当好安全生产第一责任人

又是6月，适逢第21个全国“安全生产月”，国务院安委会办公室和应急管理部以“遵守安全生产法 当好第一责任人”为主题，要求开展全国“安全生产月”活动。

今年安全生产月活动有着更为深刻的背景。4月29日召开的中央政治局会议强调，疫情要防住、经济要稳住、发展要安全，这是党中央的明确要求。今年是党的二十大召开之年，确保安全生产形势平稳意义重大。行业内各级领导要深刻吸取以往事故教训，充分认清形势，提高政治站位，切实担负起“促一方发展、保一方平安”的政治责任。这也是今年安全生产月宣传活动的特别之处。

《安全生产法》第五条规定：“生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责。其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。”安全生产人人有责，第一责任人的责任尤为关键。所以中央要求，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的十六字方针，严格落实安全生产责任制。

当好安全生产第一责任人，首先要有危机感。建筑施工的安全隐患多存在于高空作业、交叉作业、垂直运输以及使用各种电气工具上，伤亡事故多发生于高处坠落、物体打击、机械和起重伤害、触电等方面。对企业领导而言，责任大于泰山，要有防事故的应急预案，要有常备不懈的责任感。

当好安全生产第一责任人，要紧扣“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题，深入宣传贯彻安全生产法，认真组织学习宣传国务院安委会《关于进一步强化安全生产责任落实坚决防范遏制重特大事故的若干措施》（即十五条），组织“第一责任人安全倡议书”等活动，督促企业各级负责人严格守法履责，以高度的政治责任感抓好安全生产十五条措施贯彻落实。要充分发挥工程示范带头作用，宣传先进典型，推广先进经验，努力营造全社会关心安全生产、参与安全发展的良好氛围。

当好安全生产第一责任人，安全生产治理行动要坚持全覆盖、无死角。要加强事故警示教育，深入排查事故隐患，加大举报奖励力度，强化企业内部安全监督。认真宣传贯彻《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准（2022）》，督促工程参建各方严格落实重大事故隐患排查治理主体责任。要坚决杜绝检查中的形式主义问题，狠抓隐患整改。对普通员工和一线施工人员来说，也要有“安全生产第一责任人”的意识和觉悟，要在第一时间内发现事故苗头、实施紧急救助，防患未然或将事故损失降低到最小极限，勇当安全生产的急先锋。

当好安全生产第一责任人，不仅仅是在6月，而是长年累月，常备不懈。心中有责任，肩上有担子，就会践行职守、不辱使命。

JSCIA

《江苏建筑业》

2022年第6期

（期/月　总第313期）

江苏省建筑行业协会

封面题字

叶如棠　原建设部副部长

主办单位

江苏省建筑行业协会

准印单位

江苏省新闻出版局

苏新出准印

S(2022)00000107

承印单位

南京玉河印刷厂

发送对象:建筑行业内部交流

印刷日期:2022年6月25日

印　　数:6000册

地　　址:南京市云龙山路99号省建大厦B座1516室

邮政编码:210019

电　　话:025-83300879(传真)

网　　址:www.jsconi.com

E-mail:jsjzybjb@126.com

江苏建筑业

卷首语

1　当好安全生产第一责任人

行业解析

4　探索新型建造方式　变革项目管理模式　毛志兵

7　遵守安全生产法　当好第一责任人
——再读《中华人民共和国安全生产法》　林　培

政策解读

9　发挥引领作用提升建设质效　推进城乡建设高质量发展
——《“十四五”工程勘察设计行业发展规划》解读

安全生产

12　夯实安全生产基础　狠抓责任措施落实
江苏省华建建设股份有限公司

15　夯实安全管理基础，提升安全管理建设
江苏南通二建集团有限公司

18　遵守安全生产法　当好第一责任人
——中亿丰集团开展2022年安全生产月活动
中亿丰建设集团股份有限公司

20　探索安全管理新举措　营造安全发展新局面
——中建八局三公司安全生产管理侧记
高　健　王郁宝　周　俊

23　遵守安全生产法　当好第一责任人
——南通四建集团认真开展“安全生产月”活动
黄　斌　王阮成

26　学法守法　筑牢底线　提升企业安全生产水平　季　鑫

创新发展

28　砥砺奋进正当时　乘风破浪再扬帆　张仲林

31　项目为王　效益为本　奋力开创企业高质量发展新局面
锦宸集团有限公司

目　录 CONTENTS

精 品 创 建

33　两年精耕成就“人行桥世界标杆”
——“和美桥”获“世界人行桥奖”银奖纪实
王春华　王　威　王晓雪

36　“鲁班”创优传捷报，苏中匠心耀鸡西
——鸡西市人民医院门诊、医技、病房综合楼创优侧记
江苏省苏中建设集团股份有限公司

法 务 视 角

38　探索更高质量EOD项目实践　助力可持续发展　周兰萍

一 线 采 风

40　四十余年赤子丹心，中核华兴再创仪化业务新辉煌
中国核工业华兴建设有限公司

42　迈向专业化施工领域　为教育行业贡献力量
——金螳螂用激情与汗水“点燃”最美淄博大学城
苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

44　争强爱拼总会赢
——记扬州市五一劳动奖章获得者、江苏兴厦集团副总经理王国强　陈益明　钱冬冬

46　树高楼广厦，“建”幸福空间
——记中建安装南京公司国际健康城项目总工程师金树楼
张　蓉

祝 您 健 康

48　夏至养生小常识

资 讯 荟 萃

8　国家统计局：5月建筑业新订单指数环比上升1.1个百分点

14　根治农民工欠薪出实招　江苏面向全省建筑工人正式发布“建工卡”

17　国家标准《视频显示系统工程技术标准》向社会公开征求意见

22　行业标准《房屋建筑统一编码与基本属性数据标准》7月实施

25　江苏四个“强化”系紧城市轨道交通工程建设“安全绳”

27　住房和城乡建设部：对危及公共安全的经营性自建房快查快改

39　住房和城乡建设部印发装配式钢结构模块建筑技术指南

JIANGSU CONSTRUCTION INDUSTRY

微信搜一搜
江苏省建筑行业协会

编委会主任
张宁宁
编委会副主任
纪　迅　于国家　成际贵　任　仲
编　委
（按姓氏笔画为序）
王　宏　王晓波　朱本根　朱兴良
朱承胜　伍贻安　任寿松　刘永刚
杨晓东　沈良兵　褚　勤　张向阳
张全男　张晓华　陈正华　陈迪安
陈宝国　陈宝智　陈祖新　陈锦石
武全勇　范广峰　范宏甫　宫长义
耿裕华　倪道仁　陶昌银　黄裕辉
曹德荣　笪鸿鹄　董　非　蔡永进
薛乐群
主　编：蔡　杰
副主编：王静平　陈海昌　时建民
赵铁松　伏祥乾　孙振意
李若澜　徐宏均　杨国忠
张俊春
编　辑：谢　伟　蔡玉梅　于　贤
发　行：龚海华　夏　萍　蒋万圣
胡　宇　郭　菲　赵娟萍
周　阳　陈有威　田　浩
马　俊

探索新型建造方式 变革项目管理模式

毛志兵

我国建筑业可能将体现两个根本性的产业模式转变：一是终结大规模现场流水作业生产方式完全主导的时代，从而转向定制化的规模生产，大量个性化生产、分散式就近生产将成为重要特征；二是将工业互联网应用到建筑业，实现产业形态从生产型建造向服务型建造的转变，工程项目组织管理模式也将发生根本变革。

伴随着科技创新和社会发展， 建筑业的产业要素及其组合方式都将面临重大变化。从产业要素本身看：产业工人面临短缺但技能素质将逐步提升，工程装备水平将进一步提高，高性能材料将不断涌现，建造手段将更加智能先进，工程建造将可以适应更加复杂困难的生产环境。从产业要素组合方式看：建筑业的体制机制改革必将深化，工程项目组织管理的方式也将发生本质变化，发展方式必将由粗放走向集约，由注重规模扩张走向注重质量效益。

实现建筑业高质量发展的根本路径在于探索发展新型建造方式， 深化建筑业供给侧结构性改革。建筑业将以绿色发展为核心，以提升品质为路径、以深化改革为抓手、以转型升级为标志、以创新创效为目标，沿着“提升品质 - 深化改革 - 转型升级 - 创新创效”这样一条主线，迈入高质量发展的新时代。着眼建筑业发展的新变化，深入研究探讨新时期工程项目管理的发展变革，对于促进行业高质量发展具有重要意义。

苏州第二图书馆(鲁班奖)

新时期建筑业发展的新趋势、新要求

新时期建筑业发展的新趋势、新要求主要体现在：一是国家和社会对建筑业发展的要求，集中体现为“资源节约， 环境保护、过程安全、精益建造、品质保证”，最终实现价值创造。

二是伴随着科技进步和经济深度融合，建筑业发展的策略是“纵向拉通，横向融合，空间拓展”。即建筑产业链将纵向拉通，也就是围绕建筑业主业从融资投资、规划设计、建造运营按上下游产业链条纵向拉通。建筑业与其他行业将横向融合，也就是结合国际发展趋势、行业发展特点，伴随着新兴技术（如互联网+）进步，信息、能源、环保等许多行业将与建筑业跨界融合，产业间的边界将逐渐模糊，产业间的关联将进一步密切和增强。伴随着技术进步和需求提高，工程建造将进一步空间拓展，也就是向空中、地下、海洋的立体式发展。

三是建筑业生产方式要从传统模式走向新型建造方式，也就是更加“绿色化、信息化、工业化和国际化”。具体就是以节能环保为核心的绿色建造改变传统的建造方式，以信息化融合工业化形成智慧建造是未来发展基本方向，这是发展新型建造方式的根本方向。在资源整合范围和工程项目模式上，要进一步与

江苏省供销合作经济产业园(鲁班奖)

国际接轨，走国际化的发展道路。

四是建筑业核心竞争力的关键在于形成“资本+技术＋管理＋市场”的综合竞争优势，做到理论研究、跨界融合、技术集成、示范应用、效率优先，驱动业务整体创新发展， 提供更高价值的服务。为此，建筑企业必须找到如何实现转型升级、提质增效、科学发展的途径。

五是建筑业市场体制改革的方向，要与国际标准和惯例结合，积极推进工程总承包、工程全过程咨询服务等有效模式，加快建立市场诚信体系。

总体上，建筑业正从要素驱动、投资驱动向创新驱动转变，产业的规模与质量、速度与效益、增长与转型将达到一种新平衡。

新型建造方式的探索

伴随着社会发展主要矛盾的深刻变化，国家对建筑业节能减排的要求不断提高，建筑行业劳动力短缺问题逐步显现，劳动生产率相对较低等问题亟待改善。同时，在新时代以信息化、智能化、新材料、新装备等为代表的科技创新快速推进，为我国发展以品质为中心的“新型建造方式”提供了基础。为此我们尝试从品质的视角定义新型建造方式 (Q—SEE)：就是在建造过程中能够提高质量（Q）、保证安全与健康（S）、保护环境（E）、提高效率（E）的技术、装备与组织管理方法。进一步讲，相对于传统建造方式，当前阶段的新型建造方式是指在工程建造过程中，以“绿色化”为目标，以“智慧化”为技术 手段，以“工业化”为生产方式， 以工程总承包为实施载体，实现建造过程“节能环保、提高效率、提升品质、保障安全”的新型工程建设组织方式。

伴随着新型建造的深化和推进，我国建筑业可能将体现两个根本性的产业模式转变：一是终结大规模现场流水作业生产方式完全主导的时代，从而转向定制化的规模生产，大量个性化生产、分散式就近生产将成为重要特征；二是将工业互联网应用到建筑业，实现产业形态从生产型建造向服务型建造的转变，工程项目组织管理模式也将发生根本变革。

工程项目组织管理模式的变革

工程项目管理模式变革的趋势。当前，建筑产业“碎片化”现象突出，行业分工导致了信息孤岛和协同不足，造成了建筑产品观念不强、资源整合运作能力不足、产业整体效率不高，不利于产品品质和综合效益的提升。新时代，市场形态正从产品交易向平台经济转变，建筑业也在相应发生变化，工程项目组织管理模式的变革已然是大势所趋。推进工程总承包（EPC、DB、IPD），推进设计施工一体化、全过程工程咨询，优化专业类别结构和布局，形成总承包、专业承包、劳务分包等比例协调、分工合作、优势互补的发展格局，已成为行业发展的共识。其根本原因在于：

一方面，这是企业追求价值增值的内在需求。工程总承包的方式， 使得建筑企业利润源从施工承包环节向包括设计、采购、调试在内建造全过程扩展，使得 DB、EPC 等模式逐渐得到更多应用。甚至向建筑产品全生命期延伸，形成了 BT（建造— 移交）、BOT（建造 —运营— 移交）、BOOT（建造— 拥有— 运营— 移交）和 BT+EPC、BOT+EPC 等多种项目组织方式。相应地，企业利润源从行业微笑曲线的中间最低的施工环节向前端的投资设计和后端的持有、运营拓展。此外，伴随着信息技术的发展，如 BIM 技术的应用，使得工程项目相关方能够及时共享信息，更好地共担风险、共享收益，也推动了 IPD（集成产品开发）模式的探索和应用。因此，伴随着施工环节产能过剩带来的过度竞争，建筑企业发展的根本出路就在于提升设计、采购能力以及设计施工一体化集成管理能力，拓展持有运营能力，使得微笑曲

线的前端和后端能够翘起来，让建筑企业可以真正微笑起来，切实提升竞争力。

另一方面，这是行业供应链演变的必然结果。建筑业是典型的买方市场，业主需求是决定建筑业供应链形态的根本因素。伴随着工程建造复杂性的提升和项目大型化的发展趋势，项目组织管理的难度大大提高，项目实施承受的资金压力和风险显著增大，业主更多地希望承包商扩大承包范围，包括前期的融资和后期运营在内的全过程服务，PPP等有助于业主控制风险的模式得到了更多的探索和应用。我们看到行业价值活动包括了投资策划、土地获取、勘察设计、施工采购、销售运营等多个环节，对专业化能力的要求高，因此形成了对全过程工程咨询的需求，来弥补业主方专业能力和管理力量的不足，降低项目风险，保障项目效益。

启东市文化体育中心(鲁班奖)

建筑企业提升项目管理能力的方向。对建筑企业而言，项目管理是我们永恒的主题，这是由企业的本质所决定的。项目管理的根本在于运用知识为顾客创造价值，从而获得收益。作为建筑企业，项目是运用知识为顾客创造价值的载体， 是产品形成的场所，是形象展示的窗口，更是利润的主要来源，是经营的根本和发展的基础。因此，促进项目管理的科学发展是我们持之以恒的任务。从长远看，要用战略思维推进项目管理，强化“三个能力”：一是要推动业务整合，强化总承包管理能力；二是要推动专业整合，强化专业化能力；三是要探索差异化管理，强化核心竞争力。

为此，我们要加强项目集约化管理，打造我们的核心能力。集约化的“集”是指集合，集中人力、物力、财力、管理等生产要素，进行统一配置；集约化的“约”是指在集中、统一配置生产要素的过程中，以节俭、约束、高效为价值取向， 从而达到“低成本竞争，高品质管 理”，使企业获得持续竞争优势。

建筑企业提升项目管理能力的路径。一是在企业管理模式改革上， 要探索建立标准化管理模式。这既是合理分配资源、进行现代化大生产的必要条件，也是现代企业科学化管理、提高产品质量和市场竞争力的重要手段，要通过完善企业标准管理、员工观念培养、监督机制 “三位一体”的企业标准化管理模式，科学发挥计划、组织、指挥、协调、控制等管理职能，向精细化管理转型。 二是在企业管理机制保障上要加强项目集约化管理。要坚持三个“继续推行”：①继续推行项目目标责任管理，完善项目绩效与薪酬管理，提高项目执行力。②继续推行项目策划，加强项目科学化管理； 通过项目策划，确定项目管理目标， 科学、合理地为项目配置资源；通过商务策划、技术方案优化，提高项目收益。③继续推行集中采购， 深入挖掘效益潜力。三是在项目管理体系完善上， 要着眼全生命期、强化协同。做好工程总承包并不是设计和施工的简单叠加，其根本是要形成协同管理能力，需要进一步优化组织结构， 要结合项目，不断完善运作流程， 理清工作界面，推动设计施工采购的深度交叉，做好权责利的协调，健全工程项目管理体系，提升整体效率。四是在项目管理手段改进上， 要不断提高信息化管理水平。据研究，传统项目中的 2/3 的问题都与信息交流相关，在大型工程项目中因信息交流问题导致的工程变更和错误明显加大了工程成本。因此， 要充分利用信息技术，实现信息流的高效传递，在更大范围整合运作资源，提高效率。

推动工程项目组织管理模式的变革是发展新型建造方式、推动行业高质量发展的重要保障，是建筑业深化体制机制改革的必然要求， 是建筑业淘汰落后产能、升级生产方式的必经之路。

（据《施工企业管理》）

遵守安全生产法　当好第一责任人

——再读《中华人民共和国安全生产法》

林　培

2022年6月是第21个全国安全生产月，今年的主题是“遵守安全生产法，当好第一责任人”。全国住房和城乡建设系统陆续启动相关活动，强化主体责任，牢固树立安全发展理念，抓紧抓实安全风险防范，坚决遏制各类重特大事故发生，为党的二十大胜利召开营造安全稳定环境。新版《中华人民共和国安全生产法》自2021年9月1日起施行，在此，我们有必要再读《中华人民共和国安全生产法》，增强安全生产第一责任人意识，牢牢守住安全生产红线底线，全面提升本质安全水平，促进安全社会共治。

《中华人民共和国安全生产法》修订历程

2002年6月29日第九届全国人民代表大会常务委员会第二十八次会议通过《中华人民共和国安全生产法》，2002年11月1日实施。

根据2009年8月27日第十一届全国人民代表大会常务委员会第十次会议《关于修改部分法律的决定》进行第一次修正，2009年8月27日实施。

根据2014年8月31日第十二届全国人民代表大会常务委员会第十次会议《关于修改〈中华人民共和国安全生产法〉的决定》进行第二次修正，2014年12月1日实施。

2020年11月25日，国务院常务会议通过《中华人民共和国安全生产法（修正草案）》。

2021年6月10日，全国人大常委会表决通过了关于修改《中华人民共和国安全生产法》的决定，2021年9月1日起施行。

新版安全生产法明确安全生产第一责任人

《中华人民共和国安全生产法》明确，生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产第一责任人，对本单位的安全生产工作全面负责。其他负责人对职责范围内的安全生产工作负责。

生产经营单位的安全生产工作是其各项工作的重中之重，生产经营单位的所有人员都应当高度重视安全生产工作。生产经营单位的主要负责人是本单位工作的主要决策者和决定者，只有主要负责人真正做到全面负责，才能搞好安全生产工作。其他负责人作为分管领域的直接领导人员，也应当对其职责范围内的安全生产工作负责。

针对不同组织形式的生产经营单位，《中华人民共和国安全生产法》中所称的生产经营单位的主要负责人的指代有所不同。通常来讲，对于公司制的企业，按照公司法的规定，有限责任公司（包括国有独资公司）和股份有限公司的董事长、执行董事、经理或章程规定的主要负责人为本法意义上的主要负责人。对于非公司制的企业，主要负责人为企业的厂长、经理、投资人或实际控制人等。

安全生产第一责任人的确定要素

生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产第一责任人，生产经营单位的主要负责人必须是生产经营单位开展生产经营活动的主要决策人，享有本单位生产经营活动包括安全生产事项的最终决定权，全面领导生产经营活动。

同时，生产经营单位的主要负责人必须是实际领导、指挥生产经营日常活动的决策人；必须是能够承担生产经营单位安全生产全面领导责任的决策人。

《中华人民共和国安全生产法》强调生产经营单位的主要负责人是本单位安全生产的第一责任人，就

是要突出和强调主要负责人的责任。

生产经营单位可以安排其他负责人协助主要负责人分管安全生产工作，但不能因此减轻或免除主要负责人对本单位安全生产工作所负的全面责任。生产经营单位的安全生产不仅关系到本单位从业人员的人身安全和财产安全，还可能影响社会公共安全。生产经营单位的主要负责人对安全生产全面负责，不仅是对本单位的责任，也是对社会的责任。

安全生产第一责任人的职责细化

《中华人民共和国安全生产法》规定，生产经营单位的主要负责人对本单位安全生产工作所负的职责包括：建立健全并落实本单位全员安全生产责任制，加强安全生产标准化建设；组织制定并实施本单位安全生产规章制度和操作规程；组织制定并实施本单位安全生产教育和培训计划；保证本单位安全生产投入的有效实施；组织建立并落实安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防工作机制，督促检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故；保证本单位应当具备的安全生产条件所必需的资金投入等。主要负责人因不履行上述职责或者履职不到位，导致发生生产安全事故的，应当承担相应的法律责任。

当然，除了主要负责人外，生产经营单位的其他负责人也要对职责范围内的安全生产工作负责，主要体现在以下方面：认真抓好有关安全生产法律法规和政策文件的贯彻落实；按照“谁主管谁负责”的原则对分管或者负责的部门担负直接领导责任；制定分管领域或者本部门年度安全生产工作规划，并抓好落实；经常组织分管领域的安全生产检查，及时消除安全隐患；组织开展安全生产教育，参与事故调查处理和善后处理；注重安全生产条件的改善，依法保护从业人员的安全和健康；定期组织分管部门开展应急救援演练；按照生产经营单位的规章制度做好本单位的其他安全生产工作。

重罚安全生产责任人安全生产违法行为

对于生产经营单位及其负责人安全生产违法行为，《中华人民共和国安全生产法》明确，对特别重大事故的罚款最高可达1亿元。生产经营单位及其负责人安全生产违法行为一经发现，即责令整改，拒不改正的，监管部门可以按日连续处罚。

针对安全生产领域“屡禁不止、屡罚不改”等问题，《中华人民共和国安全生产法》加大对违法行为恶劣的生产经营单位关闭力度，依法吊销有关证照，对主要负责人实施职业禁入。

同时，加大对违法失信行为的联合惩戒和公开力度，《中华人民共和国安全生产法》规定，监管部门发现生产经营单位未按规定履行公示义务的，予以联合惩戒；有关部门和机构对存在失信行为的单位及人员采取联合惩戒措施，并向社会公示。

（据中国建设新闻网）

■资讯荟萃

国家统计局:5月建筑业新订单指数环比上升1.1个百分点

国家统计局近日发布2022年5月中国采购经理指数运行情况。其中，建筑业商务活动指数为52.2%，比上月下降0.5个百分点；新订单指数为46.4%，比上月上升1.1个百分点；投入品价格指数为52.4%，比上月下降7.9个百分点；销售价格指数为51.5%，比上月下降1.7个百分点；从业人员指数为45.5%，比上月上升2.4个百分点；业务活动预期指数为57.9%，比上月上升0.9个百分点。

建筑业继续扩张。建筑业商务活动指数为52.2%，低于上月0.5个百分点，仍保持扩张态势。其中，土木工程建筑业商务活动指数和新订单指数分别为62.7%和59.1%，高于上月1.7个和6.8个百分点，均在上月较高基数水平上继续上行，表明近期基础设施建设持续推进，为稳增长提供有力支撑。

（来源：中国建设报公众号）

发挥引领作用提升建设质效 推进城乡建设高质量发展

——《“十四五”工程勘察设计行业发展规划》解读

工程勘察设计是工程建设的先导和灵魂，正确认识工程勘察设计行业在工程建设中的主导地位、充分发挥其引领作用，对建筑业高质量发展乃至整个经济社会高质量发展至关重要。习近平总书记高度重视工程勘察设计工作，多次作出重要指示批示，要求无论是城市规划还是城市建设，都要坚持以人民为中心，聚焦人民群众的需求，为人民创造更加幸福的美好生活；强调不但要搞好总体规划，还要加强主要功能区块、主要景观、主要建筑物的设计，体现城市精神、展现城市特色、提升城市魅力。这些重要指示批示，为做好新时期的工程勘察设计工作指明了方向、提供了遵循。日前，住房和城乡建设部印发《“十四五”工程勘察设计行业发展规划》（以下简称《规划》），回顾总结“十三五”时期行业发展成就，系统分析面临的新机遇和新挑战，全面部署“十四五”时期行业发展目标、重点任务和保障措施。住房和城乡建设部工程质量安全监管司相关负责人对《规划》进行了解读。

问：《规划》出台的背景？

答：“十三五”时期，我国工程勘察设计行业发展平稳，通过采取行业政策制定、组织模式创新、关键技术研发、国际交流合作等一系列举措，工程勘察设计行业规模进一步扩大，管理水平和经济效益进一步提高，设计建成一大批国家重点工程，方案独创性有所提升，工程勘察设计水平再上新台阶。2020年全国工程勘察设计企业数量达2.4万家，从业人员440万人，营业收入7.2万亿元，利润总额2937.4亿元，科技活动费用支出1867.6亿元。在统筹疫情防控和经济社会发展背景下，各项指标仍达到较高水平，较好完成了“十三五”规划的目标任务，为促进新型城镇化建设、人居环境持续改善和建筑业高质量发展发挥了重要作用。

“十四五”时期是我国开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一个五年，工程勘察设计行业进入了高质量发展的新阶段。新型城市基础设施建设、城市更新、完整居住社区建设、乡村建设行动等工作任务为工程勘察设计行业发展带来了新机遇，碳达峰、碳中和目标为行业绿色低碳发展指明了新方向。新一轮科技革命和产业变革深入推进，特别是数字技术与建筑业广泛融合和深度渗透，为行业转型升级提供了新动力。全过程工程咨询、工程总承包、建筑师负责制等新模式快速发展，拓展了行业业务新空间。以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局，对行业转型升级提出了新要求。根据《中华人民共和国国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》，为指导和促进“十四五”时期工程勘察设计行业发展，按照住房和城乡建设部“十四五”规划体系相关工作安排，编制形成《规划》。

问：《规划》编制总体考虑是什么？

答：《规划》立足工程勘察设计行业的发展定位，紧密结合推进行业绿色化、工业化、数字化转型

的发展要求，以发挥工程勘察设计在工程建设中的引领作用为出发点，以解决当前制约行业改革与发展的突出问题为落脚点，充分考虑行业面临的机遇与挑战，聚焦行业发展，突出系统治理，强化综合施策，明确“十四五”时期工程勘察设计行业的发展形势、总体要求、主要任务和保障措施等内容，指导未来5年工程勘察设计行业发展。《规划》编制坚持了四项原则：

一是坚持市场主导、政府引导。充分发挥市场在资源配置中的决定性作用，以市场需求为导向，强化勘察设计企业主体地位，激发企业活力和创造力。更好地发挥政府引导作用，积极转变政府职能，进一步推动完善法律法规体系和支持政策，科学推进工程勘察设计行业深化“放管服”改革，加快形成高效规范、公平竞争、统一开放的市场环境。

二是坚持规范约束、标准引领。坚持全文强制性规范的核心底线要求，强化质量安全和性能品质保障措施。以服务和推动高质量发展、满足人民美好生活需要为目标，发挥技术方法类推荐性标准的创新引领作用，为工程勘察设计行业释放创新空间，促进设计大国向设计强国的转变。

三是坚持品质优先、绿色发展。牢牢守住质量安全底线，坚持把品质作为工程勘察设计行业发展的生命线，推动全生命周期管理、全面品质管理、精细化管理，进一步提升行业技术和管理水平。贯彻落实绿色低碳理念，促进工程勘察设计行业绿色发展，助力工程建设绿色产业链形成和延伸。

四是坚持人才为本、创新驱动。充分发挥人才支撑作用，完善各层级人才培养和激励机制，提升人才队伍综合能力。坚持创新在工程勘察设计行业发展全局的核心地位，加强关键技术研发和应用，推动组织管理模式创新，提升勘察设计质量水平和国际竞争力。

问：“十四五”工程勘察设计行业发展目标主要包括什么？

答：“十四五”工程勘察设计行业发展目标分为总体目标、分项目标两个部分。

在总体目标方面。“十四五”时期，工程勘察设计行业稳步发展，规模持续扩大，效益显著提高，勘

苏州市第二工人文化宫(鲁班奖)

察设计在工程建设中的引领作用进一步凸显。勘察设计相关法规制度不断完善，市场环境进一步优化，诚信体系初步建立，勘察设计质量得到充分保障。工程勘察设计行业绿色化、工业化、数字化转型全面提速，技术管理创新和综合服务能力不断增强，标准化、集成化水平进一步提升，持续助力建筑业高质量发展。

在分项目标方面。在总体目标下，《规划》提出了“五个进一步”的分项目标，即市场环境进一步优化、设计质量进一步提升、创新能力进一步增强、人才结构进一步优化、发展效益进一步提高。每个分项目标都提出了更为具体化的工作要求，将为检验《规划》实施绩效提供可比对的标尺。

问：《规划》提出了哪些重点任务？

答：《规划》紧扣“十四五”时期建筑业高质量发展要求，以满足人民日益增长的美好生活需要为根本目的，以贯彻落实“适用、经济、绿色、美观”建筑方针为主线，以深化体制机制改革为动力，以加快推进科技和管理创新为引擎，持续优化市场环境，改革监管方式，保障质量安全，提升工程品质，增强发展活力。《规划》坚持问题导向，围绕行业发展需求，提出了7个方面的主要任务。

一是优化发展环境。针对勘察设计市场低价、无序、恶性竞争等问题，提出“稳步推进市场准入制度改革，营造健康有序市场环境，进一步优化招投标管理制度，完善信用管理和协同监管机制”等举措，健全市场运行机制。

南通国际会展中心(鲁班奖)

二是严守发展底线。针对勘察设计企业内部质量监管机制松散及政府监管方式单一、监管能力不强、处罚力度不足等问题，提出“加强建筑和城市风貌管理，完善勘察设计质量责任体系，创新勘察设计质量监管方式，深化施工图审查制度改革，探索建立勘察设计质量保险制度”等举措，保障勘察设计质量。

三是提高发展质量。针对勘察设计领域贯彻新发展理念不强、引领作用发挥不足等问题，提出“全面落实绿色发展理念，提升建筑绿色低碳设计水平，发挥绿色勘察基础作用，加强低碳关键技术研发应用，完善建筑工程质量标准”等举措，推进建筑业绿色低碳发展。

四是增强发展动力。针对勘察设计企业重经营、轻科研、创新动力不足、创新能力不强等问题，提出“完善勘察设计科技创新体制机制，持续加强前瞻性技术研究，发挥企业创新主体作用，增强方案设计原创能力”等举措，提升科技创新能力。

五是提升发展效能。针对行业数字化转型意愿不强、自主可控BIM软件应用比例低等问题，提出“推进勘察设计企业管理信息系统升级迭代，推进BIM全过程应用，推广工程项目数字化交付，积极推进智能化标准化集成化设计”等举措，推动行业数字化转型。

六是完善发展方式。针对勘察设计企业业务模式单一、全链条整合能力弱的问题，提出“稳步推进工程总承包模式，推广全过程工程咨询，推进建筑师负责制，进一步推行岩土工程专业体制”等举措，推进多元服务模式。

七是筑牢发展基础。针对行业人才吸引力下降、发展后劲不足的问题，提出“创新人才培养和激励机制，壮大行业领军人才队伍，增强注册执业人员综合能力，加强行业人员职业道德建设”等举措，优化行业人才培养体系。

问：下一步如何组织实施《规划》?

答：《规划》的生命力在于实施，《规划》的贯彻实施，是一项全局性和长期性的系统工程，要常抓不懈。实现《规划》目标，需要各级行业主管部门、各个市场主体、有关行业协会等多方面的协力配合、实干奋进。

一是细化目标任务。各地要从本地区实际出发，对《规划》的目标和任务进行科学分解和精准细化，完善已经出台的本地区行业发展规划，为实施和推进《规划》提供有力支撑。

二是加强宣贯引导。各地要做好《规划》宣贯工作，加强对各市场主体特别是对行业骨干企业的引导和推动，统一思想，凝心汇智，合力推进《规划》的实施。

三是积极主动作为。各市场主体要结合实际积极主动贯彻落实《规划》各项工作任务，充分激发行业协会、企业和从业人员积极性，为实现《规划》目标，为推进我国工程勘察设计行业的高质量发展，携手同心，砥砺奋进，建功新时代。

(据住房和城乡建设部网站)

夯实安全生产基础　狠抓责任措施落实

江苏省华建建设股份有限公司

2022年6月是第21个全国“安全生产月”。党的十九大以来，习近平总书记对安全生产工作多次发表重要讲话、作出重要批示，深刻论述安全生产红线、安全发展战略、安全生产责任制等重大理论和实践问题。江苏华建积极贯彻落实党中央、国务院，省委、省政府关于安全生产重大决策和省住建厅、市安委办有关工作部署，持续开展安全隐患排查整治工作，统筹企业发展、疫情防控和安全生产工作，积极配合扬州城市建设安全专项整治三年行动、房屋市政工程安全生产治理和安全生产大检查，提高安全生产标准化、信息化、规范化水平，让安全发展理念入脑入心，为党的二十大胜利召开营造良好安全环境。

落实主体责任，确保履职尽责到位

安全生产事关人民福祉，事关经济社会发展大局。2022年6月2日上午，江苏华建安全月活动启动仪式在扬州分公司天祥府项目现场举行。全体参会人员在“遵守安全生产法，当好第一责任人”主题宣传条幅上郑重签名，正式拉开了江苏华建2022年“安全生产月“活动的序幕。

江苏华建各级分公司认真组织学习传达中央、省、市有关文件和会议精神。组织各单位负责人和安管人员重温《生命重于泰山——学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片。通过反复多次的学习传达，使广大干部职工的安全发展理念不断增强，时刻绷紧安全生产之弦。

及时完善组织结构，保证领导指挥有力。公司根据机构设置及人员变动情况，对安全生产委员会组和安全生产领导小组的组成人员和部门职责做了调整。从下属企业聘任从事应急管理、安全生产、防灾减灾救灾工作的专业技术人员成立安全生产专家组，同时制定《安全生产专家组工作办法》，提高安全生产监管成效。

签订安全责任书，明确主体责任和管理责任。公司总部与各分子公司签订了《安全生产目标管理责任书》，进一步明确了安全生产主体责任和管理责任。各分子公司针对尚未治理到位的长期性问题，进一步梳理细化，制定清单、明确目标、倒排时间、细化措施，落实责任人，对表推进。在江苏省三年大灶的治理工作中，着力完善管理机构体系和长效管理机制，提高本质安全水平。严格落实领导带班检查和值班备勤制度，确保履职到位不缺位。

加强安全教育，提高全员安全意识

根据《扬州市房屋市政工程安全生产治理行动实施方案》等文件的要求，结合公司生产经营活动实际情况，在本次安全月活动中，公司积极发动安全监管人员开展“安全宣传进企业、到项目、入班组”主题宣讲和“三个讲清楚”活动。华建商管和物业公司“安全宣传进小区、进家庭”，聘请业主委员会成员、退休职工教师等人员担任兼职安全宣传员，开展“六个一”活动，推动业主树安全家风、立安全家规、植安全理念，做到“三个熟悉”，即熟悉家庭安全隐患排查方法、熟悉应急物品使用方法、熟悉避难逃生路线。

除此之外，公司还主动开展安全生产“大讲堂”、“公开课”、“微课堂”和在线访谈、基层宣讲57场，参与2357人次；组织观看典型事故警示教育片76场，参与3039人次；制作各类安全宣传产品125部；开展灾害避险逃生自救互救和事故应急演练44场，参与2006人次。通过多角度、立体化、多层次宣传培训活动，加深了员工对习近平总书记关于安全生产重要论述的理解，促进了全员安全发展理念的树立，增强了从根本上消除事故隐患的思想自觉和行动自觉。

立足问题导向，加强隐患排查整治

公司扎实开展安全生产专项整治三年行动。健全安全隐患排查和安全预防控制体系，严格方案编制论证，加强危大工程“五大环节”管理，加大各类安全风险和事故隐患排查力度，以“安全生产月”“安康杯竞赛”“安全隐患随手拍”和安全生产工地观摩等活动，推进项目施工安全“三化”建设和现场标准化管理。

2022年初，公司对所属企业存量既有建筑开展大排查。对存在安全隐患的房屋，第一时间委托鉴定机构进行了结构安全鉴定，确定评级后立即转移所有居住人员，并招标委托有资质的施工单位进行加固维修，完成解危加固；对下属质量检测中心建材试验室进行隐患排查专项整治行动。针对安全大检查中发现的蓝天大厦消防系统和地下总配电房年代久远、设备老化、部分带电电器缺少防护，现在用电负荷已超过设计容量的情况，决定对其进行增容升级改造，投资预算约338万元。

强化防灾减灾意识，提高应急救援能力

公司积极开展全国防灾减灾日宣传活动，促进员工了解并提高防灾减灾意识，全力防范化解重大自然灾害风险，有效应对重大自然灾害。保证安全经费持续投入，依法缴纳工伤保险、意外伤害险、安全生产责任险，逐步做到“应保尽保”全覆盖。在2022年3月新冠肺炎疫情肆虐上海并不断向江苏蔓延之际，公司统筹抓好疫情防控和安全生产，确保工地防控措施到位无一人感染，确保企业依法依规复工复产，牢筑复工复产“安全网”。

根据《扬州市深入开展安全生产专项整治行动工作实施方案》《关于加强应急预案体系和应急力量建设工作的通知》，全面提升突发事件应对处置能力。公司及所属企业除常年保持并及时更新应急管理机构、各公司企业级应急救援预案，每年进行桌面推演外，200多个建筑施工项目部、大型商业综合体、宾馆饭店、住宅小区等均按照规定编制适用于不同事故类型的应急预案，建立应急通信联系网，落实专家组、资金、物料、人员等救援资源，适时开展应急演练，不断改进、完善和更新各类安全资源要素，以保证随时待命出击。

创新管理方法，提升安全管理手段

江苏华建在各项目部积极推广应用智慧工地，采用智能化门禁系统，实现人员信息、考勤、培训考核与违章记录一卡通。推广使用“安全信息二维码”，为从业人员和安全相关设施创建安全信息二维码，并

统一相关内容，以便于宣传、检查和查阅，提高管理效率。推广使用群塔作业防碰撞系统，大型机械设备身份识别系统，采用视频监控、手机APP对工地现场进行质量、安全、塔机等进行检查、整改和闭合。建工科技园项目部还专门成立“党员安全督察队”，进一步加大安全督察力度。2022年3月，公司与广联达公司达成战略合作，进一步推进信息化系统在项目管理中的应用，推动工程项目管理数字化转型升级。

6月23日，由江苏华建承办的2022年扬州市建筑施工安全生产标准化现场观摩会在扬州建工科技园项目举行。市相关部门、各县（市、区）住建系统以及市区主要施工企业分管安全生产负责人等近百人参加观摩。建工科技园项目施工过程中综合运用物联网、人工智能、数字化建筑等技术，加快推进安全生产“互联网+监管”系统建设应用，全线把控工程安全与质量，形成安全文明标准化常态机制。本次观摩会是江苏华建贯彻落实全国“安全生产月”活动中的一个重要载体和鲜活体现。建工科技园项目作为公司重点工程，以施工作业的标准化和精细化管理为基础，以创新科技赋能安全管理，致力于打造精品示范工程项目。

安全是绝不可逾越的“红线”。江苏华建将继续深入开展安全生产相关活动，在常态化统筹疫情防控的基础上，强化对一线作业劳务人员的培训交底，继续推行外聘专家、安全生产互查、互评机制，开展关键环节、特殊阶段的隐患排查治理，加快现场安全智慧管理，全面推动现场安全文明标准化（星级）工地建设，提升现场施工形象，打造更多双优工地、精品工程，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

■资讯荟萃

根治农民工欠薪出实招
江苏面向全省建筑工人正式发布“建工卡”

江苏是建筑大省，建筑业从业人员860万人中，农民工占比达73%以上。为进一步保障农民工权益、根治欠薪，6月17日，江苏省住房和城乡建设厅、江苏省人力资源和社会保障厅、江苏省总工会联合中国工商银行江苏省分行、江苏银行面向全省正式发布“江苏‘建工卡’”。农民工有了专属的工资保障卡，其中汇集了转账免费、便民金融等各项金融优惠和保障措施，解决了目前农民工去一个工地办一张卡“一人多卡”的现象，对根治欠薪可起到关键作用。

建筑业是江苏经济社会发展的支柱产业、优势产业和富民产业。2021年，全省建筑业总产值达到4.16万亿元，同比增长7.5%，建筑业增加值占全省GDP总量6.2%，已连续16年保持全国领先。这些成绩的取得离不开广大农民工的积极参与和奉献。要实现农民工“一卡在手，走遍全省”，需要打通企业与银行、银行与农民工、银行与银行间的各个环节，才能做到工资支付“点对点、跨行通”。正式发布的“江苏‘建工卡’”，率先在中国工商银行江苏省分行、江苏银行展开试点示范。省住建厅建筑市场监管处副处长周文辉说告诉记者，通过“建工卡”数据与建筑工人实名制管理系统结合，可以实现对农民工工资专用账户的管理和企业是否将工资精准发放到位的监控。农民工工资专用账户进了多少钱，公司通过工资专用账户往农民工卡里发了多少钱，每一笔账都可追溯可查询，可防止农民工工资款项被盗用、支走等情况发生。（来源：交汇点）

夯实安全管理基础，提升安全管理建设

江苏南通二建集团有限公司

6月份是全国第21个“安全生产月”，为持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述，履行各级政府部门关于安全生产工作的方针政策和重要指示精神，根据《省安委会办公室关于开展2022年全省“安全生产月”活动的通知》《省住房城乡建设厅关于开展2022年建筑施工“安全生产月”活动的通知》等要求，结合工作实际，以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题，南通二建集团2022年“安全生产月”活动正式启动。

加强组织领导，统筹启动活动仪式

6月1日，集团2022年度安全生产月活动启动仪式在启东国投商务中心项目举行，同时设立各区域公司、项目部启动仪式分会场，通过视频直播方式，各地的项目部同步收听收看。安全总监宣读安全生产月主题，布置相关工作任务，活动以实现本质安全为目标，做到全员发动、全员参与、精心组织、务求实效。南通二建集团董事长就开展好“安全生产月”活动，做好安全生产工作提出明确要求，集团总经理带领现场全体人员进行了宣誓签字仪式。值此契机，各区域公司、项目部积极响应，正如火如荼地开展安全生产月活动。

南通二建2022年度“安全生产月”启动仪式

项目人员参加安全倡仪签字活动

认真组织学习，增强思想责任意识

从集团到区域，从区域到项目，各单位都认真组织员工深入学习习近平总书记关于安全生产重要论述，集中学习《生命重于泰山》电视专题片，组织开展专题研讨、培训辅导、讨论交流、网络课堂等多种形式推动专题片学习全覆盖，各单位主要负责人“带头讲”和一线人员“互动讲”相结合，多形式、全方位、多角度开展宣传，推动学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述入脑入心、走深走实。认真学习国务院安委会关于加强安全生产工作15条硬措施，深刻领会安全生产十五条措施的重要意义、突出特点、部署安排、具体要求等，各单位的安全第一责任人进行专题讲安全，开展

安全生产“公开课”“大家谈”“班组会”等学习活动，切实提升责任意识。

宣传贯彻法规，推动责任人守法履责

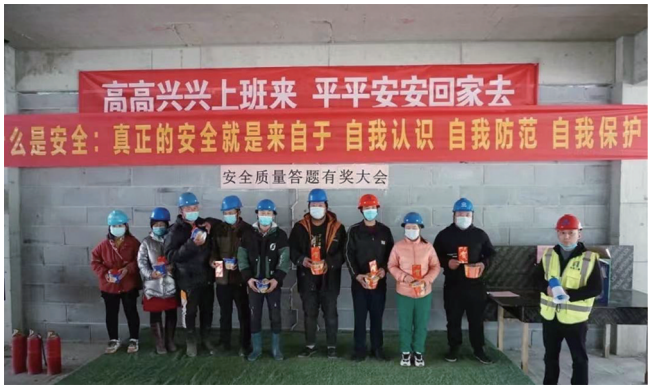
加强《安全生产法》的主题宣传活动，学深学透安全生产法精神实质、内容要义，树牢安全发展理念。学习住房和城乡建设部《住房和城乡建设行政处罚程序规定》和《2022年第一批安全监管典型执法案例》，收集和《安全生产法》实施以来的典型执法案例，加大以案释法和以案普法力度。通过生产安全典型事故案例以及构成重大责任事故罪的分析，引导相关人员明白和履行安全生产隐患和防治的“第一责任人”工作责任。区域公司、事业部一把手自觉把安全放在第一位，严格履行安全职责，参加“安全倡议书”等活动，带头尊法、学法、守法，主动研判风险、排查隐患。

广泛开展宣传，营造浓烈安全氛围

各项目广泛开展群众喜闻乐见、形式多样、线上线下相结合的安全宣传咨询活动，充分利用“江苏省建筑施工安全管理系统”视频教育资源库，组织线上安全教育培训，开展“安全宣传全屏传播”，制作公益广告、海报、短视频、提示语音等，利用各传播载体集中推送，大力营造“关爱生命、关注安全”的安全文化氛围。广泛开展“查找身边的隐患”活动，设立隐患线索举报平台，健全激励奖励机制，加大举报奖励力度，及时发现风险隐患，检举重大风险隐患和违法行为。开展线上或线下“安全生产知识竞赛”活动，采用安全生产知识答题的方式，提高管理人员、一线从业人员的安全知识，提升施工人员安全防护知识，增强自我保护意识和能力。

健全管理体系，落实安全管理责任

为全面落实《安全生产法》，推动全员安全生产工作的开展，集团将2022年定为“安全生产管理体系完善年”，各单位结合了年初安全管理工作意见的相关改进建议，建立了适应《安全生产法》要求的科学的全员安全管理体系，落实“管生产必须管安全，安全员开展监督管理”工作要求。公司各层级尤其是基层项目部，已经转变了传统的“安全管理是安全员的事情”的认识，建立了以项目经理为首、所有生产管理人员为安全生产落实者、安全人员为监督的全员安全管理网络构架。区域公司对事业部、项目部有针对性地构建和完善了项目管理制度、岗位责任制，并且通过合同约定、安全责任状、教育培训、定期检查考核等来引导并督促分包作业班组配合管理的项目安全生产体系，提升全员安全意识，通过积极实施管理人员与对应班组、班组与作业工人两个联动考核机制来压实安全责任的落地。



开展安全质量有奖问答活动

开展隐患排查，明确安全主体责任

集团各单位深入学习了住房和城乡建设部最新发布的《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准》，参照《江苏省房屋市政工程安全生产治理行动实施方案》（或者当地主管部门的工作要求），依据自身情况对标深入开展安全风险隐患自查和整改落实。各区域公司主要负责人进行深入施工现场，联合项目负责人、生产管理人员、安全管理人员及分包单位开展安全隐患排查工作，重在分析明确安全管理工作责任人及管理标准，即明确各分部分项工程实施过程中，安全生

各项目部收看安全日启动仪式活动

产“谁去管、如何管、管的标准有哪些”。通过区域公司与项目部联合开展的安全隐患排查工作，引导项目负责人持续开展此项活动，尤其是落实各级人员（区域公司人员、项目负责人、技术人员、生产管理人员、安全管理人员、班组长等各级人员）的安全生产责任，认真参照集团公司下发的《区域公司安全生产管理职责》和《项目安全管理重点与责任人》，推进安全生产全员管理工作，达到“管生产必须管安全，安全生产人人管”的效果。

今年，受疫情影响，项目各项管理不能正常开展，各区域公司和事业部对这一风险进行针对性有效识别，制定了相应的补位管理措施。区域公司集合市场分布，有效整合了事业部、项目部专业能力强、责任心高的人员，实施网格化管理，避免因为管理缺失或不到位而造成恶性事件的发生。及时调整了现有管理方法，尽快适应疫情下的管理，提高风险意识，履行主体责任。

危大工程管理，措施有效风险可控

区域公司、项目部严格根据《安全风险分级管控制度及清单》主动识别存在的危大工程和超过一定规模的危大工程，严格按照危险性较大的分部分项工程安全管理规定，做到项目危大工程的主动、规范管理，做到方案论证与审批把关，严格落实方案要求。项目相关责任人在危大工程实施期间做好技术交底、作业人员安全教育、带班旁站作业、监督检查等工作。区域公司对辖区内项目起重机械、高支模、深基坑等超危分项工作内容进行准确掌握，建立超危工程清单，从方案论证、过程监控验收等方面监督项目对超危分项工程的全过程管理，确保各项措施“不遗漏、不跑偏”，确保危大工程处于受控状态。

开展实战演练，提升应急处置能力

项目部按照贴近实战、注重实效的原则，完善安全生产事故应急预案，以组织分工、资源配置和应急处置为着力点，提高预案的实效性；根据各自施工现场的危险源，以突出抓好一线作业人员避险逃生、应急救援知识与技能培训，从业人员的防患意识、应急处置和避险、自救、互救能力为目的，组织有针对性地对安全生产事故应急预案进行培训及现场演练或桌面演练（重点是突出火灾、高坠事故、物体打击以及应对夏季恶劣天气的演练），并进行改进完善，全面强化主要责任人和一线员工的应急意识和事故应急处置能力。

安全生产是关系人民群众生命财产安全的大事，南通二建集团坚持“遵章守法、关爱生命”的安全理念，以安全月活动为契机，持续提升全员安全意识和风险识别应对能力，确保集团公司安全生产形势的平稳可控，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

■资讯荟萃

国家标准《视频显示系统工程技术标准》向社会公开征求意见

根据住房和城乡建设部《关于印发2020年工程建设规范标准编制及相关工作计划的通知》，住房和城乡建设部组织中国电子科技集团公司第三研究所等单位起草了国家标准《视频显示系统工程技术标准（征求意见稿）》，日前向社会公开征求意见。

据介绍，本标准是在原《视频显示系统工程技术规范》GB50464-2008的基础上修订而成的，共分为8章和4个附录，主要包括总则、术语、视频显示系统的分级和分类、视频显示系统工程设计、视频显示系统工程施工、视频显示系统试运行、视频显示系统工程验收和视频显示系统的运行和维护等内容，适用于视频显示系统工程的设计、施工及验收。

本标准明确，视频显示系统工程的设计、施工、验收、运行与维护，应遵循国家有关法律、法规和政策，密切结合自然条件，合理利用资源，兼顾使用和维修，做到技术先进、经济合理、安全适用。

视频显示系统工程中应选用技术先进、经济适用的定型和经检测合格的产品。（来源：住房和城乡建设部网站）

遵守安全生产法，当好第一责任人

——中亿丰集团开展2022年安全生产月活动

中亿丰建设集团股份有限公司

六月是安全月，安全不只在六月。2022年六月是全国第21个，江苏省第29个安全月，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习党的十九大和十九届历次全会精神，以及认真贯彻落实习近平总书记近期关于安全生产重要指示精神和党中央、国务院决策部署要求，进一步强化安全生产责任落实、坚决防范遏制重特大事故的十五条硬措施，压紧压实安全生产责任，防范化解各种事故隐患，筑牢安全屏障，为喜迎党的二十大胜利召开创造良好社会环境。

公司紧紧围绕以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题，牢固树立“敬畏生命、守护安全、监管并重、落实责任”的安全理念，建立完善的安全生产管理标准体系、安全生产责任体系、应急救援体系，探索多种形式的安全教育培训方法及模式，提高安全管理团队整体水平和应急处置能力，组织开展一系列的安全生产活动，切实提高员工安全意识、安全生产知识水平、安全生产事故应急处置能力，为安全生产管理工作提供了必要保障。

安全生产无小事，安全生产是红线。公司始终坚决贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，层层压实责任，狠抓整改落实，强化风险防控，积极优化升级安全生产管理治理体系，从根本上消除事故隐患，确保安全有序的企业生产环境。

1. 提升企业安全学习氛围，落实安全生产入心化行。祸患常积于忽微。纵观安全生产相关案例，大都是安全意识缺失或者麻痹导致的疏漏引发的不安全因素，为此，中亿丰集团始终坚定加强源头管控，强化

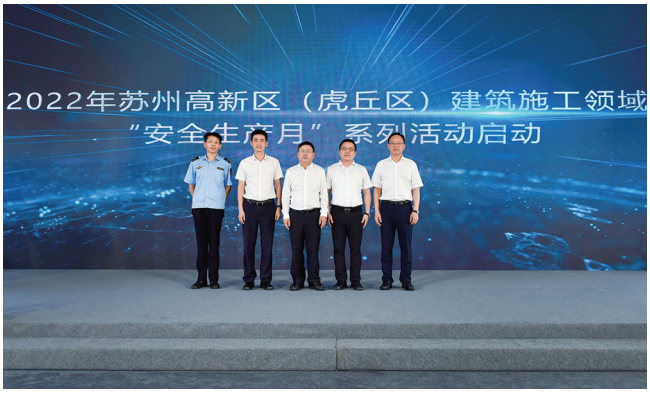
安全生产操作规范性，提升安全生产知识水平，以标准化管理和不定期宣传，双管齐下，共同推进。安全知识普及和宣贯，光将冷冰冰的知识和案例通过课堂形式宣讲，有时候相对比较枯燥，参与培训的人员也会有所疲态，造成安全宣讲的效果大打折扣。为此，中亿丰集团自2014年起，就引入“影视化”安全宣讲实践体系，通过企业员工自编自导自演，将安全隐患植入其中，以生动、形象、易接受的视频方式呈现，今年，集团又进一步丰富“影视化”安全生产实践内容，打造《中亿丰说安全》微课，与苏州相城区住建局联合打造《相小安说安全》，让安全生产学习贯彻更加形象，更加丰富，更容易落地深入一线，通过微信公众号线上传播，创造了随时随地学习的安全氛围。积极与属地政府、主管部门联合举办“安康杯”安全知识竞赛，与共建合作企业开展“工匠先锋”安全知识竞赛，进一步加大安全知识宣贯的辐射面，进一步提高安全生产落实的有效性。与此同时，除了日常安全生产的有序落实推进，进一步做好企业

员工“大安全”意识的增强亦是企业义不容辞的责任。集团积极开展专项“防诈骗”主题安全培训，让员工时刻警惕，避免上当受骗，造成不必要的损失。

2. 打造智慧化信息监管平台，筑牢安全生产防线堡垒。建筑施工企业作为高危行业其中之一，如何做好安全风险源头防范工作重中之重，在当前信息化时代环境下，以科技监管替代传统人工管理的服务举措势在必行。公司打造智慧化工地，建立信息化大数据收集管理平台，主要分为企业级大平台和项目级小前端，通过对现场施工的信息化建设，实现对深基坑、脚手架、模板支撑体系、机械设备、临边洞口、高处作业、文明施工等关键要素进行实时数据采集、分析和处理，为施工现场安全管理提供安全隐患的动态识别、智能分析、主动预警等信息化、自动化服务，有效促进安全管理效率提升，有力降低工程安全风险，助推企业安全管理水平整体提高。

3. 打造安全警示教育基地，为公司自身和社会安全健康发展蓄力赋能。多年来，安全生产工作是集团慎始如终、一以贯之的重要工作。这项工作的开展是企业高质量发展的基石，也是企业发展的信誉保证和竞争力保证。今年，中亿丰安全培训体验区也在辖区政府的指导下，升级成为苏州相城区建筑安全警示教育基地，从服务企业自身安全生产到辐射更多企业的安全生产教育培训，这是责任，更是使命。该教育基地通过身临其境的感受，运用数字化手段，让安全教育更加有效，中亿丰也将持续改进，积极升级软硬件设施，尽可能为安全生产培训创造良好的环境和服务。

4. 多维开展专项应急演练 检验突发事件应急处置能力。回顾整个安全生产月活动，中亿丰集团积极组织开展专项应急演练，整体呈现参与单位多，覆盖范围广、演练内容全等特点。通过各类专项应急演练，进一步增强了企业在应急避险、应急救援的联动性和实战能力，为进一步落实企业安全生产工作要求提供了保障。与此同时，中亿丰作为“应急先锋 苏安卫士”的一支应急救援党员突击队，将始终强化党建引领导向，始终围绕安全与发展这一主题，为苏州构建应急联动工作机制，实现党建和应急管理工作双促进、双提升全力以赴。整个安全生产月，集团还进一步启动安全生产综合检查工作，通过项目实地走访，发现问题，解决问题，全力做好隐患自查整改，促进企业安全管理长效机制深入有效。



盛夏伏天，员工安全的工作环境也是企业安全生产工作的重要一环，中亿丰集团一方面持续通过员工健康管理服务中心现场问诊做好一线员工健康咨询保障，另一方面集团工会与项目管理中心正陆续发放防暑降温用品，项目现场做好错峰施工，全力保障人员在高温天气安全生产、安全施工。居安思危，筑牢底线。始终贯彻安全发展理念，将安全意识融入到各个工作岗位，各个工作领域中，时时牢记于心，层层压实责任，分级分口把守，坚决消除管理盲区，做好管理漏洞堵塞，全力以赴在落实、扎实、真实上下功夫，坚决贯彻安全管理不滑坡，坚守安全管理人员紧绷安全弦，以行动守护企业安全生产，以行动保障经济社会发展，以行动践行安居乐业好生活。

探索安全管理新举措 营造安全发展新局面

——中建八局三公司安全生产管理侧记

高　健　王郁宝　周　俊

遵守安全生产法，当好第一责任人。2022年6月1日上午，由江苏省住房和城乡建设厅主办，中建八局三公司协办的江苏省建筑施工安全生产月活动启动仪式在南京阿里巴巴江苏总部项目成功举办。安全生产事关人民群众切身利益，事关改革发展稳定大局，事关企业高质量发展，必须警钟长鸣、常抓不懈。中建八局三公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述，推动落实安全生产十五条重要举措及中建集团“十个坚决”工作要求，坚持“人民至上、生命至上”为指导，锚定“零事故、零工亡”工作目标，以宣传贯彻《安全生产法》为主线，以压实各级一把手责任为重点，以筑牢安全风险分级管控及隐患排查治理双重防线为抓手，以践行“责任心+执行力”安全文化为保障，为企业高质量发展保驾护航。

安全生产月启动仪式

一、以完善体系建设筑牢发展根基

公司建立了董事长为第一责任人，总经理主管，生产副总协管的安全生产领导机制，所有分公司完成了主要领导主管安全的分工调整。修订了公司2022版《施工生产管理手册–安全篇》和《全员安全生产管理制度》，发布了覆盖公司、分公司、项目部3个层级，32个部门，51个岗位的安全生产责任清单和工作任务清单，公司、分公司及项目部从上到下层层签订安全生产责任书，落实全员安全生产责任，形成了横向到边、纵向到底的安全生产责任体系。通过制定发布公司《网格化安全管理实施办法》、《安全生产履职档案管理办法》，修订公司《安全生产风险警示管理规定》，进一步完善安全生产管理制度。持续加大安全生产考核执行力度，公司每月组织对各单位重点工作完成情况进行考核，将考核内容量化赋分，并在安全监督月报中公示考核结果，通过考核推动安全责任落实。

二、以强化领导力建设推动安全发展

强化组织领导，各单位成立“安全生产月”活动小组，第一责任人亲自部署落实“安全生产月”主题活动。各级领导持续深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，再次集中学习《生命重于泰山》专题片等内容，通过“中心组联学研讨”“三级班子讲安全”“立足岗位讲安全”等活动形式，切实把学习成果转化为推动安全发展的工作实效。认真组织安全生产十五条重要举措及集团“十个坚决”工作要求

再学习、再研讨、再部署、再落实，坚决稳控安全生产形势，为党的二十大胜利召开营造平安祥和的安全生产环境、氛围。

三、以监管能力建设强化培训质量

不断拓宽教育培训路径。建立公司内外部安全讲师团队，筛选教育培训题材，定期开展安全讲师公开课活动，对讲师授课质量进行测评，进一步提高讲师授课质量。多种方式开展新《安全生产法》普法教育，加大以案释法和以案普法的宣传力度，以事故警示教育着重提升全员履责意识，以安全生产“考•查”行动检验学习成效，调动全员履行安全责任的主动性和自觉性。组织新任项目经理、总工、生产经理和安全总监参加内部培训–考核–取证，进一步强化项目关键岗位履职能力提升。举办公司安全、机械工程师实训营，通过“小班化”“理论+实践”的方式，提升了参训人员的安全监管能力，总结发布《安全、机械工程师实训营开展指南》，为各单位更好地开展实训营活动提供指引。

不断创新教育培训模式。建立新员工三个月安全岗实践工作机制，所有校招新员工完成不少于3个月项目安监岗位实习，并应通过安全实习考核，公司开发“安监新砼人”微信小程序，为新员工安全实训提供数据支持、量化指标和过程跟踪的依据，提高新员工安全意识。公司发布《项目安全教育视频拍摄指南》，指导项目规范拍摄安全教育视频，通过沉浸式、情景式的安全教育，代替传统入场安全教育，同时组织管理人员参加“微课开发工坊”培训，制作并

现场观摩

公司领导班子安全专题学习

发布微课作品，使培训内容重点突出、形式简单，提高学习兴趣和效率。

四、以提升监管水平强化监督效能

精准辨识安全生产风险。每月组织在建项目进行危险源辨识，根据分部分项工程/施工活动的危险参数，判定风险等级，并结合岗位安全生产职责，按照不同等级的风险明确各层级管控责任，制定有针对性的风险管控措施，包括风险告知、方案管理、交底管理、教育培训、检测控制、安全检查、现场监督、安全验收和应急管理等。

持续提升安全检查实效。发布公司安全检查标准用语库，执行“三有”、“三必”和“三图、两表、一单”标准，建立分公司安全检查审核机制，紧盯“整改回复率、整改合格率和重复隐患发生率”三项关键指标，提升现场隐患治理能力。严格落实安全生产风险警示制度，形成红黄牌警示分公司、督查督办警示项目、履职黑榜警示个人的全方位风险警示机制，强化安全风险管控力度，确保重点领域、重点项目，关键环节受控。

丰富安全监督方式。全面推行网格化安全管理，通过建立“网格点”工作任务清单，明确“网格员”任务职责，全面落实危险作业监护人制度，结合分区管理、可视化管理，逐级分解任务，层层落实责任。建立安全履职诚信档案，将管理人员在安全生产方面的履职行为纳入档案，为干部选用、考核定级提供依据。强化对分包单位的管控，建立分包单位安全“赋分”制度落实，定期审查、汇总分包安全考核结果，将考核结果纳入分包单位评价定级中。

五、以聚焦标化建设促进品质提升

公司将管理品质提升活动的各项工作具体化，推动“内外兼修”、“形神兼具”安全管理品质提升，落实公司品质提升实施指南要求，持续开展十项“零容忍”、“三大攻坚”隐患专项治理，定期开展高处作业和大型机械设备专项治理行动，大力推进“三项安全管理举措”，做好现场安全生产可视化管理、人员防护用品和防护设施标准化。注重行为安全之星、早班会等特色活动的实效提升，创新活动开展方式，持续改进和完善活动方案，不断提高活动开展质量。同时，公司着力打造安全管理标杆示范项目，以标杆示范引领公司整体安全管理能力提升，2022年江苏省建筑施工安全生产月活动启动仪式暨现场观摩会在公司阿里巴巴江苏区域总部项目成功举办，项目以“标准化、数字化”赋能日常安全管理工作，提高项目本质安全管理水平。

六、以健全应急建设提升处突能力

公司加强应急预案管理，建立健全与属地政府及有关部门协调联动机制，探索组建专业应急救援队伍，配备应急救援装备和设备，开展有针对性的应急培训和应急演练。建立应急风险分区辨识机制及应急资源分级维护机制，聚焦应急资源调配，舆情管控等关键环节，提升突发事故（事件）应急处置能力。公司要求各级领导干部要带头履职，靠前指挥，发生各类安全生产事故和突发事件时，主要负责人必须履行第一责任人职责，第一时间赶赴现场，亲自组织现场救援、善后处理和应急处置。严格执行事故报告制度，严禁迟报、漏报、瞒报行为；严格按照“四不放过”原则，对事故原因深入分析，对事故责任进行全面认定，对追责建议进行严格落实。

七、以推进信息化建设增强安全保障

目前，数字化、信息化是整个社会发展的大趋势，影响着生活的方方面面，建筑行业也要紧跟步伐。三公司一直以来是安全智慧工地的探索者和推进者，在公司重点项目均全面推进安全智慧工地，多次组织全省安全观摩活动，利用大数据分析等手段提高安全监管效率；强化科技赋能，推动“智慧工地”、电子巡更等手段助力项目安全管理，通过机械化替人、智能化减人等方式，以数字技术手段确保在施项目安全监管全面覆盖，筑牢安全管理的数字防线。

安全生产责任重大、任务艰巨、使命光荣，要从讲政治、保稳定、促发展的高度常抓不懈。三公司将以对党和人民高度负责的态度，以更加坚定的决心，更加有力的措施，更加扎实的工作，坚决遏制安全事故发生，筑牢公司高质量发展基础。

（作者单位：中建八局三公司）

■资讯荟萃

行业标准《房屋建筑统一编码与基本属性数据标准》7月实施

住房和城乡建设部日前发布公告，批准《房屋建筑统一编码与基本属性数据标准》（以下简称《标准》）为行业标准，编号为JGJ/T496—2022，自2022年7月1日起实施。行业标准《房屋代码编码标准》（JGJ/T246—2012）同时废止。

《标准》主要包括总则、术语和符号、编码规则、基本属性4项技术内容，适用于房屋建筑编码、基本属性采集、数据处理和信息共享应用，不适用于构筑物。

《标准》明确，房屋建筑代码应作为房屋建筑的统一身份标识，用于房屋建筑的信息归集、关联和共享；应在时间和空间上具有惟一性，并应贯穿于房屋建筑的设计、采购、施工、交易、运行维护和拆除等生命周期。房屋建筑代码应在工程建设项目办理建设工程规划许可证、乡村建设规划许可证时编码；当前在建项目未编码的，应在办理建筑工程施工许可证、竣工验收备案时编码。既有房屋的房屋建筑代码可在房屋建筑调查或其他需要时进行编码。编码对象应为有固定结构的房屋建筑，小型房屋建筑不宜编码。房屋建筑在改建、扩建时，当建筑结构类型发生改变时，或当建筑高度、基底面积、总建筑面积中任何一项改变超过±50%时，该房屋建筑应重新编码。新的代码应与旧码建立关联关系，以便信息的传递。当行政区划代码发生变更时，已完成编码的房屋建筑不再重新编码，未进行编码的应使用变更后的行政区划代码进行编码。

（来源：中国施工企业管理协会网站）

遵守安全生产法　当好第一责任人

——南通四建集团认真开展“安全生产月”活动

黄　斌　王阮成

“安全生产月”活动是全国性的安全生产宣传教育活动，对于建筑行业广大干部职工深入学习宣传贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述精神，落实国务院安委会发布的安全生产十五条措施，宣传贯彻新《安全生产法》，强化第一责任人的安全意识、普及全员安全生产法制知识、提升全员安全生产素质、守住安全生产红线具有十分重要的意义。

2022年6月是全国第21个、江苏省第29个“安全生产月”，活动主题是“遵守安全生产法、当好第一责任人”。南通四建集团高度重视，专门成立“安全生产月”活动领导小组，围绕活动主题，统筹指导，落实责任，大力营造“人人讲安全、人人要安全”的良好氛围。

一、明确重点，提前谋划

2022年初，南通四建集团即明确今年安全工作重点之一就是抓好安全生产宣传教育，特别是员工的安全法制意识、安全生产意识、安全技能知识的培训教育，要求各基层单位针对当前班组安全教育不到位、员工安全意识淡薄等现象，利用集团公司自主开发的职工教育平台，加大员工的安全基础教育力度。

公司董事长、总经理、党委书记等公司主要负责人通过集团股东会、高管会、党代会、行政工作会议等各类会议向各层级党政负责人进行宣讲，要求各单位负责人在做好自己本职工作的同时，履行好第一责任人的安全生产法定职责，切实做到“一岗双责”。

针对建筑行业安全教育薄弱的现状，南通四建集团董事长耿裕华提出智慧化安全教育的思路，集团成立视频制作公司，通过职工教育在线平台进行推广，要求全公司利用该平台，全面开展自助安全教育，充分利用员工碎片化时间进行自助学习，提升员工安全意识，并制定切实可行的长效管理机制，确保这一措施得到有效落实。同时要求技术部门不断更新和拓展安全教育小视频内容，不断丰富平台的安全知识，做到寓教于乐，方便易学。

二、精心策划，周密部署

在一季度高管会上，南通四建集团总经理张昕对公司如何开展2022年度“安全生产月”活动提出工作要求，要求集团各层级必须严格按照国家和属地政府部门要求，认真细致制定“安全生产月”活动方

案，扎扎实实有序开展活动，各单位一把手要深入项目一线检查落实活动开展情况。

国务院安委会办公室下发《关于开展2022年“安全生产月”活动的通知》（安委办【2022】7号）后，南通四建集团安全管理部第一时间根据通知精神，结合公司特点，精心策划，下发《南通四建开展2022年“安全生产月”活动的通知》（通四建字【2022】29号）。

5月31日，南通四建集团公司通过视频会的形式进行“安全生产月”活动总动员，集团董事长耿裕华作重要讲话，集团党委书记张峥峰作活动动员，总经理张昕作活动部署，并对第一责任人的安全生产法定职责进行宣讲，要求各单位负责人及项目经理认真履职尽职，狠抓责任落实。动员会上还邀请江苏省政府安全管理专家进行新《安全生产法》讲解。动员会共设立298个分会场，覆盖458个项目部，共有2800多人参加会议。通过此次动员，各单位纷纷行动，迅速掀起开展“安全生产月”活动高潮。

三、活动形式多样，内容丰富多彩

南通四建集团公司安全管理部根据“安全生产月”活动计划，第一时间将集团组织开展活动的各类资料及时购置并分发到一线，确保各类活动有序开展。

专题教育片《生命重于泰山》通过百度网盘传递到每个单位及项目部，供全体员工学习习总书记有关安全生产的重要论述精神，各单位、项目部进行观后讨论，写观后心得，让全体员工牢记安全生产红线，守住安全生产底线。

活动前，公司共发放12000份新《安全生产法》知识竞赛试卷和近万本各类安全读本，其中1200本新《安全生产法》职工普及读本，600本消防安全和建筑安全应知应会读本，8000本建筑安全知识口袋书。

活动期间，各单位、项目部都积极行动，组织观看专题片《生命重于泰山》及建筑行业安全生产案例专题片，从灵魂深处感知安全生产对家庭、对企业、对社会的重要性；各项目部张挂宣传标语，开设宣传栏，组织安全签名活动，开展安全知识大宣讲、知识竞赛、应急救援演练等。

6月16日为全国安全咨询活动日，南通四建集团要求各项目部积极组织或配合属地政府部门开展安全生产法规知识宣传咨询，提升大家的法治意识。同时组织学习住建部颁布实施的《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准》（2022版）等标准，进一步提升员工的安全知识水平，增强大家知法、守法意识，让安全理念成为员工的自觉行为。

四、以信息化手段加强对施工现场监管

为加强对施工现场的监管，南通四建今年对施工现场视频监控系统和项目管理信息平台进行整合，自主研发的项目管理运行一体化平台，该平台于6月1日启用，为“安全生产月”活动的检查交流提供了一个重要抓手。各级管理人员通过平台随时掌握施工现场的管理动态，可以实时与项目部联系交流，有力促进施工现场规范管理，加强风险管控。同时，各项目部通过使用实名制门禁系统、特种设备司机人脸识别系统、施工现场视频监控系统等信息化手段，不断提升施工现场的管理水平。

五、认真落实安全风险双重预防工作机制

为使安全风险双重预防工作机制有效落实，南通四建5月底组建了安全设备专项策划小组，在“安全生产月”期间，对危大工程和起重机械安全管理工作规则及流程进行分析，查找管理症结和薄弱环节，进一步优化和完善安全和设备管理规则和流程，改进完善安全风

险分级管控和隐患排查治理管理模块，并通过“安全生产月”活动进行宣贯，使安全风险双重预防工作机制融入日常施工生产工作中，确保施工现场安全文明。

六、加大安全生产隐患排查治理力度

对照国务院安委会部署的安全生产十五条硬措施及住建部关于开展房屋市政工程安全生产治理行动的通知精神，公司主要领导亲自部署，组织制定安全生产专项治理方案，全面开展自查自纠活动。由于受疫情管控影响，集团采用线上和线下相结合的方式进行抽查，对安全管理薄弱或问题较多的项目加大检查频次，对整改不力的将进行责任追究。各单位对所辖工程进行全面排查治理，逐个项目、逐栋楼层、逐台设备，进行全面自查自纠，不留死角。同时项目部通过开展“我是安全吹哨人”“查找身边的隐患”等活动，调动职工参与监督落实安全生产责任的主动性和自觉性。

七、建立标准化工地特色做法共享资源库

计划在项目管理信息平台建立施工现场标准化成果展示模块，推行施工现场标准化和智慧工地建设。各项目结合公司《建筑施工现场标准化管理图册》（C版）及属地主管部门有关标准化管理等要求，形成具有公司特色的建筑施工标准化现场，并形成图文影像资料，上传至项目管理平台，供集团各单位学习交流。同时各项目部继续实行样板引路，在区域内开展施工现场观摩交流活动，吸取管理经验和先进做法，提升管理水平。

当前“安全生产月”的系列活动正在如火如荼开展中，公司将以此次活动为契机，紧紧围绕“遵守安全生产法、当好第一责任人”的活动主题，严格落实企业安全生产主体责任，不断深入开展安全生产专项治理，大力宣传新《安全生产法》，依法抓好生产安全风险防范工作,为党的二十大胜利召开创造良好的安全环境。

■资讯荟萃

江苏四个“强化”系紧城市轨道交通工程建设“安全绳”

江苏省城市轨道交通工程建设围绕“遵守安全生产法当好第一责任人”主题，各地相关部门周密部署、组织到位，明确分工、责任到位，深入开展“安全生产月”活动。

强化宣传教育。深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，组织各地观看《生命重于泰山》电视专题片，围绕“以高水平安全服务保障高质量发展”主题展开深入研讨。南京市举办“方言说安全”视频大赛；苏州市组织安全生产“云观摩”交流；南通市开展“安全生产万里行”活动；无锡市落实城市轨道交通工程建设单位质量安全首要责任，拍摄工艺工序质量标准化微视频，采用多种方式广泛宣传，提升班组管理水平和一线人员操作能力。

强化业务培训。组织建筑施工领域贯彻落实安全生产法，督促施工企业学习领会，督促企业法定代表人、实际控制人、实际负责人自觉履行安全生产“第一责任人”责任。举办全省建筑施工安全生产线上公益讲座，宣贯《房屋市政工程生产安全重大事故隐患判定标准（2022版）》。

强化隐患排查。全面推进房屋市政工程安全生产治理行动，突出城市轨道交通工程盾构、高支模、深基坑等施工环节以及起重机械、支护防护，提升施工现场人防物防技防水平，确保7月底前对所有城市轨道交通工程在建项目全覆盖隐患排查整治。其中，南京市突出危大工程及消防安全专项检查和大型施工机械抽查；无锡市针对梅雨季节和暴雨、台风频发特点，组织全线网防汛排查，精准整治风险隐患。

强化应急演练。各地重点开展城市轨道交通工程基坑坍塌、盾构涌水涌砂、轨行区铺轨车溜车等应急演练，锤炼“第一责任人”应急组织本领，提升一线人员现场应对能力。无锡市联合属地街道、周边单位、市政管辖单位模拟极端暴雨情况，开展地铁基坑进水、周边内涝、城市综合排水困难等防汛演练。

（来源：江苏省住房和城乡建设厅网站）

学法守法　筑牢底线 提升企业安全生产水平

季　鑫

2022年6月是全国第21个、江苏省第29个“安全生产月”，主题是“遵守安全生产法 当好第一责任人”。江苏邗建集团在安全生产工作中，坚持以习近平总书记关于安全生产重要论述和指示精神为引领，坚决落实政府和主管部门关于安全生产工作的部署要求，扎实开展各项工作，严格落实安全主体责任，提升企业安全生产水平，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

一、学习法、遵守法，牢固树立安全发展理念

安全大于天，责任重于山。2022年是安全生产专项整治三年行动的收官之年，也是住建部安全生产治理两年行动的开局之年，集团公司领导层深刻理解做好的安全生产工作的重要意义，将学习新《安全生产法》作为集团公司广大干部职工的必修课，加强学习贯彻，确保入脑入心，见行见效。一是坚持党建引领。集团公司党委通过党委会、民主生活会、高层集中学习、系统培训会以及文化周知识竞赛等系列活动，常态化组织学习新《安全生产法》，各下属党支部举行支部安全生产专题学习，通过培训辅导、开设宣传专栏等多种形式推动学习在基层全覆盖。二是强化宣传贯彻。集团公司总部领导作为指导员，分别挂钩联系各分子公司，深入基层和生产一线开展新《安全生产法》专题宣讲，推动各分子公司有计划、分步骤第开展新《安全生产法》专题培训，牢固树立广大干部职工安全发展理念。三是提高群众基础。大力倡导“人人都是安全员”的理念，开展主题征文、“查找身边的隐患”“安全隐患随手拍”等多种活动，调动广大干部职工参与落实安全生产责任的主动性和自觉性，学深悟透新《安全生产法》精神实质，确保落实到位。

二、夯基础、强管理，不断提升安全生产水平

安全管理是一项长期的、复杂的系统工程，集团公司根据新《安全生产法》，不断完善体制机制，夯实安全生产基础，提升安全生产水平。一是不断完善风险分级管控与隐患排查治理双重预防机制。集团公司各职能部门强化事前、事中、事后全过程监督，一方面分析好、管控好各类风险，另一方面动态排查风险管控过程中出现的缺失、漏洞和风险控制失效环节，构筑好防范生产安全事故的两道防火墙，有效遏制重特大事故的发生。二是强化安全生产标准化管理。根据国家、省、市安全文明施工标准化施工的规范要求，集团公司制定了《江苏邗建集团安全管理标准化图册》，指导项目标准化管理，所有安全防护定型化、工具化。集团公司总工程师室定期组织开展标准化理论知识宣讲，并在具体工作中给予专业性指导，从思想意识树立和现场实际操作共同入手，全面

增强全员的标准化工作理念，在全公司营造出“学标准、用标准”的良好氛围，有力地促进了安全生产标准化建设的深入和推进。三是强化安全生产流程化管控。把好项目安全施工方案审核 、审批关，根据分部分项工程难易度设置审批流程权限，危险性较大的分部分项工程必须上报集团公司总工办，建立危大工程验收管理制度。通过安全生产工作动态化管理，设立三级安全检查流程，集团公司每月综合安全生产检查，分公司每周安全生产检查，项目部每天隐患自查自纠，对出现的安全隐患问题，制定整改时限，逐级逐项销号整治，避免各类安全事故的出现。

三、明主体、压责任，人人当好第一责任人

“安全生产管理，坚持安全第一，预防为主的方针”，集团公司通过明确各层级安全主体责任、构建全员参与的安全管理网络等措施，做到“人人都是安全生产第一责任人”。

一是完善安全生产三级管理体系。建立健全安全生产领导小组—安全环保部—项目部安全生产三级管理体系，压实董事长、总工程师、安全环保部负责人、项目经理、安全员一系列人员安全主体责任，严格落实安全生产责任制度，明确安全生产第一责任人。**二是落实安全生产“一岗双责”制度。**严格落实

一把手“管生产必须管安全、管业务必须管安全”的要求，明确总部与分子公司及项目部之间安全生产主体责任，形成各司其职、各尽其责、齐抓共管的安全生产管理格局。同时，严格落实安全生产责任追究制度，在晋升、评先评优中对安全生产实行“一票否决”制，确保全员对安全生产工作有责任、有压力、有敬畏。 **三是构建全员安全管理网络。**围绕年度安全生产目标，集团公司与各分子公司、分子公司与各项目、项目部与各班组签订安全生产责任书，目标层层分解、责任层层加压、工作层层落实，确保安全生产的责任落实到每个环节、每个岗位、每个人，形成人人参与管理 、人人都是安全生产责任人的隐患排查机制，确保安全生产工作做实做细见效。

（作者单位：江苏邗建集团有限公司）

■资讯荟萃

住房和城乡建设部：对危及公共安全的经营性自建房快查快改

日前，全国自建房安全专项整治工作推进视频会议召开，住房和城乡建设部等部门要求，各地要集中对经营性自建房开展“百日行动”，特别是重点要排查3层及以上、人员密集、违规改扩建的经营性自建房，对存在严重安全隐患的要立即采取管控措施。

住房和城乡建设部表示，随着我国城镇化的快速发展，城乡房屋保有量逐年增加，量大面广，涉及各行各业，情况复杂。特别是近年来，大量房屋老化，历史累积的安全隐患开始集中显现，安全管控压力不断加大，形势日益严峻。为此，各地要充分认识专项整治的重要性和紧迫性，要对本行政区域内城乡所有自建房进行排查摸底，全面摸清自建房结构安全性、经营安全性、房屋建设合法合规性等基本情况。

按照住房和城乡建设部等部门的要求，对发现存在安全隐患的经营性自建房要快查快改、立查立改。发现安全隐患，要立即采取有效的管控措施，及时消除隐患，坚决防止重特大事故的发生，切实保障人民群众的生命财产安全。

据介绍，此次专项整治分为排查和整治两个阶段。按照有关要求，各地在整治过程中要坚持产权人是房屋安全第一责任人，严格落实产权人和使用人安全责任，按照先急后缓、先大后小的原则，“一户一策”“一栋一策”推进分类处置。此外，各地还要在开展“百日行动”的基础上，抓紧研究房屋体检、住房养老金和房屋质量安全保险等制度，加快建立健全房屋安全管理长效机制。

（来源：中国施工企业管理协会网站）

砥砺奋进正当时　乘风破浪再扬帆

张仲林

当前，我国已全面迈入“十四五”新发展阶段，在这个实施城市更新行动、推进新型城镇化建设的机遇期，建筑业转型发展的关键期，高邮建筑业全面贯彻新发展理念，坚持运用系统化思维，扎实推进产业结构调整和转型升级，持续推进产业从追求高速增长向追求高质量发展转变，整体呈现出“稳中有进”的良好发展态势。

劈波斩浪谱新篇

去年以来，在面对新冠疫情和宏观经济下行的双重夹击下，作为地方支柱性产业，高邮建筑业无论是税收总值还是施工总产值，都为地方经济社会高质量发展、城市建设和缓解就业压力等方面作出了积极的贡献。

建筑业经济指标取得新佳绩。“十四五”开局之年，高邮建筑业共完成总产值1322亿元，同比增长3.3%，位列扬州各县市区第2位（其中产值超10亿元企业13家，超百亿元4家）；实现入库税收8.43亿元，占全市税收总额的15%，位列扬州各县市区第2位。市场开拓势头良好。外埠市场完成产值1007亿元，占比76%左右。其中，瑞沃集团承建了尼日利亚1200万美元的项目，实现了境外市场“零突破”。与此同时，全市建筑业带动高邮本地人员就业约6万人，从业人员年均报酬达6.5万元。

外埠市场开拓取得新突破。2021年，外埠市场产值总量占比全市建筑业产值的73%。长三角、环渤海、西部地区成为市场开拓的热点地区，较大的规模市场有南京、北京、重庆、上海、广东、山东等地区，并向周边中小城市辐射。江苏瑞沃建设集团有限公司实现境外一带一路建筑市场的历史性突破，在非洲承揽的尼日利亚DANGOTE炼化厂油罐区基础工程、尼日利亚OKPELLA6000T/D熟料水泥生产线、

尼日利亚IBESE熟料散装项目和埃塞JIMMA工业园室外管网项目土建工程，成为高邮建筑业向境外市场拓展的领路人。

企业资质晋升实现新跨越。截至2022年3月底，全市累计新增资质企业13家，其中，江苏瑞沃获批公路工程总承包一级资质，系高邮第1家、扬州第3家；另外，新晋升专业承包一级企业12家。当前，我市现有各级各类资质建筑业企业740家，其中特级总承包资质企业3家，一级总包企业17家，二级总包企业45家、三级109家，一级专业承包企业119家、二级192家。仅“十三五”期间，全市建筑业共有3133人获得各等级专业技术职称，其中1136人取得中、高级职称；累计新增一级建造师516人、二级建造师2253人，已形成以一、二级建造师和小型项目管理师为主的多层级管理人员队伍。

企业创优夺牌喜获新成果。弘盛、兴厦、润扬、瑞沃、华泰等5家企业被认定为江苏省建筑业“百强企业”，天成、建宇、弘扬进入江苏省建筑业成长性百强企业行列，另有5家企业进入扬州建筑业综合实

力30强，4家企业获评扬州建筑业成长型十强。龙腾照明参建的无想国际创业小镇项目获得国家优质工程奖，江苏润扬承建的高邮高铁综合客运枢纽项目获得全国标准化施工工地；2021年共获得省级优质工程6项，省文明工地35项，省级工法25项，省新技术应用示范工程8个，市优工程89项，市文明工地59项。

装配式发展步入新征程。目前，高邮市共有旺材科技、瑞沃建设集团两个PC生产基地，PC构件部品和市政公用部品年生产量可达11万立方米。江苏瑞沃建设集团有限公司获得省级装配式建筑示范基地。江苏旺材科技有限公司、江苏弘盛建设工程集团有限公司获得新型建筑工业化创新基地。

政府扶持政策有了新提升。2021年9月，5亿元规模的“高邮市建筑业产业发展基金”正式设立，按照“政府引导、市场运作、科学决策、风险防范”的原则，大力发展和完善提升建筑产业，重点扶持高邮市内中小建筑企业摆脱发展瓶颈，促进财政资金与社会资本、产业资本和管理资源高度融合，有效带动全市建筑产业发展与提升，打造具有高邮特色与优势的建筑业产业基金。

“双控”时代谋革新

2022年初的全市建筑业发展大会上，市委书记张利明确指出，高邮的建筑业在放养状态下每年取得的成绩不俗，但对比周边，高端专业领域始终未能突破，龙头标杆企业新面孔凤毛麟角，经营模式改革创新动力不足等等，近年来制约高邮建筑业高质量发展的“拦路虎”一直虎视眈眈。“能耗双控”时代，高邮建筑业必须铆足干劲谋变革，撕掉“千年老二”的标签，拿下第一个“鲁班奖”，进一步提升“高邮建造”品牌影响力和含金量，力争在新赛道上拥有更多创新增长的引擎，赢得更大市场。

绿色建筑发展大势所趋。“双碳”目标下推进建筑业绿色发展的紧迫性毋容置疑，在建筑业绿色化转型的浪潮中，企业需要重新找到定位和发展使命，既要在减少材料和能源消耗的基础上加大绿色建筑的推广和应用，更要牢牢把握这一重大历史机遇，在跨领域、全方位、多层次的产业深度融合中挖掘产业转型商机，谋求更大份额的市场“蛋糕”。行业主管部门要认真分析研判建筑节能标准“双控”时代下，高邮建筑业往哪个方向发展？怎么发展？研究出台符合高邮地方产业实际的扶持政策，促进引领建筑业低碳环保高质量发展。

智能建造模式势在必行。2022年，住房和城乡建设部印发《“十四五”建筑业发展规划》，进一步助推行业高质量发展，其中对标2035年，建筑智能建造水平要大幅提升。目前，全国建筑业正走在以智能建造技术为建造方式、以数字化推动全面转型、以绿色化实现可持续发展的创新发展新时代的道路上，要想在新赶考路上走在队伍前列，高邮建筑业必须紧扣高质量发展的“脉搏”，努力提升产业科技引领驱动力，积极推进建筑机器人、智能塔吊、智能混凝土泵送设备等智能化工程设备的应用，力争在智能建造试点示范创建行动中成为试点城市，建设一批优质的智能示范项目。

产业超前布局任重道远。当前，继续城镇化进程、鼓励生育等巨大内循环的利好短期内不会完全消失，但如何确保做到和城市更新同步，建筑行业主管部门、行业协会在坚持稳中求进总基调的同时，应加强未来建筑业市场的前瞻性研究、全局性谋划和战略性布局，为地方产业精准谋划未来发展方向提供保障。高邮的建筑企业也应把视野再放广一点、把思维再扩大一点，在国家推动新基建的大背景下，要知道未来建筑业的市场

在哪里？爆发点在哪里？风口在哪里？要在行业急速变化的浪潮中，顺应新形势、抓住新机遇，成为看准发展风向率先布局的抢滩者。

激流勇进行致远

“十四五”既是建筑业发展的战略机遇期，也是建筑业改革发展的攻坚期和困难凸显期，面对碳达峰、碳中和的窗口期，如何快速促进产业向低碳、绿色方向转型，加快智能建造与新型建筑工业化协同发展，推广绿色化、工业化、信息化、集约化、产业化建造方式，对高邮建筑业整体都是不小的挑战。让我们以只争朝夕的奋斗姿态，咬定目标埋头苦干，合力推动全市建筑业实现新发展、新跨越。

企业转型快推进。建筑业既是一个古老而稳健的传统产业，也是一个充满变化和希望的现代产业。全市建筑业企业要适应新形势、新政策，在“双碳”政策影响下，采用新技术、新工艺，多措并举，依靠技术创新，按照“一业为主、多元发展”的思路加快资质提升，主动往智能化建造、机械安装、绿色建造方向转型。2022年力争晋升特级资质1家，一级资质2家，积极申报电力、机电、安装、智能化等顺应国家政策导向专业，加大对BIM、大数据、装配式等技术的集成运用，提升在电力、交通、水利、铁路等基础设施领域施工能力。同时，进一步深化体制机制改革，引进和储备一批擅长经营管理、资本运作的企业管理人才，以及专业性强、学历层次高的一线技术人才，通过“校企合作”培植适应新型建筑产业工人队伍，切实增加企业发展活力和后劲。

市场开拓强推进。建筑业企业要主动适应国家投资重点向新型基础设施建设和新兴产业转移的趋势，在集聚主要力量，继续巩固广东、上海、北京、山东等传统优势市场的同时，以主体市场为中心，充分发挥队伍、技术、装备、品牌等方面的优势以及相关人脉资源，不断向周边城市辐射。抢抓城市群、都市圈、中心城市等新一轮基础设施建设浪潮，加快向市政、交通、水利、装潢、机电安装等高附加值产业转型延伸，形成市场新亮点和新增长点。当前全球新冠疫情防控形势依然严峻，要统筹好发展和安全，密切关注国外特别是“一带一

路”沿线国家的疫情变化和项目信息，制订企业“走出去”发展计划。行业主管部门和协会要积极组织建筑业企业参与各类推介会、建设合作推进会等，展示高邮建筑业品牌形象，引导企业加强与国内外大集团和知名承包商的联系，采取合作经营、劳务分包等各种形式，争取在境外市场出现更多“高邮建造”。

政策扶持扎实推进。加大“牵线搭桥”力度，主动开展市场调研，促进银企对接。建立健全建筑企业融资贷款担保机制，协调金融机构推出针对建筑企业发展融资贷款的金融政策和金融产品，量身定制，切实解决建筑业融资难、融资贵等难题。加快推进《关于促进我市建筑产业高质量发展的奖励办法》等扶持政策的出台，优化建筑业发展环境，为高邮市建筑业高质量发展保驾护航。强化信用分在招投标过程中的应用，扩大本土企业承接本地政府投资工程份额。设立3000万元规模的年度扶持奖励资金，建立多渠道融资或担保关系，针对建筑业企业发展需要和个性化需求，创新金融产品，积极提供资金支持。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。高邮市委十二届二次全会提出了围绕“聚焦江苏绿心、加快中部崛起”的目标定位，高邮建筑业要以推动建筑业高质量发展为主题，以建筑业改革综合试点为抓手，鼓足“敢争第一、勇创第一”的雄心壮志，强化“别人在走、我们要跑”的拼抢意识，加速建筑业由大向强转变，为建设“强富美高”现代化新高邮、实现共同富裕汇聚建筑人的强大合力。

（作者单位：高邮市建筑业协会）

项 目 为 王 效 益 为 本
奋力开创企业高质量发展新局面

锦宸集团有限公司

面对百年变局与新冠疫情交织，坚守初心与拥抱变化同在。全体锦宸人锐意进取，扎实工作，用勇立潮头的气魄、登峰夺阵的勇气，战疫情、抓经营、促生产、增效益，圆满完成年度生产经营考核指标，开创了公司高质量发展新局面。

一、弘扬创业精神，建树品牌形象

万众一心、众志成城，沉着应对百年变局和新冠疫情，运营质态持续提升，创新创优成果显著。建筑主业产值突破100亿元，获得国家实用新型专利3项，省级新技术应用示范工程2项、省新型建筑工业化创新基地1个，省级QC成果3项、省级工法1项，国家级标化工地1项，省级标化工地6项，市级标化工地11项，省级优质工程1项，市区级优质工程14项，被评为江苏民营企业200强、江苏省建筑业百强企业、江苏省民营企业文化建设先进单位、江苏省住房和城乡建设系统“安康杯”竞赛优胜单位、泰州市建筑业综合实力三十强企业、国家东中西区域合作示范区安全生产工作优秀单位。

二、抢市场争份额，攻占主业制高点

永不懈怠、一往无前，进一步放大品牌优势，跳出固有思维圈，择优承揽施工业务。集团公司立足长三角，将核心辐射区市场做大做强是集团发展的主旋律，主要在淮安、宿迁、无锡、徐州、苏州、泰州地区相继承建了一批体量大、效益好的工程，如宿迁市宿城16地块项目总包工程，合同额8亿元，徐州高新区基础设施河道护岸绿化项目、奎河景观绿化配套工程以及姜堰三水大道改造工程，三项市政EPC项目合同总价5.5亿元，在连云港东海中标造价近3亿元的聚龙名都住宅小区项目二期工程。集团公司深化战略合作，实现共享共赢，与央企、国企等企业成为战略合作伙伴，共同进退。去年与建发房产、连云港卫星石化和山东海科石化项目新签合同额10.8亿元；在吉林，与梅河口市人民政府签订战略合作协议，实施了梅河口市城市棚户区改造项目以及梅河口市文化创意展览中心，总建筑面积7.5万平方米，合

同额2.65亿元。

三、突出项目攻坚，强化示范引领

抢抓机遇、砥砺奋进，重特大项目完美收官，重大项目全面推进，划出了行稳致远的“上升曲线”。

泰州体育公园是省内综合性体育赛事和国内单项体育赛事大型体育场馆，是承办2022年江苏省第二十届运动会主会场，姜堰文体中心是分场馆，作为建设者、运营者，责任重大，使命光荣，我们弘扬杨根思“三个不相信”精神，把压力变动力，攻坚克难，高效运作，取得丰硕建设成果，体育公园项目创成国家级安全文明工地、国家级绿色施工样板工地、江苏省绿色智慧示范工地，江苏省农民工实名制示范工地，获国家级QC成果1项，省级工法2项，姜堰文体中心项目被评为江苏省三星级标化工地、泰州市优质结构工程，锦宸人以特有方式向省运会献礼。

四、聚焦企业转型，实现多厂联动

聚焦转型，改革创新，加快转型升级步伐，蓄积发展新动能。企业在智能制造新材料上做文章，重点以国家高新技术企业、省级装配式建筑产业基地——江苏宇辉为依托，江苏沃宸、江苏浦重、上海宇辉、锦宸门窗，多厂联动发展，装配式建筑各厂区接单总量13万方，合同额约3.8亿元。上海宇辉挂牌宝山区企业技术中心，江苏宇辉通过了两化融合管理体系评定，并被评为江苏省建筑行业工程技术创新示范企业、江苏省建筑产业现代化突出贡献单位、江苏省新型建筑工业化创新基地。企业借助物联网、大数

据、BIM等先进的信息技术，基本实现科研、设计、生产加工、施工装配、运营等全产业链融合一体的产业体系，在江苏省建筑产业现代化领域争做排头兵。

五、深化党史教育，履行社会责任

学习党史，铭记党恩，以实际行动履行社会责任，各项善举得到了社会的一致赞扬。党委自启动党史学习教育以来，坚持高起点谋划、高标准推进、高质量落实，全公司上下统一动员、全面覆盖、一体推进，经过近一年的努力，公司党委如期完成了党史学习教育的各项任务，达到了学党史、悟思想、办实事、开新局的目的。公司践行党史学习教育，为民解忧奉献爱心，积极响应政府号召，助力教育立区，向“红烛基金”捐赠1500万元，在建党百年之际，再赴韶山市姜堰希望学校，送去100万元以及价值18.8万元的电脑，积极支持体育事业，赞助2022年第二十届省运会。泰州市慈善总会授予企业“最具爱心慈善捐赠单位”称号，集团公司董事长当选为“全国光彩事业促进会理事”。

2022年是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划的关键一年，我们要坚持稳字当头、稳中求进，全面贯彻新发展理念，加快构建新发展格局，全面深化企业改革，牢记“先发力、带好头”重要嘱托，以奔跑的姿态、战斗的状态、必胜的心态，不断提升“服务决策、改革攻坚、统筹协作”三种能力建设，以奋发有为的精神面貌和矢志不渝的工作激情，跑出“加速度”，为实现锦宸集团高质量稳健发展再立新功、再创佳绩，以昂扬的姿态迎接党的二十大胜利召开。

两年精耕成就“人行桥世界标杆”

——“和美桥”获“世界人行桥奖”银奖纪实

王春华　王　威　王晓雪

2019年，江苏省交通工程集团有限公司（简称“江苏交工”）中标承建“厦门山海健康步道景观提升工程”最具难度与挑战性的3座节点桥梁，其中节点2桥梁（和美桥），以216.7米跨径创同类型人行桥跨径世界之最，被称为“人行桥世界标杆”。2021年，和美桥获评“世界人行桥奖”银奖，现已成为厦门市网红打卡景点，深受政府部门、业内单位、市民游客的好评与关注。

近年来，随着国家经济的飞速发展，人民对美好城市生活的向往逐渐增强，“努力创造宜业、宜居、宜乐、宜游的良好环境，让人民有更多获得感，为人民创造更加幸福的美好生活。”越来越成为城市建设与发展的重要理念，打造兼具景观功能和通行功能的城市桥梁，在城市规划中具有重要意义。现今，一座座城市景观桥梁在满足通行功能的基础上，日益凸显出更独特、更新颖的设计理念，也对承建单位提出了更高的要求。

组建于1958年的江苏交工，作为一家具有公路工程施工总承包特级、工程设计公路行业甲级、港口与航道工程和市政公用工程施工总承包一级等多项施工资质的行业标杆企业，在60多年的发展历程中，承建的工程和销售的产品遍及全国各地，累计修建各类大中型桥梁1000余座，遍布黄河、淮河、大运河、长江、黄浦江等大型河流领域。秉承“让交通更便利，让生活更美好”理念，江苏交工紧握时代脉搏，积极拓展工程建设范围及领域，精耕城市景观桥梁建设，始终走在改革创新的最前沿。

2019年，江苏交工以一流的建设力、创新力、影响力，承建了“厦门山海健康步道景观提升工程”3座节点桥梁。3座桥梁均为空间异型索结构，新材料、新工艺、新技术应用较多，受力体系转换复杂，施工难度大，尤以和美桥为甚。经过招标选择、多重考评，江苏交工脱颖而出中标承建，随着接杆领命，开始了两年建设与坚守。

“艰”• 创造不可能

“漫步八山三水，尽揽鹭

岛美景。”厦门山海健康步道景观提升工程位于厦门市思明区、湖里区，项目起于国际邮轮码头，沿狐尾山、仙岳山、园山、薛岭山、虎头山、金山、湖边水库、五缘湾、虎仔山、观音山，终止于观音山梦幻沙滩，串联了厦门岛中北部重要的生态节点，全长约22.4公里。步道全线有7座重要节点桥梁，其中节点二、三、六桥梁由江苏交工承建，工程总价约9155.4万元。三座桥梁规划方案由丹麦-Dissing+weiling（D+W）设计，节点二、三桥梁结构由德国sbp施莱希工程设计咨询有限公司与厦门市市政工程设计院有限公司设计，节点六桥梁由同济大学建筑设计研究院与厦门市市政工程设计院有限公司设计。2019年1月，在图纸仅为初步设计图纸、尚未经过图审的情况下，江苏交工项目团队正式进场。

节点二工程“和美桥”，为独塔单侧悬挂曲线悬索桥，重达864吨，采用大跨度单边支承V塔悬索桥的结构体系，桥面宽度3.8米，钢箱总宽4.4米，长约230米，塔高50米。桥塔与主梁通过2根140毫米主缆，1根140毫米中间连接索，4根背索以及34根悬挂索形成自平衡漂浮体系，V塔与承台基础采用球形支座进行连接。该桥梁主跨216.7米，是继德国盖深凯尔人行桥（153米跨径）、上海迪士尼星愿桥（120米跨径）之后，同类型人行桥跨径世界之最。

和美桥桥梁跨径大、体系复杂且为空间异形索承人行桥结构，尤其在厦门多台风且高抗震设防的桥位环境下，整个施工过程困难重重。和美桥V形桥塔与主梁通过2根主缆、4根背索及34根悬挂索形成平衡结构受力体系，下面没有支架，整个桥梁结构体系刚度较小，成桥的预应力态对整体桥梁的形体影响巨大。采用拉索应力与桥梁线形双控原则进行成桥，缆索内力必须与线形高度耦合，且受到温度、空间定位、预张拉等各种因素影响，施工精度和难度均为同类型人行桥世界之最。

为妥善应对桥梁施工难点，江苏交工成立了专项技术攻关小组，集中力量研究技术难点，取得多项世界级、国家级突破：首次在全国市政桥梁使用密闭高钒索，尤其是世界上直径最粗的Φ140mm密闭高钒索；全国第一个仅有600mm直径却重达14吨的铸钢球铰支座，采用Gs20Mn5Qt材料进行特制……经过精密模拟计算及多轮工艺比选论证，江苏交工创新采用了“背索张拉”体系转换施工工艺，这一工艺在国内并无成熟案例可借鉴，在同类型桥梁建设史上，也是世界首次。

在体系转换过程中，项目部团队运用BIM技术进行建模及空间定位，克服超大跨钢结构受温度影响大的困难，对悬挂索的上下吊点进行空间定位及安装调试，实现了索长控制毫米级、球铰转动控制秒度级的工艺要求，最终成功打造出造型简单却具备世界级难度的和美桥。

在常受地震、台风肆虐的海岛厦门，屹立的和美桥成功经受住考验。建造过程中，厦门曾迎来2020年度6号台风“米克拉”的席卷，呼啸而来的巨大风暴却丝毫没有动摇桥梁的坚固。造型至简、建造至艰，江苏交工将梦想照进现实，创造出城市景观桥梁建设领域的不可能。

“坚”• 守责不放弃

作为厦门市2019年度“1号民生工程”厦门山海健康步道景观提升工程最难关键节点之一，和美桥的建造过程一直备受关注。和美桥临近海沧大桥桥头，跨越仙岳路（双向14车道），仙岳路连接海沧大桥，为连

通厦门市岛内、岛外的重要交通要道。如何在著名旅游城市的重要交通要道上，建造跨径世界之最以及施工难度世界之最的桥梁，是摆在承建方江苏交工面前的考题。面对抢工期、抓质量、保安全、争效率的施工要求，在项目负责人王威的带领下，项目部全体开路人以顽强拼搏的铁军精神，日夜奋战的工作态度，永不放弃的坚定信念，递交了完美答卷。

施工期间，为了减少对往来交通和附近居民出行的影响，江苏交工坚持后半夜封闭部分道路进行施工，有效作业时间短，施工难度成倍提高。为了保证工程的质量与安全，24小时坚守岗位、轮替值班已经成为江苏交工厦门山海健康步道节点桥梁项目部全体职工的工作常态。

2020年初因新冠疫情，全国公共交通几乎处于断离状态，此时和美桥建设已至关键阶段，正等待特制的密闭高钒索投入使用。密闭高钒索生产期间，为了产品达到安全标准、符合施工要求，承建方必须安排专人全程盯守，对接厂家及时沟通。技术员邓阳聪第一时间主动站出来，承接了这个任务。刚过完年，在做好防疫措施的基础上，邓阳聪从湖南老家，跨越1000多公里，去往河北驻厂盯产。当时因为无法随意进出工厂邓阳聪只能就近寻找居住场所。最终，在狭小紧闭的房间里，他坚守十余天顺利完成对接任务，直到产品生产完成、通过压力测试、运抵施工现场。

针对世界级难度的和美桥，江苏交工专门成立了专家团队，派遣集团副总工程师赵永军常驻现场，为项目部提供技术指导。为了确保和美桥“背索张拉”体系转换成功，技术专家团队花费了一个多月的时间进行研讨、仿真计算。然而，第一次体系转换没有如期进行。

体系转换当夜，施工现场测算数据与预期数据不符，顶着业主单位催促的压力，集团副总工程师赵永军坚决不同意进行体系转换，双方对峙一夜，最终业主单位同意赵永军的意见，体系转换施工暂停。经过再度研讨、测量，确认数据指标吻合，体系转换才正式进行。事后，诚信守责的江苏交工，赢得了业主、监理单位的一致好评。

“尖”•成就不一般

两年精耕，江苏交工秉承“创新、高效、务实、奋进”的经营理念，成就人行桥世界标杆，捧回一项项省市级、国家级乃至世界级重要荣誉，奏响“城市景观桥梁专家”品牌强音，彰显江苏交工桥梁文化突出成就。同济大学阮欣教授曾评价“如果不是亲身参与，我都怀疑数据造假了，施工现场数据对比太契合了，江苏交工太了不起了。”

2021年5月25日，中国公路学会公布了《关于表彰2021中国公路学会“世界人行桥奖”的决定》，和美桥荣获“世界人行桥奖”银奖。“世界人行桥奖”由中国公路学会于2019年设立，每两年评选一次，主要奖励世界杰出人行桥的建设、设计、施工单位及主要技术人员。

2021年初，江苏交工被江苏省住房和城乡建设厅、江苏省人民政府驻深圳(广州)办事处联合表彰为“建设经济特区40周年先进单位”，王威获先进个人表彰。

2020年12月，江苏交工因出色完成和美桥建设任务，获得厦门市市政园林局表扬。该项目还荣获2020年度厦门市“鼓浪屿”杯优质工程。

施工相关技术工法《张弦梁桥空间缆索体系施工工法》获2020年度江苏省省级工法，《非对称偏心截面扁平薄壁钢箱梁及相应单索面曲梁悬索桥》获国家实用新型专利，《悬索桥桩基及下部结构劲性骨架施工方法研究》《张弦梁钢构桥施工技术研究与应用》《单索面斜塔异性曲线钢箱梁悬索桥风致振动控制研究》等论文被《江苏交通科技》《现代交通技术》核心期刊录用。

心有所向，方能行远。成为“城市景观桥梁建设专家”，是江苏交工长期遵循的发展要求，也是助推企业实现高质量发展的重要方针。在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，江苏交工认真落实新发展理念，突破发展难题，释放了助推企业高质量发展的积极正能量，形成了健康稳定可持续的良好发展态势。今后，江苏交工将继续再突破再创新再前行，以创新为基、以技术为本，鼓劲向上、奋发前行，努力发掘先进经验，积极推广技术领先成果，在全力推动企业实现高质量发展的同时，助力行业创新发展。

（作者单位：江苏省交通工程集团有限公司）

“鲁班”创优传捷报，苏中匠心耀鸡西

——鸡西市人民医院门诊、医技、病房综合楼创优侧记

江苏省苏中建设集团股份有限公司

2021年12月14日，中国建筑业协会发布“2020—2021年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）获奖名单”，由苏中建设承建、南通七建和苏中达科共同参建的鸡西市人民医院门诊、医技、病房综合楼项目榜上有名，成为集团第29项“鲁班奖”工程，也是2021年东北三省唯一的建筑工程类鲁班奖、海安唯一的总承包类鲁班奖。“万丈高楼平地起”，翻开光彩熠熠的光荣簿，苏中建设的成绩单名列全国行业前茅，这些荣获至高荣誉的工程，都是苏中铁军们日晒雨淋、夜以继日拼搏换来的硕果，倾注了无数人的心血。

千里之外挥汗四年　黑土地上铸就创优故事

鸡西市人民医院门诊、医技、病房综合楼项目位于鸡西市鸡冠区兴国东路114号，建筑面积8.76万㎡，总床位数1059，是集医疗康复、预防保健、科研教学为一体的综合性三级甲等医院和区域医疗中心，也是牡丹江以东最大的市级医院。

时间回溯到2014年10月，鸡西市人民医院筹备兴建门诊、医技、病房综合楼，苏中建设深耕东北市场多年，在当地收获了良好的口碑。鸡西市人民医院第一时间向苏中建设发出了投标邀请书，经过20个日日夜夜的连续奋斗，苏中建设高质量完成投标文件的制作，在众多竞争对手中脱颖而出，成功中标。

从2015年4月开工建设，到2019年8月竣工，项目建设期间，专业难度高、建筑体量大、施工地点偏等化身一只只拦路虎，项目建设团队面临重重考验。

难点1：工程为大型综合性医院，地处偏远地区，施工专业、交叉作业多，材料采购难度大。项目部通过精心策划，统一标准，确保工程质量一次成优。

难点2：主楼外侧622根框架圆柱直径为900mm、1000mm。项目部采用组合式成套圆形模板，使圆柱混凝土达到清水混凝土标准。

难点3：9.9m高出入院大厅、20m高门诊大厅施工难度大。项目部通过方案优化、合理组织施工，成功解决各节点施工难题。

难点4：裙楼椭圆形双曲面采光顶网架结构，400平方米双曲面铝单板、45种不同规格异形玻璃，衔接组装困难。项目部通过实样细细比对，定位精准，美观大气。

难点5：500平方米弧形曲面幕墙、84°倒斜面玻璃幕墙，弧线多、安装就位难度大。项目部结合加工与安装的专业化、标准化，精细施工，施工质量达到精品效果。

难点6：地下室底板、外墙及顶板防水面积

达1.3万平方米，有防水要求的房间540间，屋面上设备基础及突出屋面相关构件多，防水细部处理施工难度大。项目部通过精心策划，样板引路，加强技术交底和过程检查，确保了防水施工质量，无渗漏现象。

难点7：室内精装修量大，洁净度最高达到百级使用要求，施工难度大。项目部经二次深化设计，满足了医院各项使用要求。

难点8：机电安装工程系统多，安装工程布置难度大。项目部通过各专业统一深化设计，运用BIM技术进行管线综合布置，优化了空间，做到了规范、美观。

“20世纪70年代，我们就在东北市场形成了‘吃三睡五干十六’的铁军精神，艰苦奋斗是苏中人的精神底色！”苏中建设副总工程师、技术质量部经理唐小卫介绍。项目部全体人员秉承着苏中铁军精神，不畏严寒酷暑，向东北人民圆满地交上了一份镌刻着“苏中建设”印记的优质工程。

打造精品工程，捧回“鲁班奖”

东北，铁军的摇篮，创优的热土。自1978年苏中人第一次走出家门，远赴东北支援大庆油田建设，就让“南通铁军”的声名在东北大地闻名遐迩。四十多年过去，老一辈苏中人在黑土地上“砸冻土、起高楼”的故事经久流传，新一代的苏中人接过前辈的精神财富，带着前辈的光荣梦想，继续着前辈的建筑事业。

2015年4月，项目负责人缪小建带着施工团队，来到黑龙江鸡西市。缪小建父亲缪德俊去世前长期驻扎在七台河市，负责项目施工，长达40年，“七台河这个城市中的很多建筑都有父亲参与，正因为如此，我对距离不远的鸡西市项目也有着特殊感情。”缪小建坦言，父亲做了一辈子工程，曾获得多个“国优奖”和省优“龙江杯”，但是，与“鲁班奖”擦肩而过，是他一生的遗憾，“打造精品工程，捧回‘鲁班奖’，这是我对自己的要求，也是替父亲完成心愿。”

“刚来到苏中建设的时候，就听说过前辈们在东北砸冻土的故事，现在的施工条件和施工技术都已今非昔比，但是我们艰苦奋斗的精神一直都在！”年轻的项目技术负责人如是说。

一次次迎难而上，一步步破壁攻坚，一项项节能创效，一批批技术革新。“鲁班奖”的实至名归，为项目画上了完美的句号，但苏中铁军“传承者们”的创优之路还在继续。

这不是一个人的努力　而是一群人的坚守

从无到有，得挑战之先，从有到全，领行业之先，从全到精，创声誉之先。苏中建设一路走来，栉风沐雨、转战南北，熠熠闪光的成绩单不是一个人的努力，而是一群人的坚守。

苏中建设成立了以总裁为首的“鲁班奖”创优领导小组，施工现场建立了以项目经理为核心的项目质量保证体系，健全了各项管理制度，明确了各岗位职责，成功地实现了质量、安全、环境等管理目标。

项目团队精益求精，完善质量责任制，明确岗位职责，建立规范体系，优化生产要素、资源，攻克建设过程中一个又一个施工难题，克服一个又一个想象不到的困难。为了让工程质量达到最优，项目团队应用了住建部建筑业十项新技术的8大项、21小项，企业自主技术4项，荣获“黑龙江省建筑业新技术应用示范金牌工程”。施工过程中深度应用BIM技术，融合施工组织、施工模拟、管线综合等应用点，取得良好效果，在首届中国建设工程BIM大赛中获得表彰。在建设过程中形成省级工法4项、国家级QC成果3项、国家级发明专利1项、国家级实用新型专利4项……

2019年8月20日，在项目团队的共同努力下，鸡西市人民医院门诊、医技、病房综合楼历经1598个昼夜顺利竣工，以完善的医疗体系，清晰的医疗流程，科学的医疗管理，先进的医疗设备，精湛的医疗技术，成为黑龙江省内医学领域一颗崭新的明珠，也成为这座东北边陲城市的又一“新地标”。项目经黑龙江省推荐评审委员会讨论评议、排名排序和结果公示，获得黑龙江全省唯一的“鲁班奖”复查项目名额，最终不负众望成功获评东三省唯一的建筑工程类“鲁班奖”。

抚今追昔，深夜俯首灯下优化方案的技术攻关小组、奔波于车水马龙间的采购突击队、“一览众山小”的塔吊小组、披星戴月的施工铁军……项目团队在创优路上展现出一道道耀眼的风采，谱写出一个个不用扬鞭蹄自奋、爱岗敬业铸匠魂的创优故事。同心山成玉，协力土变金，苏中铁军不断进取，争创一个又一个辉煌。

探索更高质量EOD项目实践 助力可持续发展

周兰萍　孟　奕

2022年4月26日，生态环境部办公厅、发展改革委办公厅和国家开发银行办公室共同发布了《关于同意开展第二批生态环境导向的开发（EOD）模式试点的通知》（环办科财函〔2022〕172号）（以下简称“《通知》”）和第二批生态环境导向的开发（EOD）模式试点项目名单（以下简称“第二批试点项目”）。

相较于第一批试点，第二批项目首先在数量上就有了较大的增加，多达58个；其次，第二批试点项目广泛分布于28个省份、直辖市和地区，EOD模式的影响力、各地政府的重视程度和申报热情均有所提升；最后，在项目类型上，除第一批试点项目已涉及的矿山治理、水环境治理、特色小镇等领域，第二批试点项目进一步拓展了EOD模式的应用场景，生态农业、乡村振兴、农村人居环境综合整治相等相关领域的项目有所增加。在乡村振兴上升为国家战略，相关领域基础设施成为投资重点的情况下，与之相关的EOD试点项目也值得重点关注。

根据《通知》提出的相关要求，并结合《生态环保金融支持项目储备库入库指南（试行）》（环办科财〔2022〕6号）等文件精神，笔者认为EOD政策和项目发展呈现以下趋势：

一、强调依法依规开展试点工作，不以任何形式增加地方政府隐性债务

此次《通知》进一步强调了要严格落实招投标、政府采购、投融资、土地、资源开发、空间管控、资产处置等各项法规政策，不以任何形式增加地方政府隐性债务。

随着EOD模式影响力的提高，我们也要警惕EOD模式被滥用和异化，EOD模式是个新事物，具体操作过程中存在一定的模糊地带，但“试点项目”不应是突破法律政策要求的“通行证”，依法合规，不以任何形式增加地方政府隐性债务依然是其不可动摇的底线。笔者观察到除PPP、特许经营模式外，在第一批和第二批试点项目中均存在采用类似ABO或F+EPC等尚无制度规范的模式实施的情况，考虑到财政部在对“十三届全国人大四次会议第9528号建议的答复”中已提到该类模式存在一定的地方政府隐性债务隐患，因此在EOD项目的合作模式设计上应当重点关注相关合规性的风险。

二、强调提升环保产业可持续发展能力，环境保护和产业开发有效融合，协调发展

《通知》强调应采用合法合规方式选择具备较强“产业投资运营”能力的项目实施主体，同时，再次强调“试点实施单位切实加强公益性生态环境治理项目与相关经营性产业开发项目一体化融合实施”。

生态环境治理与产业开发之间充分融合、一体化实施是EOD模式的核心要素之一。一方面很多生态治理问题伴生有区域经济转型、产业重构的需求。以第一批试点中的阜新项目为例。辽宁阜新是我国典型的资源型城市，因煤而立，因煤而兴，当地产业布局很大程度上依托于采掘业。随着煤炭资源逐渐枯竭，采掘主导的单一产业开始衰退，城市陷入了“矿竭城衰”，面临生态修复治理和产业转型的双重困境。另

一方面，开展EOD模式试点意在推动实现生态环境资源化、产业经济绿色化，提升环保产业可持续发展能力，促进生态环境和区域经济高质量协调发展。EOD模式以区域综合开发为载体，通过生态环境治理项目与资源、产业开发项目的联动，实现环境效益向经济收益的转化。这对项目的实施主体提出了更高的要求，不仅要有生态环境治理的能力，对于产业投资运营也要具备较强的实力。一方面需要提升综合开发的能力，在深度挖掘市场需求及洞察行业发展趋势中，延伸企业的产业链；另一方面还需加强企业的平台意识，优化企业的运营模式，以适应企业间的跨界合作，这些对传统的环保企业都构成了极大的挑战。

三、强调项目收益的持续性反哺机制，力争实现政府资金“零投入”

相比于在第一批EOD试点项目公布时所提出的“加大产业收益对生态环境治理的反哺力度”，此次《通知》强调了产业开发项目对生态环境治理项目建设与运营的“持续性收益反哺”，并明确指出实施中可适当优化试点依托项目，加强产业收益对生态环境治理的反哺力度，减少政府资金投入，力争实现政府资金“零投入”。

《通知》中，“产业开发项目对生态环境治理项目建设与运营的持续性收益反哺”的要求，表明EOD项目的资金平衡测算需要覆盖生态环境治理项目的全周期成本。PPP、特许经营等投融资模式的基本特征之一就是社会资本参与项目运营管理，因此，结合4月26日中央财经委员会第十一次会议精神，PPP包括以特许经营方式实施的PPP模式在EOD项目中有望得到进一步应用。此外，结合第一批试点项目的具体情况，不少项目申报试点时处于方案编制阶段，入选试点后实施过程中因故需要对原有实施内容加以优化调整，但也担心因此会影响试点名义，《通知》对此问题的明确，将会使得试点项目得以更放心开展相关优化调整工作，以更好地开源节流，力争实现政府资金“零投入”。

四、对于试点项目进行动态监管，强调项目的规范实施

《通知》指出，试点实施单位应按照《关于开展生态环境导向的开发模式试点定期调度的通知》要求，于每季度首月10日前将试点项目季度实施进度情况表报送生态环境部科技与财务司。并于试点期内每年12月底前将年度进展情况报告报请省级生态环境、发展改革部门审查后，由两部门上报生态环境部、国家发展改革委，抄报国家开发银行。

虽然《关于开展生态环境导向的开发模式试点定期调度的通知》未公开发布，但结合PPP示范项目的经验，可以合理推断EOD试点项目也将采用“动态监管、能进能出”的管理模式，对于在实施过程中操作不规范，违反EOD模式核心理念和操作要点的项目将调出试点名单。可见，对于EOD试点项目的动态监管将成为促进试点项目规范，确保试点项目实施效果和示范效应的重要手段。

（作者单位：中伦律师事务所）

■资讯荟萃

住房和城乡建设部印发装配式钢结构模块建筑技术指南

为推动装配式钢结构模块建筑发展，日前，住房和城乡建设部组织编制并于近日印发了《装配式钢结构模块建筑技术指南》。该指南适用于工业与民用模块建筑的设计、制作、安装、质量验收与维护管理。指南指出，为贯彻执行国家技术经济政策，将系统化、标准化、集成化理念贯穿于模块建筑设计、制作、施工、运营维护全过程，引导模块建筑生产企业、设计单位、施工企业提升整体建造水平，促进模块建筑产品质量提升、标准化程度提高及行业有序发展。

适用于工业与民用模块建筑的设计、制作、安装、质量验收与维护管理。模块建筑包括按国家现行规划、建设审批流程和设计建造标准实施的模块建筑和应对公共安全事件等紧急调用的应急类模块建筑。按设计工作年限的不同，应急类模块建筑又可分为应急类普通模块建筑与应急类临时模块建筑。

（来源：中国建设新闻网）

四十余年赤子丹心 中核华兴再创仪化业务新辉煌

中国核工业华兴建设有限公司

40多年前，中核华兴响应国家号召，带领近万名建设者从四川、陕西、湖北、天津等地陆续汇聚扬子江畔的江苏仪征，承担起了仪征化纤建设任务。

40多年来，中核华兴以满足国家和人民需求为使命，建成了仪征化纤生产基地。该基地为满足老百姓的穿衣需求、化解“粮棉争地”矛盾、振兴中国民族化纤工业发展做出了历史性贡献。

40多年后，中核华兴再次承担仪征化纤年产23万吨熔体直纺智能化短纤一期工程二标段项目建设任务。这是自2021年1月6日中标仪征化纤43年建厂史上单体投资规模最大、金额最高的年产300万吨PTA项目以来，中核华兴与仪征化纤坚持长期战略合作的又一成果。

华兴速度，助力解决全国人民穿衣布料问题

仪化工程的建设是我国基本建设史上的一个奇迹，许多慕名而来参观的国内外人士都赞叹这里是“中国现代化建设的一个缩影”。中核华兴，便是这个

仪征化纤厂区一角

中核华兴与仪征化纤签署《战略合作协议》

传奇缩影幕后的建造者。

20世纪70年代前，面对“棉粮争地”的紧迫局面，周恩来总理提出了“轻工重点抓纺织，纺织重点抓化纤”。这是把发展纺织工业的重点放到发展化纤工业上来的一次重大战略转移。

1978年4月11日，仪征化纤基地被列为引进成套新技术项目，是国家22个重点引进项目之一，自此开启与中核华兴四十余年的深厚情谊。

上个世纪九十年代，仪征化纤一、二期工程全面建成投产，形成了年产50万吨化纤和化纤原料生产能力，占全国合成纤维产量的1/3，涤纶产量的1/2，相当于全国棉花总产量的1/8，能给全国人民每人每年提供5米布料，添一套“的确良”新衣。

1990年10月，在中核华兴的不懈努力下，涤纶三厂建成投产，比国家计划提前14个月全面建成。

至此，新中国化纤工业的年产量超越了百万吨，人民“衣被甚少”的千年难题得到了彻底解决。仪征化纤工程的建设也为中核华兴积累了大型化纤生产企

中核华兴承建仪征化纤300万吨PTA项目现场

业工程建设和工程管理的丰富经验，使中核华兴在全国大型化纤生产企业工程建设中崭露头角，承建的仪征化纤涤纶一厂更是获得了“国家优质工程银质奖”。

精益求精，用管理赢得业内佳绩

1992年9月，仪征化纤获得国家首批9家大中型企业股份制规范化改组试点资格，发展进入快车道。

“一切为了PTA，一切服从PTA，一切服务于PTA。”仪征化纤45万吨PTA项目体量对仪征化纤来说是一次质的跨越，对中核华兴来说也是一次战略机遇。

中核华兴成功中标该项目后，坚持以“管理”为主线，以“协调”和“服务”为两翼，固安全磐石，夯质量基石，不断提升“中核华兴”品牌形象。为了仪征化纤45万吨PTA项目建设能够在确保质量安全超规模达标的情况下快速投产，中核华兴投入大量精力，全力以赴，组织协调，攻克节点难关，于2005年建成仪征化纤45万吨PTA项目，再一次将“国家优质工程银质奖”收入囊中。

从国家“银质奖”到江苏省“扬子杯”再到扬州市“琼花杯”，中核华兴与仪征化纤合作的过程中接连斩获各类奖项30余项，优异的成绩赢得了仪征化纤和社会各界的一致好评和赞誉。中核华兴用优质的服务与卓越的管理，在探索仪征化纤建设和推进现代工业化建设的道路上闯出了一条成功之路，更在仪征化纤项目建设的功劳簿上写下了浓墨重彩的一笔。

深化合作，用责任助推仪化升级

中核华兴和仪征化纤合作43年来，先后参加建成仪征化纤一至五期等120多项工程，共同克服了重重困难，建立了深厚的合作友情。中核华兴永葆一颗赤子之心，走过筚路蓝缕的风雨历程，和时代同发展，和改革同步伐，始终迈向新征程。

2021年1月6日，中核华兴与中石化仪征化纤签署《战略合作协议》，开启双方新一轮合作共赢模式。

随着年产300万吨PTA等重点项目启动建设，仪征化纤43年建厂史上单体投资规模最大的装置建设拉开序幕。该项目是仪征化纤“十四五”转型升级、高质量发展的龙头项目，被列入2021年江苏省重大项目之一。中核华兴将以江苏省重大项目建设为契机，不断提升管理水平，以精细化管理理念助推高质量发展，为“强富美高”新扬州建设贡献力量。

在建设仪征化纤栉风沐雨的四十余年里，中核华兴始终秉承“两弹一星“精神和“四个一切”核工业精神，在竞争激烈的市场环境中，以品牌和效益为目标，以满足客户和市场需求为驱动，再创仪化业务新辉煌，为全面建设社会主义现代化国家作出卓越贡献。

中核华兴承建仪征化纤45万吨PTA项目

迈向专业化施工领域　为教育行业贡献力量

——金螳螂用激情与汗水“点燃”最美淄博大学城

苏州金螳螂建筑装饰股份有限公司

近几年，金螳螂一直在专业化领域不断探索、前行，其中教育行业正是公司迈向专业化发展的重要一点。此次在淄博大学城，金螳螂通过专业的施工技术，从室内、幕墙和景观等专业板块入手，助力当地的教育发展。

作为淄博市引进的首所公办本科院校,山东农业工程学院淄博校区有着过硬的建筑质量、优美的校园环境与优质的配套服务，为入住师生营造了优雅、便利的教学与生活环境，是一个集文化、教育、研究、培养等多种功能于一体的综合性大学。

专业化施工将图书馆“变身”为最美打卡点

图书馆作为整个校园中心标志性建筑，坐落于校园的中轴线上，通过上圆下方，内圆外方，体现了中国汉族传统文化提倡的“天人合一”。

金螳螂三分公司承接了图书馆部分的装饰施工，总施工面积达到48000㎡。期间，历经极寒天气冲击低温抢工湿作业、新冠肺炎疫情、材料垂直通宵汽吊运输等种种困难，项目空间大、专业多、工期紧、穿插作业项目多，金螳螂人坚持以安全、质量为前提，白天见缝插针，晚上加班加点。

据介绍，2020年10月1日，项目进入抢工的关键阶段，为了能够达成业主的既定要求，公司从设计、大工管平台、供应商等方面均给予了大力支撑，并积极、迅速地往项目部调配人手，木工由100人增加至200人，现场保证每层都有一个管理人员在进行管理。项目施工历时8个月左右时间（包含2个月春节假期），最终出色完成任务。

精雕细镂丰富课外生活打造精品体育场馆

华灯初上，灯火阑珊处，作为对外交流展示的重要窗口及纽带，体育馆在这个争芳斗艳、美轮美奂的灯光秀里贡献了重要的一篇。

据了解，体育馆总建筑面积17600㎡，分为三层，总建筑高度23.35m。在面对体量大、交叉作业多、专业多和工期紧等复杂情况下，项目部采取严密的施工部署：一抓安全、二抓质量、三抓进度。

安全上，要求做到安全无死角，科学合理布置脚手架搭设，严格按照相关国家规范要求执行，对工人勤宣导，常检查，涉及安全问题零容忍。

质量上，要求做到样板先行，做好技术交底，严格落实三检制，合理安排施工工序。在原材料选择上，做到严格把关，控制好后场加工质量，方可下单进场施工。

进度上，要求关键节点处做到上墙公示,要对内细分关键节点，合理组织人力、

物力，以工程量合理规划施工人数，要做到湿作业先行；材料加工周期长的区域先行。

目前，体育馆已全面交付使用，金螳螂人用实干和汗水开创了大学校园建设的“淄博速度”，让其成为城市的记忆和历史的符号。

幕墙造型新颖独特 为美丽校园处处添彩

图书馆、体育馆、活动中心和交流中心的外立面折线造型美观、新颖独特，在丰富了学生业余生活的同时，又为美丽的校园增添一道亮丽的风景。

如果有人问，整个大学城的最大的亮点在哪，我可以告诉你，那一定是图书馆，而图书馆最精华处就是那5至8层玻璃幕墙外侧悬挑的“书简”造型。不过，精美造型背后却有着不小挑战。

据了解，书简总量达到150榀，单榀最大重量达到3吨重，而且每榀书简尺寸不一，都要严格编号避免发生混淆，在吊装过程中也必须要严格控制每榀书简的角度（书简与圆弧的切角必须控制在50°~53°之间）和垂直度，因此无论从运输还是安装，难度系数不容小觑。

为了保证工期、质量两不误，项目部组织人员每晚轮班，对书简钢架进行加工拼装，要求做到每个环节均不能脱节，必须严格按照工期节点进行；每晚6点还会组织书简吊装专项会议，对过程中出现的问题及时分析、解决。正是有着精密的工作部署，最终顺利完成了书简合拢，从时间上来看，比最初预计完工时间整整提前了27天。

精工细统筹定制精装 满足客户所见即所得

学术交流中心及第二食堂的装饰部分由定制精装山西分公司负责施工。其中学术交流中心建筑高度48.25m，总面积约19000㎡，共计290间客房。

进场后，项目部同样面临着紧张工期，以卫生间施工为例，由于数量多，大量工序待做，墙地砖施工进度亦是非常紧迫。见此情况，项目部立即组织瓦工进入抢工状态，加人、加班。抢工初期，室内电梯还未安装完成，十一层的楼高，保证材料的正常运输成了当务之急。

为了解决运输问题，负责人第一时间向总包申请

电梯为项目部夜间专用，与此同时，由于临近冬季，也及时展开冬季施工准备工作：提前购买棉被、棉帘、小太阳、暖风机、温度计、电热丝等物资。在冬季“寒流”来临之前，将建筑所有门窗洞口均进行了封堵，根据温度变化，启动取暖措施，值得一提的是，正是由于周密组织，春节前夕，项目部就已经完成了所有的墙、地砖铺贴，且无一处因受冻造成质量问题。

从每一处细节中 感动到每一位成员

每个项目都有一些感人场景，在淄博大学城，据项目经理回忆，零下15℃的严寒环境下，造成工人生活区用水十分不便，为了保障工人的正常用水，项目部安排把三百多米的供水管全部用保温棉包裹，即便这样，生活水管仍然经常冻住导致无法使用。后来实在没办法，项目部只好安排人员用热毛巾捂住水管来解冻。

天气寒冬，不仅是用水问题，解决工人的供暖也刻不容缓。由于工人生活区宿舍无空调，为保证工友的日常生活取暖，项目部统一采购热水袋，分发到每个工友手上，保证了工人能够迅速投入到战斗中，就是在这艰困的环境下，金螳螂人用坚持与激情克服了千难万阻。

用实干和汗水成就 城市记忆和历史符号

目前，金螳螂参与的山东农业工程学院（淄博校区）各施工标段已全面交工，金螳螂人用实干和汗水开创了大学校园建设的“淄博速度”，让其成为城市的记忆和历史的符号。今后，金螳螂再接再厉，不忘初心， 坚持以客户为中心，不断提升工程质量，为客户带来更多的精品项目。

争强爱拼总会赢

——记扬州市五一劳动奖章获得者、江苏兴厦集团副总经理王国强

陈益明　钱冬冬

起始于20世纪七十年代的江苏兴厦集团，从不起眼的乡镇建筑站发展成为国家建筑总承包特级、年施工能力双百亿、年上缴地方税收超亿元的企业集团，稳居江苏省建筑业百强，跻身全国优秀施工企业、中国建筑业竞争力200强企业，得益于一批与之同成长、共命运，把自己全部职业生涯都奉献给公司的精锐团队。王国强就是其中的佼佼者，从钢筋工干到集团副总，获得扬州市五一劳动奖章，得益于他的那股“争强爱拼总会赢”的精气神。

“这样的项目总指挥，我放心。”这是高邮分管建筑业的市领导对王国强的评价。王国强中等身材、皮肤黝黑、性格外向，业内同行一眼就能看出他是常年奋战在施工一线、指挥工程施工的项目负责人。1987年，刚刚高中毕业的王国强与武安建安公司（兴厦集团前身）一帮能人志士一道闯荡上海滩，开启了他三十多年的建筑生涯。

善于学习　力求使外行变成内行

刚到建筑工地的王国强，见到偌大繁忙的施工场景是一脸懵，在老师傅的带领下，他从钢筋工干起，白天忙得汗流浃背，晚上挑灯夜读，恶补专业知识。他向书本学、向同事请教，不懂就问、不会就学，理论与实践相结合，迅速进入了角色，在施工一线站稳了脚跟。他聪明好学、孜孜以求，利用业余时间主动参加了工民建专科函授学习，进一步加深了对所从事行业的理解，在施工实践中干得更稳、更有底气。2005年，国家刚刚举行二级建造师执业资格考试，时年40岁的王国强主动请缨报名参考，三门考试科目一次性通过，为同龄人乃至后生晚辈都树立了榜样，激励无数的兴厦人在考证和提升职业能力方面持续奋进。此后，王国强又顺利通过了高级工程师的评定。

王国强

既有丰厚的实践经验，又有学历、职称、执业资格的加持，为其施工管理的出类拔萃奠定了坚实基础。

匠心建造　坚持为业主打造精品工程

“把自己负责的每个项目都打造成优质工程”，是王国强多年坚持的职业操守。2003年，公司首次委派王国强担任项目经理，负责上海龙漕路东方影视综合楼工程施工管理，项目面积不大，却有16根高9-15米的框架柱，是施工的重点和难点。王国强会同项目技术人员进行攻关，细化施工方案，优选作业班组，严格技术交底，并全程跟踪监督，确保16根柱子一次成型，无砂角、无烂根，如清水混凝土般棱角分明、光滑美观。工程质量受到建设、监理、主管部门的一致好评，在公司内部一战成名，获得了“创优标兵”的美誉，此后公司凡有创优攻坚任务，王国强及其率领的项目部都是首选，“质量免检”的名片也越来越亮。

位于徐浦大桥东侧的上广电地块经适房工程是上海市重点工程，市领导心系民生福祉，施工中亲临现场检查指导，对高标准、高质量的建设施工情况给予

了较好评价和鼓励。王国强及其项目部一班人不负众望、不辱使命，工地获评省文明，10幢高层中9幢创成上海市优质结构，3幢夺得上海市优“白玉兰”，又一次毫无悬念地交出了满意答卷。

2017年，王国强离开大上海转战湖南长沙，承担湖南新华联梦想城施工任务。人生地不熟的环境，王国强毫无畏惧、专心施工，把多年积累的成功经验复制到新项目。在新华联总部组织的第三方检查中，多次力压同行，拔得头筹，并将该项目打造成了新华联在全国范围内的“观摩工地”“标杆工地”。

一年后，在长沙鏖战正酣的王国强突然接到总部调令，要求其立即回邮承担10万平方米的高邮人民医院东迁施工任务。这个调令不寻常，强行抽调正在施工中的队伍千里转场投入另一个项目的施工，在兴厦历史上绝无仅有；这个项目不简单，是高邮市委、市政府明确争创鲁班奖的项目，作为建设之乡的高邮，实现鲁班奖的零突破，是市委、市政府多年来的梦想，适逢人医项目符合创优的基本条件，花落兴厦，任务光荣，使命艰巨。王国强殚精竭虑、精益求精，严格按照鲁班奖的标准和要求以及集团公司的部署，进行精心策划、样板先行、优选队伍、过程管控，方案制定了上百个，运用了数十项新技术，进行了全过程、广覆盖的技术革新和发明创造。本项目共发布省级工法3项、发明及实用新型专利32项，已获评江苏省新技术应用示范工程、全国建设工程项目施工安全生产标准化工地、江苏省绿色施工示范工程，正在申报鲁班奖。

真心待人　诚心帮助员工茁壮成长

“一个好汉三个帮”，王国强深知单打独斗的个人英雄主义建不好工程，一个项目的成功需要项目部一

班人的精诚团结、同舟共济。他关心同事的生活，率先给员工宿舍安装空调，让背井离乡常年在外打拼的弟兄们住得舒心；项目部食堂一日三餐荤素搭配、营养均衡，完成重要施工节点后还主动加餐，让弟兄们吃得称心。他关心同事的工作，着力营造简单的人际关系、团结的工作氛围，他勇于担当负责，主动为项目部同事承受来自公司内外的各方压力，让弟兄们干得宽心。他关心同事的学习，不断鼓励项目部年轻同志在干中学、学中干，积极参加学历深造和各类执业资格考试，不断提升实践能力和理论水平。据统计，王国强带领的项目部共培养出秦邮英才3名、一级建造师11人、高级工程师10人，是全公司专业技术人才最多、最精锐的项目部。

坚守初心　永远与企业同舟共济

“我在兴厦工作了三十多年，兴厦就是我的家。”作为拥有三十年施工管理经验的实干家，王国强在行业内属于“抢手货”，多个大型建企以及行业内的大老板纷纷伸出橄榄枝，均被王国强以“我是兴厦人”而委婉回绝。王国强以及所有在兴厦奋斗了二三十年的老兴厦人，在事业、情感、生活等方面已经水乳交融，成为休戚与共的命运共同体，怎会离开与之共同成长的大家庭呢？作为一名中共党员，王国强坚持以党员标准严格要求自己，一言一行时刻同党章对照，牢记誓言、保持初心、勇担使命、对党忠诚、甘于奉献，多次获得优秀共产党员、建筑业先进个人、省级优秀项目经理等称号。

年近花甲的王国强，恰是风华正茂，以其丰厚的阅历、凝心聚人的魅力、攻坚克难的锐气，继续为社会、为企业、为自己续写着不同凡响的大美华章。

（作者单位：江苏兴厦建设工程集团有限公司）

树高楼广厦，“建”幸福空间

——记中建安装南京公司国际健康城项目总工程师金树楼

张　蓉

秉持“专业创新、躬耕不止，助力大国建造”目标，先后投身南京禄口机场、南京金融城等省市重点工程，中建安装南京公司国际健康城项目总工程师金树楼始终坚守施工一线，以专业力量助力刷新“城市地标”。从业6年来，他参建的工程陆续获“鲁班奖”“国家优质工程奖”等荣誉。在挑战卓越和持续奋斗中，金树楼也从一名技术员成长为项目总工程师、总承包事业部项目管理部负责人，先后获“南京市青年岗位能手”“南京市技术能手”“南京市五一劳动奖章”等荣誉称号，获国家专利授权15项、省级工法认定4项。

智慧赋能　筑牢广厦根基

2017年，同济大学岩土工程硕士毕业的金树楼加入中建集团，作为土建专业工程师，投身南京市重点项目——南京金融城二期西区建设工程，承担基坑作业施工任务。

项目占地面积3.4万平方米，建筑最高达217米，基坑最深30米，传统按图施工模式易带来现场变化点无法精准把握、支护水平位移难以控制、基坑坍塌风险大等诸多风险。金树楼决定尝试引入当时仅应用于设计领域的深基坑数值计算软件，探索出一条用量化数据指导现场施工，解决超大基坑施工痛点的全新路径。

他从零起步，白天投入现场，组织施工协调，深夜自学软件，从模拟、试错到分析、纠正，上百次模拟基坑支护结构在不同土方开挖工况下的受力变形状态。连续两个月，每天休息不足4个小时，他独自完成了项目基坑近百个关键受力点的轴力、变形结果计算，成功将支护、地下水、土方等10多个子分部分项工程施工标准精确到小数点后2位。在精准计算数值的基础上，金融城二期项目深基坑现场施工日出土量达1万立方米，仅用90天，近80万立方米基坑土方开挖任务全部完成，较计划施工周期提前一个月。

金树楼

绿色引领　匠造品质工程

2020年，躬耕一线的第五年，金树楼实现了职业生涯新的突破——担任中建安装国际健康城科创中心项目总工程师，他以塑强公司差异化、专业化总承包品牌为己任，将装配式建造、绿色建造施工工艺应用在建设全过程，全力打造南京江北新区自主创新先

导区标杆项目。

项目一期主楼采用钢结构形式，预制装配率达到66%。为确保装配式施工“一次成优”，在施工前，金树楼带领团队，对主次梁、立柱等5400多个构件一一进行三维建模，每一构件的尺寸比例都精确到了毫米。建模过程中，在每一个构件中都嵌入独立的“身份识别码”，通过“三端一云”的数字化管理平台，从加工、运输到装配，所有构件都实现全过程动态跟踪，一旦出现问题，从现场反馈到组织调整不超过3天。在数字建造的支撑下，国际健康城项目跑出了一期80天突破“正负零”，46天主体结构封顶的“安装加速度”。

同时，金树楼还引入“海绵城市”设计理念，在项目现场搭建四级雨水收集综合利用系统，运用可循环利用的组合式基坑降水明排施工技术，不仅实现降雨就地消纳利用，还可将大通量基坑降水经脱水沉淀后用于施工二次利用，节约水资源近一万立方米。同时，为确保基坑降水循环利用系统过程可控，他再次牵头，研发推出大通量基坑降排水智能化管理施工技术，在管井抽水、场内排水和泥沙沉淀全过程加装红外线“电子眼”，辅以“云端智能中控”，实现降水、排水全过程跟踪记录，全面杜绝施工过程中的排水排污隐患。

目前，国际健康城科创中心项目已先后通过南京市优质结构、江苏省绿色施工示范工地验收、江苏省新技术应用示范工程验收及中国钢结构金奖验收，为

创建国家优质工程质量目标奠定坚实基础。

蓄势成长　建证美好未来

国际健康城项目管理团队平均年龄仅29岁，青年比例高达80%，金树楼在深耕专业的同时，带领这支年轻的队伍在攻坚克难中提升本领，在大战大考中彰显担当。

他组织肯钻研、勇创新的青年骨干组成“青年突击队”，全面学习多项最新BIM建模管理软件，将有限元数值计算、BIM可视化建模、移动物联等专业领域新技术、新手段应用在项目施工全过程。在他的带动下，团队突破了深大基坑作业、超高层大跨度钢结构、快速建造等施工难点。在遇到项目幕墙安装体量大、施工周期紧张难题时，项目团队大胆立项，研发推出新型智能化多功能定位装置，直接省去操作人员攀爬到房间顶部安装吊顶的环节，实现幕墙施工铝板100%自动化安装，将原30天的安装工期整整提前了10天。

作为青年党员，金树楼深知青春价值远不止于在本职工作中不懈奋斗，更应秉一念善心，尽一份微力，在服务社会中绽放光华。南京疫情防控期间，他第一时间组织17名青年参加江北新区临时隔离点改造，仅用8小时就完成任务。在他的高效组织协调下，施工之余，大家还加入了新区疫情防控志愿者队伍，20余人分赴4个核酸检测点，48小时两班坚守，服务居民群众2万余人，擦亮央企青年的使命与担当。

（作者单位：中建安装南京公司）

夏至养生小常识

清淡饮食多吃蔬果杂粮。夏至时节气候炎热，人的消化功能相对较弱，因此，饮食宜清淡不宜肥甘厚味，要多食杂粮以寒其体，不可过食热性食物，以免助热；冷食瓜果当适可而止，不可过食，以免损伤脾胃；厚味肥腻之品宜少勿多，以免化热生风，激发疔疮之疾。

要清凉。这个多指穿着及生活环境。夏季不要穿得太厚，很多年轻人喜欢穿牛仔服饰，夏季不适合穿这种衣物。衣服颜色尽量以浅色为主，这样才能少吸热。衣服的布料尽量选用棉质及亚麻，这样容易吸汗和透气。居室宜清凉，早晚室内气温低，应将门窗打开，通风换气。中午室外气温高于室内，宜将门窗紧闭，拉好窗帘。阴凉的环境，会使人心静神安。

晚睡早起睡午觉。此时节，公众起居调养应顺应自然界阳盛阴衰的变化，宜晚睡早起，而老弱者则应早睡早起，尽量保持每天7小时左右的睡眠时间。从这天开始，一定要睡午觉。夏至阴生，在中医理论中，午觉是以阳养阴，子觉是以阴养阳。只要能合上眼睛一会，就能达到很好的养阴效果。

适当锻炼身体。锻炼的时间最好选择在清晨或傍晚天气较为凉爽的时候进行，场地可选择在河湖水边、公园庭院等空气清新的地方，锻炼的项目以散步、打太极拳、做广播体操为好，剧烈的运动不宜做。

饮食要注意少糖。夏季的时候，吃一些甜品，点一杯饮料是很多人的选择。只是很多人不知道的是，夏季如果吃糖太多的话，是会引发一系列身体疾病的。像是痱子、高血糖等疾病。所以说，三伏天饮食，一定要注意少糖。

饮食应以开胃为主。在夏日的高温天气下，很多人都很容易没有食欲，吃不下饭。只是，如果三伏天饮食量太少，身体热量补充太少的话，是很容易导致中暑的。所以说，三伏天饮食，一定要注意开胃。而在夏季，能够开胃的蔬菜选择还是比较多，像是苦瓜、苦菜等一些苦味的食物。除此之外，还有一些酸性的食物，像是山楂、话梅等小食。除此之外，为了能够让自己的食欲更好，也可以选择山药、莲藕、木耳等益气养阴的食物来食用。

多吃苦瓜。“苦”味食品是“火”的天敌。苦味食物之所以苦，是因为其中含有生物碱、尿素类等苦味物质。最佳的苦味食物首推苦瓜，不管是凉拌，炒还是煲汤，只要能把苦瓜做得熟、并且不失“青色”，都能达到“去火”的目的。除了苦瓜，用凉拌、沙拉的方法来烹饪番茄、茄子、芹菜等，也易于爽口下饭。

多吃豆类。绿豆汤是我国民间传统的解暑食物。取绿豆100克，加水1000毫升，煮汤取液饮用（可加适量白糖调配）。绿豆的清热之力在皮，解毒之功在内。因此，如果只是想消暑，煮汤时将绿豆淘净，用大火煮沸，10分钟左右即可，注意不要久煮。这样熬出来的汤，颜色碧绿，比较清澈，有很好的消暑功效。如果是为了清热解毒，最好把豆子煮烂。这样的绿豆汤色泽浑浊，消暑效果较差，但清热解毒作用更强。