生命阶段实施过程，它反映的不是一个物体，而是一个过程。三是“Building Information Management”，翻译成汉语是“建筑信息管理”，指利用数字模型中的信息对实施过程今进行组织和控制，目的是提高建筑全生命周期信息共享的效果，其好处包括集中而直观的沟通、方案的早期比选、可持续性、有效的设计、专业集成、现场控制、资料收集等，从而可用于有效地开发资产从策划到退役全生命期的过程和模型，这里强调的是建筑信息的“组织和控制”，并通过这一手段达到建筑工程科学决策、准确沟通、专业集成、工序协调、精准控制、统一持续的建设目标。从国际BIM联盟的解释可以清楚地看到“BIM”的核心不是“M”，而是“I”，这也是《建筑信息模型统一应用标准》对“BIM”定义中没有提到“模型”的原因。全面、深入、客观地理解“BIM”的含义，将有助于我们大建筑工程实施工程中“BIM”运营和把握。

3. BIM应用的软硬件环境不够完善

当前我们的生活由于信息化的发展，和以往相比发生了很大的变化，如现在人们出行一般不会带现金，遇到需要支付的情形时大多数是采用手机支付的方式完成，要实现这个功能首先需要智能手机，其次需要相关的应用软件，当然也离不开通讯网络的建设，三者缺一不可。对消费者来说离开智能手机谈数字支付、无现金支付是水中月亮、无稽之谈。现在计

技术交流

算机对许多人来讲是非常普及的东西，是家庭、办公必备的用品，不少人拥有多台计算机，但能运行BIM相关软件和模型的计算机并不多，二者犹如非智能手机和智能手机的差别，不是同一档次的用品。在现实的建筑行业中，只有少数人的计算机可以生成和应用BIM模型，从而影响了BIM技术在全产业链上的应用效果，当然这一问题也是最容易解决的问题。

在江苏省建筑市场与BIM有关的软件有：Autodesk公司的Revit、Navisworks、3Dmas、3DMax等；Bentley公司的MicroStation、AECOSim Building、OpenRoads、Designer等；广联达公司的BIM5D、MagiCAD等；其他还有PKPM、YJK、Tekla、Rhino、CATIA、Planbar等等。看起来软件不少，但真的应用软件解决BIM应用问题的时候，你会发现选择的余地并不大，可以说几乎没有选择余地。建筑行业由于利润比较薄，企业或个人能选择的建模软件只有Revit，因为其他精细化程度高的建模软件使用成本较高。结构专业BIM软件只有PKPM或YJK，钢结构只有Tekla，施工BIM只有BIM5D。建筑全生命期BIM的应用需要使用不同的软件，不同软件之间的BIM模型需要转换或重新建立，对于从业人员来说是很大的挑战，不仅要掌握很深的专业技术，还要掌握不同专业BIM软件的操作，才能较好地完成建筑的BIM工作。此外像Revit等主要建模软件都是国外公司开发的，正版软件除需支付一定的费用以外，二次开发也受到一定的限制，同时还有安全性的问题。当前江苏省除必要岗位外（如：政府部门、建设单位）一般不会安装和使用这些国外正版BIM软件，在很大程度上也影响了BIM的应用推广。

4.BIM应用能力还有待提高

建筑各专业利用好BIM技术，需要各专业人员掌握不同的BIM软件。除此之外，建设单位的人员BIM能力的提高也影响BIM的推广应用，特别是具有决策权的人对建筑项目的BIM应用起着决定性的作用，如何安排和分配项目BIM费用将影响BIM的应用效果。大家都知道BIM三维碰撞检查是二维设计中不可实现的功能，但通过BIM解决碰撞检查问题有三个维度可以选择：一是解决硬碰撞问题，通过BIM模型可以发现管线与构件之间、管线与管线之间的碰撞，在施工之前通过重新排管或增加弯头解决，主要由施工单位发现并解决。二是解决软碰撞问题，是管线和设备安全间距和检修间距的碰撞问题，也主要是由施工单位发现并解决。三是系统优化方式解决碰撞问题，增加管线和增加弯头都会影响系统的最终使用效果，最好的方式是在不影响系统性能的前提下解决碰撞问题，这需要设计单位、施工单位和建设单位相互配合才能实现，这就需要建设单位的人员不仅需要掌握一定的专业知识，还要掌握一定BIM应用能力，才能有效地与设计单位、施工单位沟通交流，作出正确的决策。同理其他有关建筑、结构、小市政、造价、施工等问题也是如此，建设单位人员也需要提高BIM能力，并且懂得如何合理安排工程投资中的BIM费用，才能更好地在建筑项目中应用BIM技术。由于BIM模型具有可视化、包含大量资料的特点，已成为报审资料的重要组成部分，但受到政府工作人员BIM能力的限制，并不能很好地利用BIM模型帮助提高相应的工作，从而影响了BIM技术应用的工作效力。因此在江苏省建筑行业普及和提高BIM能力也是当前一项重要



盐城枫叶国际学校(国优)

的工作。

5.BIM的标准法规还没有形成完整的体系

在我国建筑领域，之所以二维平面图能够有效使用并被广泛接受，是因为绘图者都是按照房屋建筑制图统一标准和各专业制图标准来进行图纸的绘制，这些标准从图纸幅面规格、图纸编排顺序、图线，字体、比例符号、定位轴线、图例、图样画法、尺寸标注等做出了明确的规定，这样才使得不同阶段的人员可以通过图纸对未来即将建设的工程实物进行相关信息的交流，指导并安排各相关人员的工作。近年来国家和江苏省制定了一些BIM相关技术标准，如：《建筑信息模型应用统一标准》(GB/T51212-2016)、《建筑信息模型施工应用标准》(GB/T51235-2017)、《建筑信息模型分类和编码标准》(GB/T51235-2017)、《建筑信息模型设计交付标准》(GB/T51301-2018)；我省也出台了一些BIM相关标准，如：《江苏省民用建筑信息模型设计应用标准》(DGJ32/TJ0210-2016)。这些标准大多数关注的重点是模型的建立、内容及深度，但对模型及信息如何传递和交流关注的比较少，因此在实际工程建设中，BIM的价值发挥不出来。这

一点可以从国际BIM标准中看出不同：IFC标准主要解决的问题是BIM所需要交流信息的格式规范；IDM主要解决的问题是对BIM信息交换过程的描述；IFD主要解决的问题是交换信息进行准确定义。国际BIM标准关注的重点是信息交换，而国内BIM标准关注的重点是模型的建立和应用，所以说BIM标准还不够完善。另外还有一个值得关注的问题，设计单位、施工单位、咨询单位都在做BIM模型，哪一个模型具有法律效力，这一点二维设计图纸是有明确规定的，《江苏省勘察设计管理条例》第二十五条：工程勘察设计文件应当按照国家有关规定编制，标明编制单位名称、资质等级、证书编号，并由单位法定代表人、技术负责人及有关技术人员签字、盖章。设计图纸必须使用本单位专用图签，并加盖由本省省人民政府建设行政主管部门统一刻制的出图专用章后方为有效。对于BIM模型也应该有类似的规定或意见，这将会对BIM的推广应用产生积极的作用。

(作者单位：江苏省住房和城乡建设厅绿色建筑与科技处)

■ 资讯荟萃

“十四五”江苏新开工装配式建筑占比50%

江苏省住房和城乡建设厅日前发布消息称，《江苏省建筑业“十四五”发展规划》已经出炉，在总结“十三五”成绩的基础上，规划从发展思路、目标任务、重大举措等方面，为未来5年江苏省如何进一步推进建筑业改革发展、建设更高水平建筑强省明确了方向。

“‘十四五’是江苏建筑业提质增效、实现建筑产业现代化和建设更高水平建筑强省的重要时期。”江苏省住房和城乡建设厅相关负责人表示，长三角一体化、粤港澳大湾区、京津冀协同发展、国家级自贸区建设成为市场新引擎，新基建、新业态发展带来新动力，为江苏省建筑业转变发展方式、实现效益变革带来重大利好。另外，城市更新与城镇老旧小区改造为建筑业提供了崭新空间。

规划明确了“十四五”建筑业发展三大目标：一是在原有基础上构建更高水平的建筑强省、建筑强市、建筑强县、建筑强企的“四强”标杆和示范体系。具体来看，在产业规模上，

“十四五”期间，全省建筑业总产值占全国比例保持在13%以上，建筑业增加值占全省GDP保持在6.5%左右。到2025年，国际市场营业额力争达到120亿美元，力争实现建筑产业产值超5000亿元建筑强市4个，产值超千亿元的建筑强县(区)12个。二是打造更高水平的“装配式建造、智能建造、绿色建造、精益建造”的江苏建造“四造”体系。新开工装配式建筑占同期新开工建筑面积比例达50%，成品化住房占新建住宅的70%，装配化装修占成品住房的30%，绿色建筑占新建建筑比例达100%。到2025年，江苏省新建建筑全面按超低能耗标准设计建造。三是在“建筑铁军”品牌建设上，江苏省将塑造以“履约诚信、文化传承、科技创新、价值追求”为核心的江苏建筑铁军“四核”品牌，“江苏建造”品牌价值将进一步凸显。

(来源：中国建设新闻网)

聚焦《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》对总包单位的影响

李淑君

2016年1月19日，国务院办公厅下发《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》，明确提出建立健全农民工工资专用账户管理制度，从制度层面确立了优先保障农民工工资支付的政策地位。2020年5月1日，《保障农民工工资支付条例》（以下简称《条例》）正式施行，将农民工工资专用账户制度上升为法定制度，并设定了相应的法律责任。《条例》施行以来，成效显著，对解决工程建设领域拖欠农民工工资问题发挥了重要作用。为根治工程建设领域欠薪问题，规范农民工工资专用账户管理，切实维护农民工劳动报酬权益，人力资源社会保障部、国家发展和改革委员会、财政部等十部门联合印发了《工程建设领域农民工工资专用账户管理暂行办法》（以下简称《暂行办法》），将《条例》各项制度落到实处，进一步细化了农民工工资专用账户管理的规范与指引，于2021年7月7日正式施行。

《条例》系专门保护农民工权益的特别立法，《暂行办法》作为《条例》的配套文件，切实解决了农民工工资“哪里来”、“放在哪”、“怎么发”、“发给谁”等问题，实现了农民工工资支付各个环节的制度闭环，给建设工程领域农民工工资支付体系带来了新的变革。本文将从工程建设的启动、施工、完工三个阶段对《暂行办法》的主要内容进行解读，并对总包单位提出风险防控建议。

一、工程启动阶段

1. 工程施工合同需明确约定人工费用支付内容。

《暂行办法》**第五条**规定：“建设单位与总包单位订立书面工程施工合同时，应当约定以下事项：（一）工程款计量周期和工程款进度结算办法；（二）建设单位拨付人工费用的周期和拨付日期；（三）人工费用的数额或者占工程款的比例等。前款第三项应当满足农民工工资按时足额支付的要求。”

第十二条规定：“建设单位应当按工程施工合同约定的数额或者比例等，按时将人工费用拨付到总包单位专用账户。人工费用拨付周期不得超过1个月。”

按此要求，总包单位与建设单位签订的建设工程施工合同中应约定上述事项，须确定具体的人工费拨付日期及数额，不能确定具体月拨付人工费数额的，必须约定可计算具体数额的人工费拨付比例，即人工费的拨付必须在固定的时间按固定的金额（比例）转入农民工工资专用账户，这一保障措施在施工总包合同中要有明确的条款进行约定，没有约定的需要通过补签协议进行完善。同时，在合同条款的设计上，还应注意人工费用拨付周期不得超过1个月。

因此，总包单位按此规定要第一时间修订相关管理制度，采取相应措施，及时梳理在建工程施工合同，积极与建设单位进行协商并完善关于人工费支付内容的约定条款，包括拨付周期、拨付时间及具体数额或比例等。对于《条例》施行前已签署完成的建设工程施工合同，总包单位应与建设单位协商谈判，考虑通过补充协议等方式，落实与农民工工资专用账户有关内容，以应对监管要求。

2. 总包单位应与建设单位、开户银行签订资金管

理三方协议，及时开设农民工工资专用账户。《暂行办法》第六条规定：“专用账户按工程建设项目开立。总包单位应当在工程施工合同签订之日起30日内开立专用账户，并与建设单位、开户银行签订资金管理三方协议。专用账户名称为总包单位名称加工程建设项目名称后加‘农民工工资专用账户’。总包单位应当在专用账户开立后的30日内报项目所在地专用账户监管部门备案。监管部门由各省、自治区、直辖市根据《保障农民工工资支付条例》确定。”

总包单位有2个及以上工程建设项目的，可开立新的专用账户，也可在符合项目所在地监管要求的情况下，在已有专用账户下按项目分别管理。”

《暂行办法》首次以部门规范性文件的形式明确要求，农民工工资专用账户要签订资金管理三方协议，通过三方协议明确金融机构、建设单位、总包单位三方的权利和义务。同时，还规范统一了专用账户名称，增加要求总包单位应当在专用账户开立后的30日内报项目所在地专用账户监管部门备案。为精简施工企业专用账户开立数量，解决企业专户过多、财务管理困难等实际问题，明确规定总包单位如有2个及以上工程建设项目的，可开立新的专用账户，也可在符合项目所在地监管要求的情况下，在已有专用账户下按项目分别管理，为优化营商环境创造条件。

根据国务院《条例》第五十五条的规定，总包单位如未按规定开设农民工工资专用账户，且逾期不改正的，还有可能面临被责令停工、并处罚款、限制承接新的项目、资质降级甚至被吊销的风险。因此，《暂行办法》施行后的工程项目开工，总包单位要按照上述要求与建设单位、开户银行签订资金管理三方协议、及时开设专用账户并向项目所在地专用账户监管部门办理备案手续。

3. 实行总包代发工资制度，总包单位与分包单位签订委托工资支付协议。《暂行办法》第十五条规定：“工程建设领域总包单位对农民工工资支付负总责，推行分包单位农民工工资委托总包单位代发制度（以下简称总包代发制度）。工程建设项目施行总包代发制度的，总包单位与分包单位签订委托工资支付协议。”

第十七条第一款规定：“施行总包代发制度的，分包单位以实名制管理信息为基础，按月考核农民工工作量并编制工资支付表，经农民工本人签字确认后，与农民工考勤表、当月工程进度等情况一并交总包单位，并协助总包单位做好农民工工资支付工作。”

上述规定确定了总包代发工资制度，是对整个建筑行业支付体系的大变革。这一制度要求分包单位每个月编制农民工签字的工资支付表交给总包单位，总包单位将工资通过农民工工资专用账户支付到农民工的卡中，然后向分包单位提供代发凭证。如果说农民工工资专用账户解决了工资“放在哪”的问题，总包代发制解决的则是“怎么发”的问题。长期以来，农民工作为建筑业最基层的劳动主体，之所以存在讨薪难问题，最大原因在于工资支付链条长、上游主体截留、挪用现象频发，而总包代发制要求施工总承包单位直接代付农民工工资，减少中间周转环节，对解决欠薪问题起到关键性的作用。

对总包单位而言，既要重视与建设单位之间的合同约定，也要重视与各分包单位之间的协议安排，将相关制度贯穿到建设工程上下游，并通过合约架构分散自身风险。因此，为落实施工总承包单位代发制，总包单位要与分包单位签订专门委托代发协议，明确代发工资的具体事宜，包括：代付关系的确定；工资审批及支付流程；代发工资凭证的提供及发票开具模式；税务承担；因分包单位工资统计错误、账户绑定错误、不及时上报等原因，导致农民工工资无法按时发放的追偿机制等事项，避免因代发机制产生的争议和风险。

二、工程施工阶段

1. 总包单位要做好实名制管理工作，建立实名制管理台账、配备劳资专员以及实名制必备的软硬件实施，掌握施工现场用工、考勤、工资支付等情况。《暂行办法》第十六条规定：“总包单位或者分包单位应当按照相关行业工程建设主管部门的要求开展农民工实名制管理工作，依法与所招用的农民工订立劳动合同并进行用工实名登记。总包单位和分包单位对农民工实名制基本信息进行采集、核实、更新，建立实

名制管理台账。工程建设项目应结合行业特点配备农民工实名制管理所必需的软硬件设施设备。

未与总包单位或者分包单位订立劳动合同并进行用工实名登记的人员，不得进入项目现场施工。”

第十七条第二款规定：“总包单位应当在工程建设项目部配备劳资专管员，对分包单位劳动用工实施监督管理，审核分包单位编制的农民工考勤表、工资支付表等工资发放资料。”

上述规定确定了劳动用工实名制，解决的是工资“发给谁”的问题。《暂行办法》要求将实名制管理作为农民工工资支付的基础信息，细化总包单位和分包单位编制、审核、报送工资发放材料的流程，确保工资精准支付到人。

按照上述要求，总包单位需落实劳动用工实名制，与所招用的农民工订立劳动合同并进行用工实名登记，否则，相关人员不得进入项目现场施工。建立劳资专管员制度，在工程项目部配备劳资专管员，对分包单位劳动用工实施监督管理，掌握施工现场用工、考勤、工资支付等情况，审核分包单位编制的农民工工资支付表，并要求分包单位予以配合。同时，还应敦促分包单位及时报送农民工工资支付表，结合工程进度、用工管理台账等进行细致审查。

2. 关注并监督建设单位人工费拨付情况，如出现未按约定及时拨付的，及时向有关部门报告。《暂行办法》**第十二条第二款**规定：“开户银行应当做好专用账户日常管理工作。出现未按约定拨付人工费用等情况的，开户银行应当通知总包单位，由总包单位报告项目所在地人力资源社会保障行政部门和相关行业工程建设主管部门，相关部门应当纳入欠薪预警并及时进行处置。”

第十三条规定：“因用工量增加等原因导致专用账户余额不足以按时足额支付农民工工资时，总包单位提出需增加的人工费用数额，由建设单位核准后及时追加拨付。”

上述规定确定对人工费用拨付数额或比例应建立监督及动态调整机制，要求建设单位按时足额拨付人工费用，对未按约定拨付人工费用的，纳入欠薪预警及时处置，对专用账户余额不足的，及时追加拨付。

否则，将受到项目停工、并处罚款等行政处罚，从制度上保证农民工工资支付的资金来源。

因此，总包单位应积极关注人工费拨付情况，并监督建设单位及时拨付到位，在其拒绝拨付时积极采取应对措施，具体措施包括：

第一，与开设农民工工资专用账户的开户银行达成协议，在建设单位未按时拨付人工费用时，要求其及时通知总包单位并出具情况说明。

第二，与建设单位及时沟通，如双方有其他争议，根据《条例》第三十五条“建设单位与施工总承包单位或者承包单位与分包单位因工程数量、质量、造价等产生争议的，建设单位不得因争议不按照本条例第二十四条的规定拨付工程款中的人工费用，施工总承包单位也不得因争议不按照规定代发工资”之规定，建议其搁置争议先行付款。

第三，如建设单位按照《条例》第二十四条的规定已开具工程款支付担保，考虑是否适时启动或督促建设单位及时付款。

3. 开工后，需变更人工费用数额或比例的，可与建设单位签订补充协议，同时通知开户银行。《暂行办法》**第十四条**规定：“工程建设项目开工后，工程施工合同约定的人工费用的数额、占工程款的比例等需要修改的，总包单位可与建设单位签订补充协议并将相关修改情况通知开户银行。”

因此，工程项目开工建设后，如发生设计变更、工程量增加等情形，原约定的人工费数额或比例发生变化的，总包单位应与建设单位协商一致，针对上述情形签订补充协议并通知开户银行。

4. 避免违法分包转包，严格监管分包单位，重点审核分包单位编制的农民工工资支付表。随着国家对违法分包、转包监管力度的加强，合法经营、规范管理应成为建筑施工企业关注的重中之重。根据国务院《条例》第三十六条的规定，建设单位或者施工总承包单位将建设工程发包或者分包给个人或者不具备合法经营资格的单位，导致拖欠农民工工资的，由建设单位或者施工总承包单位清偿。无资质转包或分包还将面临农民工工资的直接清偿责任和诉讼风险。

因此，总包单位一方面应避免违法分包转包及其

产生的联动效应；另一方面，要加强对分包单位质量、安全、工期、用工等方面的监管，基于按月考核农民工工作量并编制工资支付表是实现工程建设领域分包单位农民工工资委托总包单位代发的前置条件，总包单位还应根据《暂行办法》第十七条的规定重点审核分包单位编制的农民工工资支付表。

三、工程完工阶段

1. 妥善保存农民工用工资料，至工程完工且工资全部结算后3年。《暂行办法》第二十一条规定：“总包单位应当将专用账户有关资料、用工管理台账等妥善保存，至少保存至工程完工且工资全部结清后3年。”

上述规定对应的是国务院《条例》第十五条关于工资支付台账及工资清单制度的内容。按照上述要求，总包单位应建立用工管理台账，将专用账户有关资料妥善保存，以备人力资源社会保障行政部门和相关行业工程建设主管部门对工程建设项目专用账户管理、人工费用拨付、农民工工资支付等情况进行监督检查。如一旦出现被农民工诉请欠付工资的情况，上述资料可以作为农民工工资代付的有力证据。

2. 将本项目无拖欠农民工工资情况公示30日，并向有关部门出具承诺书后，按程序办理专用账户撤销手续。《暂行办法》第九条第一款规定：“工程完工、总包单位或者开户银行发生变更需要撤销专用账

户的，总包单位将本工程项目无拖欠农民工工资情况公示30日，并向项目所在地人力资源社会保障行政部门、相关行业工程建设主管部门出具无拖欠农民工工资承诺书。”

工程完工后，总包单位如需撤销专用账户，应将本项目无拖欠农民工工资情况在相关监管平台公示30日，并向有关部门出具承诺书后，按程序办理撤销手续。《暂行办法》同时还规定了撤销专用账户三种限制情形，即尚有拖欠农民工工资案件正在处理的、农民工因工资支付问题正在申请劳动争议仲裁或者向人民法院提起诉讼的及其他拖欠农民工工资的情形，不得向开户银行申请撤销专用账户。

综上，《暂行办法》在《条例》的基础上对农民工专用账户制度作出更加详细、具体的程序性规定，如对账户属性、名称、开立、撤销、人工费用拨付、支付、监管职责等作出具体规定，使制度更具可操作性。我们希望通过本文的梳理为总包单位提供参考，以便在合约规划、工程管理、资金周转、制度设计、信用体系建设等方面提前做出安排，适应政策变化，做到未雨绸缪、有的放矢。一旦被认定构成《条例》《暂行办法》规定的违规情形或存在违规风险，及时整改并与主管部门充分沟通，尽量避免陷入项目停工、限制承接新的项目、资质降级等被动局面。

（作者单位：江苏君远律师事务所）

资讯荟萃

下半年开局稳健 全年经济稳定增长潜力足

“十四五”开局之年进入下半场，国民经济延续稳定恢复态势。国家统计局日前发布的下半年首月经济成绩单显示，7月，部分主要指标增速有所回落，但是从累计来看，主要宏观指标仍处在合理区间。工业生产稳步增长，高技术制造业增势较好；市场销售持续增加，网上零售快速增长；固定资产投资总体稳定，制造业投资增速加快。

业内人士指出，受基数影响，全年主要经济增速将呈现前高后低。与此同时，经济恢复仍不稳固、不均衡。做好宏观政策跨周期调节，挖掘国内市场潜力，强化科技创新和产业链、供应链韧性等仍是重要发力点。下半年，随着拉动经

济的“三驾马车”持续发力，经济有望保持稳定增长，发展质量有望继续提高。

7月，受外部不确定因素增加和国内汛情、疫情影响，部分主要指标增速有所回落，但是从累计来看，主要宏观指标仍处在合理区间，经济总体延续了恢复态势。

从供需两端看，生产方面，7月，全国规模以上工业增加值同比增长6.4%，比6月回落1.9个百分点，高于2019年、2020年同期增速；1至7月规模以上工业增加值同比增长14.4%，两年平均增长6.7%。

（来源：中国施工企业管理协会网站）

以初心和匠心致敬党的百年华诞

——金螳螂公司承建中国共产党历史展览馆施工纪实

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司



精益求精 使命必达

本项目为超高、超大空间，其中序厅23米高，施工期间遇到疫情，但项目质量要求高，且对外开馆和庆典日期是不可能改变的，项目部从方案确认、材料选型、工艺样板确认、材料下单并储备施工人员、组织抢工等五个主要节点提前控制，确保完成工期目标。

方案确认后涉及材料选择，根据尽可能选用国产石材，体现民族特色的指导思想，由金螳螂公司牵头，四处寻找国内的优质矿产资源，并提供优质板面样品供

导确认，最终整个党史馆墙面石材2万方，选择了贵州安顺的银杏木纹石，公共区域地面石材选用湖北恩施的加州米黄石材，序厅的地面选择的是四川雅安所产的“中国红”，又称“红军红”，大楼梯区域汉白玉栏板及抱鼓石雕刻石材选自夹金山脚下的宝兴县，而夹金山正是当年红军长征翻过的一座雪山，寓意我们党革命精神的延续和传承。序厅天花采用的是金色玻纤板，防火等级高，既能满足最大的吸音效果，又能体现序厅华丽庄重大方，项目部采用了1:1的样品悬挂在21米高的位置，以供更好更清晰地确认。

序厅的亮点是600平方的长城主题漆画，为了更好呈现效果，项目部在漆画四周做了石材画框，用免漆板多次打样确认造型比例和凹凸关系，最大限度衬托漆画主题，起到了画龙点睛的作用。序厅的四檐5

在庆祝中国共产党成立100周年之际，习近平总书记于6月18日前往中国共产党历史展览馆，参观“不忘初心，牢记使命”中国共产党历史展览，并带领党员领导同志重温入党誓词。

作为全国瞩目的重点政治工程，金螳螂公司为中国共产党历史展览馆的圆满交付，做出了不懈努力和积极贡献，用汗水和智慧铸就了精品工程，书写了浓墨重彩的一笔。

把党史馆打造成无愧于时代和人民的神圣殿堂是大家共同的追求。金螳螂13分公司施工了党史馆序厅、前厅、大楼梯区域、礼仪通道、主体展厅、一层贵宾接待室等核心部位，共计20400平方米。从去年4月进场，付出了无数的心血和努力，终于迎来了丰硕的成果。



米高的超大钢质门是施工的一大难点，要做成和立面一致的暗藏门效果，钢质门表面铝板凹凸造型需与墙面铝板造型完美收口，经过项目部施工和深化人员、防火门厂家、铝板厂家积极配合，完美实现了业主要求的效果，大门仿木纹石转印效果特别逼真，几乎看不出转印，得到了业主的高度认可。

党史馆墙面石材均有回字纹雕刻腰线，业主方希望浅一点，雕刻感不要太强，为了达到腰线阴阳角收口对称，并且不影响石材分缝的效果，项目部和石材厂进行了长时间的排版深化，前后5次打样，才达到了期望的效果。

在党史馆项目前期，项目部组织了多次全员读图，提前了解图纸情况，并排查可能遇到的问题，提早做好策划方案，为后期施工打下了坚实基础。在施工过程中，项目部深化人员和施工员充分学习了三维放线和联合下单，并实际运用到现场与绘图，提高了下单的效率和准确性。正是金螳螂的精益求精，每个细节都追求完美才最终保证了项目的品质。

服务永无止境

项目团队始终坚持“以客户为中心”，处处为业主分忧解难，主动陪同领导去矿山考察和确认石材，在现场各种材料尽可能1:1实物打样，推动业主尽快确认。领导口头选择的方案和材料，项目部第一时间提供两到三种备选方案和实物材料样板供业主再次

筛选确认。

项目部积极主动建言献策，利用自己的专业和经验，提出合理化建议，帮助方案细节落地，得到了业主的好评。政治项目讲究速度，因此项目部花60%的精力做前期准备，40%的精力组织人员抢工，所有工作必须预留前置时间，正是策划在先，主动沟通和服务，才得到了业主的信任和肯定，使项目得以顺利推进。

众人拾柴火焰高

去年年底，临近春节，受疫情影响，大部分工人提前回家过年，又恰遇北京零下12度的极冷天气，半夜找不到工人在室外卸车搬运脚手架，为了不影响第二天在序厅搭架子施工，项目经理宋书转在得知消息后，立刻以身作则，带领项目团队的年轻伙伴自愿加入到搬运队伍中，没有人有一句抱怨，在寒冷的冬夜每个人都充满着热情，展示了金螳螂人的精气神和价值观。

春节前，在京工人已基本返乡，项目部突然接到2月3日前完成序厅西立面整体亮相任务，迎接中央领导现场检查。项目部第一时间向公司请求支援，公司平台马上协调所有在京项目的留守人员过来支援抢工，项目部全体管理人员也都亲自上阵施工，在幕墙铜门、机电风机、地面石材铺贴、风口篦子安装、柱子铝格栅安装等多工序交叉施工的情况下，经过三天三夜紧张有序的奋战，圆满完成了迎检任务。

项目部发扬精诚协作精神，经常组织团队举行作战会议，每天晚上组织班组和供应商召开当日进度纠偏处理措施会议，把国家重点项目当成自己的使命责任来完成。“兄弟同心，其利断金”，正是项目团队团结一致，奋勇拼搏，调动了每个人的积极性和能动性，最终赢得了总包颁发的倒计时劳动竞赛锦旗和表扬信，也获得了业主的高度评价。

历经一年多的精雕细琢，金螳螂建设者们圆满完成了中国共产党历史展览馆项目，以初心和匠心致敬党的百年华诞，在北京中轴线上再次奉献了精品工程，而党的百年辉煌奋斗历程也将激励金螳螂人不畏艰难，直面挑战，不断创造奇迹！

奏创新主旋律 书发展新篇章

——记江苏省国资系统先进个人陈家宏

刘春华



陈家宏

6月28日下午，江苏省国资委党委在南京召开举行庆祝中国共产党成立100周年全省国资系统表彰会暨“江苏国企永远跟党走”文艺汇演，会上，江苏华建成都分公司总经理、重庆分公司总经理陈家宏荣获“江苏省国资系统先进个人”称号。他是扬州市建工系统唯一受表彰的先进个人。

1982年4月出生的他，江苏姜堰人，中共党员，大学文化，一级建造师、高级工程师，履职江苏华建成都分公司、重庆分公司两个分公司的总经理。在他的企业管理词典里，创新是最重要的词条，他将创新深深地融入到企业管理的方方面面，成绩斐然。

有的放矢，多管齐下， 经营开拓富有成效

陈家宏同志结合西南建筑市场特点，坚持“大市场、大业主、信誉好、资金足”的经营管理理念，在稳定花样年、佳兆业、朗诗等三大老甲方基础上，新

拓了中海地产、深业地产、香港置富、天慧地产和星河地产等五大新甲方，且项目均已落地；他强调开拓、稳定基本盘甲方，对下属各工程处提出了开拓、稳定基本盘的要求，并逐步得到实现，为公司的可持续发展奠定了坚实基础；他注重提高经营工作质量，审时度势，因时而化，把控企业经营风险，不打无准备之仗，设定了符合成渝市场的营销底线，决不越雷池半步，保证了公司稳定健康发展。

由于方向明确、措施得力，公司经营工作成绩斐然，逐步站稳西南市场，市场份额有序放大，规模效应逐步显现。2019年，完成施工产值13.58亿元；施工面积221.04万平方米；新接工程合同额14.03亿元；结转工作量12.81亿元。2020年，完成施工产值15.06亿元、同比增长10.9%；施工面积269.98万平方米、同比增长22.14%；新接工程合同额16.50亿元、同比增长14.03%；结转工作量20.79亿元、同比增长62.30%；全年成功加入了安仁华侨城、大唐地产、成都碧桂园、融侨地产和招商地产等5家地产商的承包商库，为参加投标奠定了基础；全年跟踪项目信息24个，投标项目15个，中标7个，中标率约50%。今年1至6月，已完成施工产值8.30亿元、新接工程11.28亿元、结转工作量17.46亿元，同比均大幅增长，呈现了稳中有进、稳中提质的强劲势头。

夯实基础，苦练内功， 现场管理有力推进

陈家宏同志充分认识到人才在企业发展中的第一

资源和可持续发展作用，在对标《江苏华建深圳公司项目管理人员配备标准》基础上，对各工程处、各项目部的的人才情况进行了摸底排队，并提出了要求，目前工程处、项目部人才断层问题已引起足够重视，正在加以解决。

品牌是软实力、也是巧实力。他十分重视品牌战略的实施，提出了“以技术为核心的降本增效”理念，通过技术创新来提高施工效率、塑造华建品牌。在他的领导下，公司在认真执行《公司总部工程质量标准化管理手册》基础上，结合市场特点，逐步推出了《样板引路制度》《项目实测数据二维码上墙制度》等5项新举措，并加力落实，效果明显。朗诗金堂项目、花样年江山城、佳兆业·凤鸣水岸、佳兆业金域都荟等多个项目在甲方组织的第三方检查中名列前茅，屡受表彰。

陈家宏同志来成都分公司工作之前，负责江苏华建深圳公司项目施工管理，善抓施工现场标准化建设，由他牵头起草的《深圳公司现场标准化管理手册》施行后，效果明显，并推广到江苏华建使用，同时获得了深圳市住建局高度肯定，他还是深圳市出台的《施工现场标准化管理手册》主执笔人。来公司工作后，他结合在深圳公司多年的工作实践，利用自身专长，结合公司实际，认真查找公司安全生产与深圳公司存在的“三大差距”，带队开展季度安全生产大



朗诗金堂项目

检查，认真落实安全生产责任清单，保持安全生产的信号“永远满格”，保证安全生产的意识“永远在线”，坚持问题导向，直指症结所在，公司安全生产保持了稳定局面。

在他要求下，公司先后出台了《施工现场高处作业安全管理》《模板脚手架搭设安全》等新举措，在施工现场得到广泛推广和运用，促进了安全发展，赢得公司总部好评。去年，朗诗金堂项目获得公司总部上半年检查第一名，江山城获得第三名；创出了一批省、市级标准工地，并接受有关主管部门组织的现场观摩，创树了华建品牌，扩大了公司影响力，提高了企业美誉度。

拓宽视角，规范有序， 党群工作井然有序

作为党总支书记，陈家宏同志高度重视并创新党建工作，注重“两手抓、两手硬”，做到“规定动作”不走样、“创新动作”有特色，充分彰显了国有企业基层党组织把方向、管大局、保落实的作用。

他定期主持召开季度党总支会议暨工程处主要负责人会议，集中开展理论学习，重点讨论党建议题，将党的要求融入经济工作中去，保持了企业发展的大方向；注重大抓基层、大抓支部，在项目部有声有色开展党建活动，设立了项目党支部、党建园地和党员先锋岗，充分发挥了基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用；他注重党建带团建、工建，既加强对它们的领导，又让其独立自主开展工作，团支部、工会积极开展登山、健跑、扑克牌比赛等文体活动，丰富了职工业余生活，培育了多姿多彩的企业文化，为公司的高质量发展提供了强大的精神动力和智力支持。

梧高风必至，花香蝶自来。公司连续多年被评为江苏省出省施工先进集体，陈家宏同志多次被表彰为江苏省驻深单位系统优秀共产党员、2020年被评为江苏华建年度“明星员工”。

（作者单位：江苏华建成都分公司）

立秋养生保健常识

立秋带来的首先是天气变化。谚语有“早立秋冷飕飕，晚立秋热死牛”之说，是提醒人们不可对立秋盲目乐观，有时候立秋过后，还有“秋老虎”。谚语说“秋前秋后一场雨，白露前后一场风”，因此立秋后降温往往是由于下雨。这是人们长期观察天气得出的结论。

人们对立秋赋予了丰富的民间文化内容，因此众多涉及生活、生产的谚语都与立秋有关，作为生活小常识念起来既顺口、有趣，又充满了有益的经验 and 知识。

雨水多 惹人乐

立秋带来的首先是天气变化。谚语有“早立秋冷飕飕，晚立秋热死牛”之说，是提醒人们不可对立秋盲目乐观，有时候立秋过后，还有“秋老虎”。谚语说“秋前秋后一场雨，白露前后一场风”，因此立秋后降温往往是由于下雨。这是人们长期观察天气得出的结论。

人们喜欢秋雨，因此有“立秋下雨人欢乐，处暑

下雨万人愁”之说。立秋后每降一次雨，气温就下降一些，即“一场秋雨一场寒”。但立秋后无雨的情况也是有的，民间认为标志着“秋前北风马上雨，秋后北风无滴水”，其后果为“立秋无雨秋干热，立秋有雨秋落落”。

秋不凉 籽不黄

古代农民对立秋的重视程度不亚于过春节。因为谚语有“立秋晴一日，农夫不用力”之说，即立秋日天气晴朗，必定风调雨顺，可以坐等丰收。但还些地区有“立秋有雨样样收，立秋无雨人人忧”之说，因为“立秋无雨是空秋，万物历来一半收”。立秋还是一个收获的标志，即“秋不凉，籽不黄”、“立秋十天遍地黄”、“立秋十八天，寸草皆结顶”。

此外，在立秋节气中，提醒人们关注农事的谚语还有“立秋荞麦白露花，寒露荞麦收到家”、“立秋摘花椒，白露打胡桃，霜降摘柿子，立冬打软枣”、“头伏芝麻二伏豆，晚粟种到立秋后”、“立秋棉管好，整枝不可少”、“立秋种芝麻，老死不开花”。

立了秋 把扇丢

立秋也是人体阳消阴长的时期，因此，秋季养生非常受人们重视。最易做的就是“立了秋，把扇丢”，因为“一场秋雨一场寒”。天凉时，还应注意“白露身不露，秋后少游水”，人们甚至认为“立秋洗肚子，不长痱子拉肚子”。在饮食起居方面，古人认为“秋天宜收不宜散”，并应“秋不食辛辣”、“秋不食肺”；还要“早卧早起，与鸡俱兴”，即早卧以顺应阳气之收敛，早起为使肺气得舒展，这样才合乎秋季养生之道。

